



**РОСНЕФТЬ**

**ОТЧЕТ  
В ОБЛАСТИ  
УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ**



**2015**



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»</b> .....	<b>2</b>
<b>Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»</b> .....	<b>4</b>
<b>Основные показатели в области устойчивого развития</b> .....	<b>6</b>
<b>Об Отчете</b> .....	<b>10</b>
Принципы составления Отчета.....	10
Границы Отчета .....	11
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</b>	
<b>Компания в 2015 году: общая информация</b> .....	<b>14</b>
Развитие международных проектов в перспективных нефтегазовых регионах.....	15
Расширение международного сотрудничества для освоения месторождений в России .....	17
Результаты работ с международными партнерами на российском шельфе .....	18
Арктические экспедиции.....	19
Импортозамещение и локализация .....	21
Розничная сеть .....	23
<b>Система корпоративного управления</b> .....	<b>28</b>
Совет директоров .....	31
Взаимодействие с акционерами .....	32
Взаимодействие с инвесторами.....	33
<b>Управление в области устойчивого развития</b> .....	<b>34</b>
Развитие системы этического менеджмента .....	34
Развитие системы комплаенс.....	35
Предупреждение фактов мошенничества и коррупции .....	36
<b>Управление рисками и внутренний контроль</b> .....	<b>38</b>
Управление рисками.....	38
Внутренний контроль.....	43
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b> .....	<b>44</b>
Проведение общественных обсуждений по результатам оценки воздействия на окружающую среду планируемой деятельности .....	44
Проведение круглых столов в ключевых регионах присутствия.....	45
<b>Инновационное развитие</b> .....	<b>48</b>
Взаимодействие с ведущими высшими учебными заведениями, инновационными центрами и международное сотрудничество.....	51
Изменение отраслевых стандартов управления в области инноваций .....	51
Рационализаторская деятельность.....	51
<b>Промышленная безопасность и охрана труда</b> .....	<b>52</b>
Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности.....	52
Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году .....	55
<b>Охрана окружающей среды</b> .....	<b>62</b>
Развитие системы управления экологической безопасностью .....	62
Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году.....	72
Энергопотребление и энергоэффективность.....	81
<b>Персонал</b> .....	<b>84</b>
Развитие системы управления персоналом .....	84
Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году.....	86
<b>Общество</b> .....	<b>106</b>
Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом.....	106
Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году.....	107
<b>Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2015 год</b> .....	<b>114</b>
<b>Приложение 1</b>	
Выполнение целей, поставленных на 2015 год в Отчете в области устойчивого развития за 2014 год.....	116
Цели на 2016–2019 годы .....	119
<b>Приложение 2</b>	
Таблица соответствия Отчета Руководству GRI .....	120
<b>Приложение 3</b>	
Список используемых сокращений.....	138

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



**В** 2015 году, несмотря на нестабильность мировой экономической и социально-политической ситуации, ПАО «НК «Роснефть» в очередной раз подтвердило свой статус одного из лидеров российской и мировой нефтегазовой отрасли. Компания выступает гарантом эффективного использования уникальных природных ресурсов страны, осуществляя деятельность по добыче нефти и газа, переработке, а также снабжению потребителей качественными энергоресурсами. Являясь крупнейшим налогоплательщиком Российской Федерации, Компания во многом обеспечивает устойчивость российского бюджета.

На протяжении отчетного года менеджмент ПАО «НК «Роснефть» проводил взвешенную инвестиционную, производственную, финансовую и социальную политику. Достигнутые результаты подтверждают

правильность принятой стратегии развития Компании, направленной на эффективную реализацию энергетического потенциала России, обеспечение энергобезопасности и бережное отношение к природным ресурсам.

В 2015 году на всех нефтеперерабатывающих заводах ПАО «НК «Роснефть» был завершен масштабный комплекс технико-технологических мероприятий, которые позволили перейти на производство для российского рынка автобензинов и дизельного топлива более высокого экологического класса «Евро-5». Таким образом, обязательство Компании по выполнению Технического регламента и переходу на выпуск бензина и дизельного топлива современного экологического класса выполнено в срок.

Деятельность ПАО «НК «Роснефть» в регионах присутствия оказывает

существенное влияние на развитие смежных отраслей экономики. Компания участвует в реализации одного из самых амбициозных проектов современной России — создание судостроительного комплекса «Звезда» на Дальнем Востоке. ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает пилотную загрузку комплекса, выполняя свои лицензионные обязательства по размещению заказов на российских верфях. Создание СК «Звезда» будет способствовать экономическому росту Дальневосточного региона, созданию новых высокопроизводительных рабочих мест, а также улучшению социального климата в регионе.

В 2015 году продолжились работы по разработке сахалинского шельфа. Вместе с партнерами по проекту «Сахалин-1» Компания побила собственный мировой рекорд, успешно пробуриив самую длинную в мире скважину протяженностью по стволу 13,5 тыс. метров.

Ключевыми приоритетами ПАО «НК «Роснефть» остаются высокий уровень корпоративного управления, информационная прозрачность, а также соблюдение норм и стандартов, соответствующих требованиям государства, рынка и общества. Значимым событием 2015 года стало утверждение новой редакции Кодекса деловой и корпоративной этики ПАО «НК «Роснефть», разработанной в соответствии с лучшими международными стандартами.

ПАО «НК «Роснефть» осознает свою ответственность в качестве одного из лидеров национальной



**В 2015 ГОДУ НА ВСЕХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» БЫЛ ЗАВЕРШЕН МАСШТАБНЫЙ КОМПЛЕКС ТЕХНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ ПОЗВОЛИЛИ ПЕРЕЙТИ НА ПРОИЗВОДСТВО ДЛЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА АВТОБЕНЗИНОВ И ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА БОЛЕЕ ВЫСОКОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО КЛАССА «ЕВРО-5 »**

**Андрей Белоусов**  
Председатель Совета директоров  
ПАО «НК «Роснефть»

экономики и продолжает реализацию социально значимых проектов и программ в регионах своего присутствия. Работа в данном направлении способствует созданию благоприятных экономических, правовых и организационных условий для осуществления Компанией своей хозяйственной деятельности и комплексного развития субъектов Российской Федерации.

**С уважением,**

**Председатель Совета директоров  
ПАО «НК «Роснефть»**

**Андрей Белоусов**

# ОБРАЩЕНИЕ ГЛАВНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»



Прошедший 2015 год стал годом кризиса на мировых рынках, связанного с резким падением цен на углеводороды. Несмотря на макроэкономическую нестабильность, ПАО «НК «Роснефть» сумело продемонстрировать позитивную динамику результатов своей деятельности. По итогам 2015 года Компания нарастила уровень добычи углеводородов до 254 млн тонн нефтяного эквивалента, существенно укрепив свои позиции на рынке газа, добыча которого увеличилась в отчетном году на 10% до 62,5 млрд м<sup>3</sup>. Эффективность работы Компании подтверждается снижением стоимости добычи до 2,6 доллара США за баррель н.э. Учитывая, что коэффициент замещения запасов остался на уровне выше 100%, Компания обеспечила себе возможность для поддержания добычи в долгосрочной перспективе даже в сложных рыночных условиях.

ПАО «НК «Роснефть» последовательно реализует программу инновационного развития, результаты которой помогают самостоятельно решать производственные задачи по всем направлениям деятельности Компании. В 2015 году в нефтепереработке началось применение катализаторов собственного производства для риформинга и водородных установок. На всех установках каталитического крекинга осуществлен переход на использование только отечественных катализаторов. Научно-исследовательская экспедиция «Кара-зима-2015», организованная Компанией при участии «Арктического научно-проектного центра» и специалистов ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт», стала самой масштабной по объему и составу работ арктической экспедицией в мире за последние 20 лет. Объем финансирования инноваций в 2015 году

составил 116,9 млрд рублей, в том числе 36 млрд рублей направлено на НИОКР.

Компания осознает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков, а также сохранность здоровья населения, проживающего в районах деятельности ПАО «НК «Роснефть». В 2015 году Компания продолжила реализацию масштабной Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области промышленной безопасности и охраны труда. Показатели, связанные с обеспечением безопасности труда, вошли в состав ключевых показателей эффективности представителей руководства. Затраты на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда превысили 32 млрд рублей.

ПАО «НК «Роснефть» уделяет перво-степенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. Компания работает над достижением количественных целевых индикаторов по всем аспектам природоохранной деятельности, включая рекультивацию земель, ликвидацию шламовых амбаров и переработку нефтесодержащих отходов. Несмотря на рост производства и увеличение добычи углеводородов, Компания довела уровень использования попутного нефтяного газа до 87,9% и снизила на 2,7% валовые выбросы загрязняющих веществ. В условиях масштабной разработки месторождений Компания сократила образование буровых отходов на 38% — с 463 до 336 тонн/тыс. метров проходки. Совокупные затраты Компании, направленные на охрану окружающей среды, в 2015 году составили 71,6 млрд рублей.

В прошедшем году ПАО «НК «Роснефть» в очередной раз подтвердило статус одного из крупнейших работодателей России — количество сотрудников на конец 2015 года превысило 258,8<sup>1</sup> тыс. человек. Компания ежегодно проводит индексацию заработной платы в Обществах Группы: в отчетном периоде среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы составила около 69,9 тыс. рублей, в большинстве Обществ Группы она превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

ПАО «НК «Роснефть» является крупнейшим налогоплательщиком страны — в 2015 году его налоговые



**В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ ПОДТВЕРДИЛО СТАТУС ОДНОГО ИЗ КРУПНЕЙШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ — КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ 2015 ГОДА ПРЕВЫСИЛО 258,8<sup>1</sup> ТЫС. ЧЕЛОВЕК»**

**Игорь Сечин**  
Главный исполнительный директор  
ПАО «НК «Роснефть»

и таможенные платежи обеспечили поступление в бюджет 2,3 трлн рублей, включая 213 млрд рублей выплат в региональные бюджеты. Компания традиционно уделяет особое внимание реализации социально-экономических программ в регионах присутствия. Общества Группы оказывают благотворительную помощь медицинским и социальным учреждениям, поддерживают общественные организации коренных и малочисленных народов Севера, содействуют развитию их самобытной культуры. В 2015 году расходы на социальные программы, включая инвестиции в социальную сферу регионов и благотворительность, составили 6,4<sup>2</sup> млрд рублей. Особое место в 2015 году заняла реализация мероприятий, приуроченных к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки Компания в 2015 году развивала образовательную, научно-технологическую, инновационную и инфраструктурную кооперацию с партнерскими образовательными организациями, перечислив на эти цели 794,3 млн рублей.

Компания не останавливается на достигнутом и ставит перед собой новые амбициозные цели и задачи. На 2016 год запланировано значительное наращивание инвестиций в добычу углеводородов, что будет способствовать созданию дополнительных рабочих мест и экономическому развитию регионов присутствия, включая Восточную Сибирь, где через несколько лет ожидается начало добычи на новых месторождениях. ПАО «НК «Роснефть» нацелено на решение поставленных задач за счет высокого профессионализма своих работников и эффективного ведения производственной деятельности с учетом требований охраны труда, промышленной безопасности и сохранения окружающей среды.

**С уважением,**

**Главный исполнительный директор  
ПАО «НК «Роснефть»  
Игорь Сечин**

<sup>1</sup> По периметру централизованного бизнес-планирования Компании.

<sup>2</sup> В Годовом Отчете за 2015 год расходы на благотворительность за 2015 год указаны в объеме 5,6 млрд рублей и не включают финансовую поддержку образовательных организаций в размере 0,8 млрд рублей, которая раскрыта отдельно в разделе Годового Отчета «Молодежная политика Компании».

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ<sup>3,4</sup>

Показатель	2013	2014	2015
Доказанные запасы нефти, газового конденсата и сжиженного углеводородного газа (по классификации SEC), млн тонн	3 398	3 432	3 331
Доказанные запасы газа (по классификации SEC) <sup>5</sup> , млрд м <sup>3</sup>	1 329	1 414	1 609
Добыча жидких углеводородов, млн тонн	189,2 <sup>6</sup>	204,9	202,8
Добыча газа, млрд м <sup>3</sup>	38,2 <sup>7</sup>	56,7	62,5
Добыча углеводородов, млн баррелей н.э.	1 622	1 864	1 883
Переработка нефти, млн тонн	90,1	99,8	96,9
Производство нефтепродуктов и нефтехимической продукции, млн тонн	87,1	97,1	95,4
Активы на конец года, млрд рублей	7 531	8 736	9 638
Выручка от реализации и доход от ассоциированных и совместных предприятий, млрд рублей	4 694	5 503	5 150
Собственный капитал, млрд рублей	3 169	2 881	2 929
Долгосрочные и краткосрочные обязательства, млрд рублей <sup>8</sup>	4 362	5 855	6 646
Объявленные дивиденды (в том числе миноритарным акционерам), млрд рублей	85	136	87

## СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБЛЕЙ<sup>9</sup>

Показатель	2013	2014	2015
Доходы	4 741	6 028	5 445

## РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД РУБЛЕЙ

Показатель	2013	2014	2015
Операционные затраты	1 195	1 385	1 590
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	185	231	257
Начисления поставщикам средств	57	192	152
Налоги, пошлины и государственные страховые взносы	2 457 <sup>10</sup>	2 968	2 259
Инвестиции в сообщества	6,6	8	9

<sup>3</sup> В соответствии с МСФО, если не указано иное.

<sup>4</sup> Данные за 2013 год по активам на конец года, собственному капиталу, а также долгосрочным и краткосрочным обязательствам пересмотрены в связи с финализацией распределения цены приобретения ряда Обществ Группы на справедливую стоимость приобретенных активов и обязательств.

<sup>5</sup> Доказанные запасы газа (по классификации SEC) за 2013–2014 годы указаны по объемам рыночного газа.

<sup>6</sup> Данные включают ТНК-ВР с даты приобретения. Добыча нефти и газового конденсата с учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года составила 206,9 млн тонн.

<sup>7</sup> Данные включают ТНК-ВР и активы Группы ИТЕРА с даты приобретения. Добыча газа с учетом ТНК-ВР с 1 января 2013 года составила 42,1 млрд м<sup>3</sup>.

<sup>8</sup> Не включают обязательства, относящиеся к активам, предназначенным для продажи.

<sup>9</sup> Данные по созданной и распределенной прямой экономической стоимости за 2013 и 2014 годы были скорректированы в связи с уточнением методологии.

<sup>10</sup> Данные приводятся в соответствии с начислениями по МСФО и включают ТНК-ВР с 21 марта 2013 года.



## НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Показатель	2013	2014	2015
Нераспределенная экономическая стоимость	840	1 244	1 178

## ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<sup>11</sup>

Показатель	2013	2014	2015
Коэффициент производственного травматизма, пострадавших на 1 млн часов	0,219	0,330 <sup>12</sup>	0,327
Коэффициент смертельного травматизма, пострадавших на 100 млн часов	2,14	3,98	4,76
Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тыс. тонн	1 802	1 619	1 575
Удельные выбросы вредных веществ от нефтегазодобычи, тонн/тыс. т у.т. <sup>13</sup>	4,58	4,03	3,65
Удельные выбросы вредных веществ от нефтепереработки и нефтехимии, тонн/тыс. т у.т.	1,39	1,27	1,23
Уровень использования попутного нефтяного газа, % <sup>14</sup>	69,8	80,8	87,9
Валовое водоотведение в поверхностные объекты, млн м <sup>3</sup>	90,8	91,0	110,7
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтегазодобычи, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,0001	0,0002	0,0002
Удельное водоотведение в поверхностные водоемы от нефтепереработки и нефтехимии, м <sup>3</sup> /т у.т.	0,8	0,8	0,97
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт	10 425	9 450	8 841
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 015	903	855
Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям, тыс. человеко-курсов	159,6	210,5 <sup>15</sup>	255,7
Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей <sup>16</sup>	10 034	18 298	32 474
Затраты на предупреждение чрезвычайных ситуаций, обеспечение пожарной и радиационной безопасности, млн рублей	12 222	14 718	13 426
Затраты на противодиверсионную безопасность, млн рублей	811	1 017	1 106 <sup>17</sup>
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей	36 843	36 930	44 646
Текущие затраты на охрану окружающей среды, млн рублей	16 986	21 803	27 000
Штрафы, начисленные за нарушения природоохранного законодательства, млн рублей	55	88	201
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием, млн рублей	3 872	4 134	5 153

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ

Показатель	2013	2014	2015
Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей	23,2	33,2	36,0

<sup>11</sup> По данным управленческой отчетности.

<sup>12</sup> Значение коэффициента производственного травматизма за 2014 год с точностью до четырех знаков после запятой составляет 0,3295.

<sup>13</sup> Удельные показатели по выбросам вредных веществ (включая разбивку по типу) и объему водоотведения в поверхностные водоемы рассчитываются по границам консолидации данных по охране окружающей среды.

<sup>14</sup> Здесь и далее сведения и планы по рациональному использованию попутного нефтяного газа относятся к российским активам Компании.

<sup>15</sup> Общая продолжительность обучения персонала Компании в сфере промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и готовности к чрезвычайным ситуациям в 2014 году с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 213,7 (+3,2) тыс. человеко-курсов.

<sup>16</sup> Данные по затратам на охрану труда и промышленную безопасность за 2013 и 2014 годы скорректированы за счет включения полного объема затрат на обеспечение промышленной безопасности.

<sup>17</sup> В показатель затрат на противодиверсионную безопасность за 2015 год включены затраты на радиационную безопасность в размере 52 млн рублей.

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПЕРСОНАЛА<sup>18</sup>**

Показатель	2013	2014	2015
Списочная численность на конец года, тыс. человек	221,9	243,0	258,8 <sup>19</sup>
Среднесписочная численность, тыс. человек	212,6	228,5	247,5

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ НА КОНЕЦ ГОДА, %**

Показатель	2013	2014	2015
Рабочие	57,9	57,1	55,8
Специалисты и служащие	29,8	30,1	31,6
Руководители	12,3	12,8	12,6

**СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ НА КОНЕЦ ГОДА, %**

Показатель	2013	2014	2015
Женщины	36,0	34,0	34,0
Мужчины	64,0	66,0	66,0
Текущесть, %	14,1	17,0	12,0
Среднемесячная заработная плата в целом по Компании, рублей/человека	60 093	64 933	69 847
Фонд заработной платы (в том числе льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, годовое вознаграждение), млн рублей	153 323	178 065	207 408
Фонд выплат социального характера, млн рублей	7 379	5 427	5 898

**ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ**

Показатель	2013	2014	2015
Налоговые платежи и таможенные пошлины, млн рублей	2 720 085 <sup>20</sup>	3 053 696	2 271 568
в том числе налоги в федеральный бюджет и таможенные пошлины	2 436 696	2 801 062	2 007 752 <sup>21</sup>
в том числе налоги в региональный бюджет	248 130	213 107	212 897
в том числе взносы во внебюджетные фонды	35 259	39 526	50 919
Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млн рублей <sup>22</sup>	29 715	29 766	35 653
в том числе на создание оптимальных условий труда, млн рублей	8 511	9 681	12 526
в том числе на финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами, млн рублей	3 685	1 667	4 069
в том числе на благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки	1 430	2 573	2 283 <sup>23</sup>
в том числе другие расходы социальной сферы	16 089	15 845	16 775

<sup>18</sup> Здесь и далее количественные данные по направлению управления персоналом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования Компании, если не указано иное. Данные по среднесписочной численности, среднемесячной заработной плате, фонду заработной платы, фонду социального характера и текучести дополнительно учитывают 50% ОАО «Томскнефть» ВНК.

<sup>19</sup> Списочная численность с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК составила 262,8 (+4) тыс. человек. Списочная численность по периметру МСФО на конец 2015 года составила 261,5 тыс. человек.

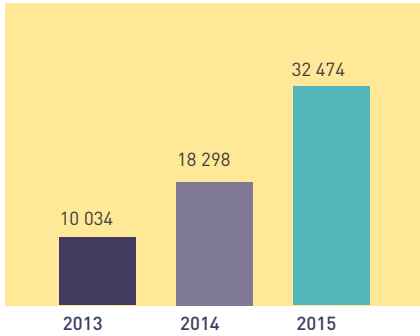
<sup>20</sup> Данные включают ТНК-ВР с 1 января 2013 года.

<sup>21</sup> Фискальные начисления Компании за 2015 год снизились по сравнению с 2014 годом в основном в связи с существенным изменением макроэкономической конъюнктуры.

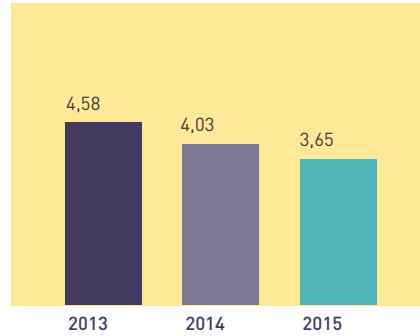
<sup>22</sup> По данным управленческой отчетности (по периметру централизованного бизнес-планирования).

<sup>23</sup> В Годовом Отчете за 2015 год объем благотворительной помощи образовательным организациям за 2015 год указан отдельно в разделе «Молодежная политика Компании» и не включен в общую сумму расходов Компании на благотворительность за 2015 год.

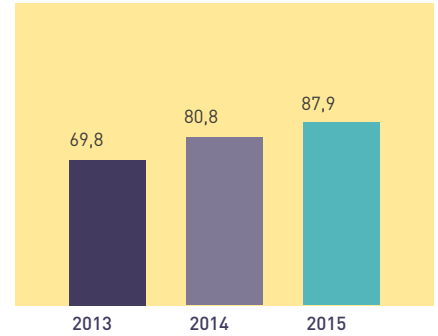
**Затраты на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, млн рублей<sup>16</sup>**



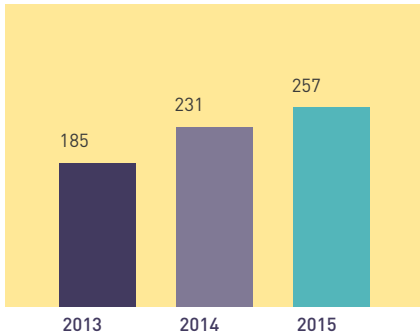
**Удельные выбросы вредных веществ от нефтегазодобычи, тонн/тыс. т у.т.<sup>13</sup>**



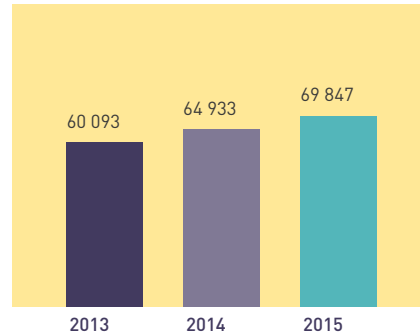
**Уровень использования попутного нефтяного газа, %<sup>14</sup>**



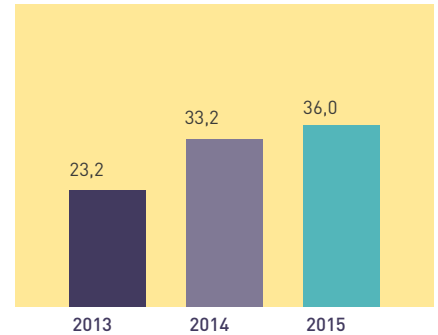
**Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам, млрд рублей**



**Среднемесячная заработная плата в целом по Компании, рублей/человека**



**Расходы на НИОКР (R&D), млрд рублей**



**Структура персонала по категориям на конец 2015 года, %**



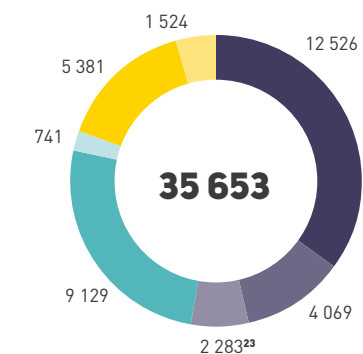
**Структура персонала по полу на конец 2015 года, %**



**Налоговые платежи и таможенные пошлины в 2015 году, млн рублей**



**Расходы на социальные программы, финансирование социальной сферы регионов и благотворительность, млн рублей<sup>22</sup>**



- В том числе на создание оптимальных условий труда
- В том числе на финансирование социальной сферы в рамках соглашений о сотрудничестве с регионами
- В том числе на благотворительность, включая оказание благотворительной помощи образовательным организациям в рамках поддержки государственной политики в сфере образования и науки
- Расходы на охрану здоровья, поддержку здорового образа жизни и другие социальные выплаты
- Расходы на обеспечение жильем
- Расходы на негосударственное пенсионное обеспечение
- Расходы на содержание социальной инфраструктуры

# ОБ ОТЧЕТЕ

Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития (далее также «Отчет») за 2015 год является десятым по счету и продолжает практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности Компании. Все Отчеты Компании доступны на официальном сайте Компании [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru).



Целевой аудиторией Отчета традиционно является широкий круг заинтересованных сторон ПАО «НК «Роснефть», включая сотрудников, акционеров и инвесторов, жителей регионов присутствия, общественные организации, клиентов и партнеров Компании.

В Компании функционируют различные каналы получения обратной связи по результатам публикации Отчетов в области устойчивого развития, включая прием информации по телефону и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация», а также протоколы

встреч с заинтересованными сторонами. Все поступившие сообщения учитываются при подготовке следующего Отчета.

При подготовке Отчета за 2015 год Компания ориентировалась на результаты анализа существенности по отдельным показателям и аспектам устойчивого развития, выполненного в 2014–2015 годах, в соответствии с подходом, предусмотренным

**В НАСТОЯЩЕМ ОТЧЕТЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ДАННЫЕ ПО ВСЕМ АСПЕКТАМ И ПОКАЗАТЕЛЯМ РУКОВОДСТВА GRI G4, ВКЛЮЧАЯ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ ДЛЯ КОМПАНИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ПРИЗНАНЫ СУЩЕСТВЕННЫМИ**

четвертой версией Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI G4). Выявленные существенные аспекты представлены в Отчете в области устойчивого развития за 2014 год; они сохранили актуальность и на данный отчетный период.

В настоящем Отчете произошли некоторые изменения с точки зрения детальности раскрытия ряда вопросов. Это связано в первую очередь с изменившимся контекстом устойчивого развития, в котором работает Компания. В частности, в Отчете за 2015 год особое внимание уделено таким темам, как импортозамещение и локализация, развитие розничного бизнеса Компании, лидерство руководства и повышение культуры безопасности, экологическое просвещение.

Структура Отчета включает описание деятельности Компании по следующим областям: корпоративное управление, управление в области устойчивого развития, управление рисками, взаимодействие с заинтересованными сторонами, инновационное развитие, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, управление персоналом, взаимодействие с обществом в регионах присутствия.

В ряде случаев, во избежание дублирования информации, в Отчете в области устойчивого развития приводятся ссылки на Годовой Отчет Компании за 2015 год или другие публично доступные документы.

В Компании функционирует единая корпоративная система сбора и консолидации информации по ключевым областям устойчивого развития. В процессе подготовки и представления данных Компания ориентируется на применение Руководства GRI G4, а также международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

## ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА

Компания использует принципы составления отчетности, зафиксированные в Отчете за 2008 год; они остаются неизменными и базируются



на подходе, изложенном в Руководстве GRI.

В настоящем Отчете представлены данные по всем аспектам и показателям Руководства GRI G4, включая элементы отчетности для компаний нефтегазовой отрасли, которые были признаны существенными.

Отчет отражает реализацию Компанией принципов Глобального договора ООН и включает информацию по базовым индикаторам результативности, разработанным Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП). Компания разделяет принципы и применяет Руководство по добровольной отчетности в области устойчивого развития в нефтегазовом секторе (Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability Reporting, IPIECA/API, 2010).

Отчет за 2015 год прошел независимое подтверждение Компанией EY и соответствует варианту «Основной» Руководства GRI G4. Отчет о независимой проверке представлен на стр. 114–115 настоящего Отчета.

## ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Подготовка отчетности в области устойчивого развития в Компании ведется на корпоративном уровне и включает консолидацию информации обо всех контролируемых Обществах, которые являются существенными с точки зрения устойчивого развития. Наиболее значительным приобретением 2015 года, повлиявшим на рост показателей Отчета, стало ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

Данные в области управления персоналом и взаимодействия с обществом приводятся по периметру централизованного бизнес-планирования. В целом подход к раскрытию кадровой и социальной информации не изменился по сравнению с предыдущим отчетным периодом и более подробно описан в Отчете в области устойчивого развития за 2014 год.

Границы показателей по охране труда, промышленной безопасности, экологии и энергетике и подход к их определению также не претерпели значительных изменений. Периметр сбора информации по промышленной безопасности и охране труда несколько расширился за счет включения приобретенных в 2015 году активов, а также ряда нефтесервисных Обществ и Обществ нефтепродуктообеспечения, что не оказало существенного влияния на показатели по Компании в целом, а также на консолидированные показатели предыдущего отчетного года. Аналогичным образом было проведено незначительное расширение границ сбора данных по энергопотреблению.

Производственные и финансовые показатели представлены в Отчете согласно стандартам МСФО.

По сравнению с Отчетами предыдущих периодов в области охвата экономических, социальных и экологических аспектов в Отчете за 2015 год существенных изменений не произошло.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
И ФИНАНСОВЫЕ  
ПОКАЗАТЕЛИ  
ПРЕДСТАВЛЕНЫ  
В ОТЧЕТЕ СОГЛАСНО  
СТАНДАРТАМ МСФО



Наиболее значительным приобретением 2015 года, повлиявшим на рост показателей Отчета, стало ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»

# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

- 14** КОМПАНИЯ В 2015 ГОДУ:  
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- 28** СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ
- 34** УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО  
РАЗВИТИЯ
- 38** УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ  
И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ
- 44** ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ
- 48** ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ
- 52** ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ  
И ОХРАНА ТРУДА
- 62** ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
- 84** ПЕРСОНАЛ
- 106** ОБЩЕСТВО



# КОМПАНИЯ В 2015 ГОДУ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
УСТАНОВИЛО НОВЫЙ  
РЕКОРД В ДОБЫЧЕ  
УГЛЕВОДОРОДОВ —  
БОЛЕЕ 254 МЛН ТОНН  
НЕФТЯНОГО ЭКВИВАЛЕНТА,  
В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ  
ПОДТВЕРДИВ СТАТУС  
КРУПНЕЙШЕЙ ПУБЛИЧНОЙ  
НЕФТЕГАЗОВОЙ КОМПАНИИ  
В МИРЕ.

В 2015 году Компания также увеличила объем поставок газа, укрепив свою позицию на газовом рынке страны, оставаясь вторым крупнейшим независимым производителем газа.

Основными видами деятельности ПАО «НК «Роснефть» являются поиск и разведка месторождений углеводородов, добыча нефти, газа и газового конденсата, переработка добытого сырья, реализация нефти, газа и продуктов их переработки на территории России и за ее пределами. Компания активно развивает собственный нефтесервисный бизнес, для обеспечения лучшей в отрасли экономической и технологической эффективности.

Основным акционером Компании (69,50% акций) является АО «Роснефтегаз», на 100% принадлежащее государству; 19,75% акций принадлежат компании BP RIL, одна акция принадлежит государству в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом, оставшиеся акции находятся в свободном обращении.

ПАО «НК «Роснефть» является глобальной энергетической компанией с основными активами в России и диверсифицированным портфелем в перспективных регионах международного нефтегазового бизнеса. Компания осуществляет свою деятельность в двадцати трех странах: России, Венесуэле, Республике Куба, Канаде, США, Бразилии, Норвегии, Германии, Италии, Алжире, Египте, Мозамбике, Монголии, Китае, Индии, Вьетнаме, Индонезии, Армении, Туркменистане, Киргизии, Республике Беларусь, Украине и ОАЭ.

В 2015 году Компания проводила геологоразведочные работы во всех регионах недропользования в Российской Федерации, включая Дальний Восток, Восточную и Западную Сибирь, Волго-Уральский регион, Тимано-Печору и юг России. ПАО «НК «Роснефть» демонстрирует значимые результаты в части замещения запасов — обеспеченность запасами Компании (промышленных категорий АВС1) при текущем уровне добычи составляет 46 лет. Эффективность работы блока «Разведка и добыча» подтверждается еще одним рекордом — себестоимостью добычи, уровень которой в 2015 году удалось значительно сократить: с 3,9 до 2,6 доллара США за баррель н.э.

Добыча газа составляет 20% от общего объема добычи углеводородов Компании. Развитие газового потенциала является одной из стратегических задач Компании. ПАО «НК «Роснефть» осуществляет добычу газа силами более чем тридцати Обществ Группы и совместных предприятий в России, Вьетнаме, Венесуэле и Канаде. Компания обладает значительными

запасами газа в начальной стадии освоения, что обуславливает высокий потенциал роста газового бизнеса и позволяет уверенно наращивать добычу. Планируется также и дальнейший рост уровня полезного использования попутного нефтяного газа.

**ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДЕРОМ  
РОССИЙСКОЙ  
НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ.  
В ПЕРИМЕТР КОМПАНИИ  
ВХОДЯТ 11 КРУПНЫХ  
НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ  
ЗАВОДОВ,  
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ  
32% ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ  
В РОССИИ**



В нефтесервисном блоке Компании приобретения, совершенные в 2015 году, позволили достичь более чем 50-процентного покрытия собственных потребностей в буровом сервисе от общих объемов бурения Компании на суше. Покрытие потребностей Компании в проведении работ по гидравлическому разрыву пласта в 2015 году составило 20%. Объем капитальных вложений, направленных на развитие собственного сервиса в 2015 году, составил 11 млрд рублей.



> **254** МЛН ТОНН

ОЧЕРЕДНОЙ РЕКОРД  
В ДОБЫЧЕ УГЛЕВОДОРОДОВ  
ПО ИТОГАМ 2015 ГОДА

**2,6** ДОЛЛАРА

ЗА БАРРЕЛЬ Н. Э. –  
СЕБЕСТОИМОСТЬ ДОБЫЧИ  
В 2015 ГОДУ

Ванкорское нефтегазовое месторождение



ПАО «НК «Роснефть» является лидером российской нефтепереработки. В состав Компании входят 11 крупных нефтеперерабатывающих заводов, обеспечивающих 32% переработки нефти в России. Компания также владеет несколькими мини-НПЗ на территории Российской Федерации. За рубежом Компании принадлежит 50% в совместном с BP предприятии Ruhr Oel GmbH (ROG), которое владеет долями в четырех НПЗ на территории Германии. На 2016 год запланирована реструктуризация этого нефтеперерабатывающего и нефтехимического совместного предприятия, в результате которой ПАО «НК «Роснефть» станет акционером трех нефтеперерабатывающих заводов и увеличит свои доли участия.

Компания осуществляет переработку нефти в Республике Беларусь по договору процессинга на Мозырском НПЗ, косвенная доля владения Компанией в котором составляет 21%. В целях повышения синергетического эффекта в нефтегазопереработке

и нефтехимии ПАО «НК «Роснефть» приобрело ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», став третьим крупнейшим производителем сжиженного природного газа в России.

В области реализации продукции ПАО «НК «Роснефть» проводит политику, направленную на обеспечение сбалансированности каналов монетизации нефти, включая переработку на собственных нефтеперерабатывающих мощностях в России и за рубежом, реализацию на экспорт по долгосрочным контрактам и на основе спотовых продаж, а также реализацию на внутреннем рынке. География розничного бизнеса Компании охватывает 59 регионов России, а также страны ближнего зарубежья; розничная сеть продаж нефтепродуктов включает 2 557 АЗС (в том числе 2 363 АЗС в РФ). Компания также занимает лидирующее положение на российском рынке авиакеросина с долей около 32%, которая обеспечивается за счет

реализации авиационного топлива через 20 контролируемых топливно-заправочных комплексов (ТЗК) и 19 ТЗК-партнеров.

В 2015 году Компания продолжила поставки нефти в рамках долгосрочных контрактов компаниям Glencore, Vitol, Trafigura, Китайской национальной нефтегазовой корпорации (КННК), а также компании BP Oil International Limited. В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» подписан новый контракт на поставку нефти с Китайской национальной химической корпорацией (China National Chemical Corporation, ChemChina), а также продлен на три года долгосрочный договор на поставку нефти в Польшу.

#### РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТОВ В ПЕРСПЕКТИВНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ РЕГИОНАХ

ПАО «НК «Роснефть» является активным международным инвестором и успешно реализует нефтегазовые



проекты в наиболее перспективных регионах мира.

В Венесуэле Компания придерживается курса на дальнейшее развитие стратегического партнерства с государственной нефтегазовой компанией PDVSA. В июне 2015 года подписан Меморандум в отношении совместных проектов, предусматривающий документальное закрепление ряда предварительных договоренностей по приоритетным вопросам. В настоящее время ПАО «НК «Роснефть» участвует в 5 проектах по добыче нефти в Венесуэле: «Петромонагас», «Петропериха», «Бокерон», «Петровиктория», «Петромиранда», суммарные геологические запасы нефти которых оцениваются в более чем 20,5 млрд тонн. В 2015 году на данных проектах добыто 8,8 млн тонн нефти, в том числе 1,67 млн тонн в доле ПАО «НК «Роснефть».

В рамках подписанных в 2014 и 2015 годах соглашений между ПАО «НК «Роснефть» и PDVSA в области содействия организации обучения граждан Боливарианской Республики Венесуэла в вузах-партнерах ПАО «НК «Роснефть»

с сентября 2015 года в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина начато обучение 15 представителей PDVSA по 3-годичной программе магистерской подготовки по направлению «Нефтегазовое дело».

На протяжении нескольких лет ПАО «НК «Роснефть» участвует в проекте разведки и разработки углеводородов на лицензионных участках в бассейне Солимоинс в Бразилии. В октябре 2015 года состоялось закрытие сделки по приобретению у компании PetroRio 55-процентной доли в проекте, что позволило довести долю ПАО «НК «Роснефть»

в проекте до 100%. Компания планирует продолжение поисково-разведочных работ в 2016–2017 годах.

ПАО «НК «Роснефть» продолжило участие в проектах по геологоразведке и добыче газа и конденсата на двух блоках бассейна Нам Кон Сон на шельфе Вьетнама. В мае 2015 года на Блоке 06.1 добыто 300 млн баррелей н.э. (в 100-процентной доле) с начала разработки месторождения. В июне 2015 года был достигнут важный показатель операционной деятельности Rosneft Vietnam B. V. — 13 лет производства морских работ без травм, связанных с потерей трудоспособности. Данные события высоко отмечены руководством КНГ «Петровьетнам», в связи с чем в но-

**В ИЮНЕ 2015 ГОДА  
БЫЛ ДОСТИГНУТ  
ВАЖНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ  
ОПЕРАЦИОННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ROSNEFT  
VIETNAM B. V. — 13 ЛЕТ  
ПРОИЗВОДСТВА МОРСКИХ  
РАБОТ БЕЗ ТРАВМ,  
СВЯЗАННЫХ С ПОТЕРЕЙ  
ТРУДОСПОСОБНОСТИ**

*Добыча нефти на шельфе Вьетнама*



**200** МЛН ТОНН

ИЗВЛЕКАЕМЫХ ЗАПАСОВ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА МОЖЕТ ДАТЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА НА ПЛАСТЕ ПК1 СЕВЕРО-КОМСОМОЛЬСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

В 2015 ГОДУ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» И STATOIL ASA ЗАВЕРШИЛИ БУРОВЫЕ РАБОТЫ В СОСТАВЕ ПИЛОТНЫХ РАБОТ НА ПЛАСТЕ ПК1 СЕВЕРО-КОМСОМОЛЬСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ



ябре 2015 года Rosneft Vietnam B. V. вручена высокая правительственная награда «Орден Труда II степени».

Ряд договоренностей достигнут с государственной корпорацией Egyptian General Petroleum Corporation (EGPC), в частности, было подписано соглашение на поставку нефтепродуктов. С начала 2015 ПАО «НК «Роснефть» является аккредитованным контрагентом EGPC. В 2015 году также было подписано Генеральное соглашение с Egyptian Natural Gas Holding Company (EGAS) по поставкам сжиженного природного газа (СПГ), которое знаменует выход Компании на мировой рынок трейдинга СПГ.

В 2015 году с Министерством нефти и минеральных ресурсов Арабской Республики Египет подписан документ, предусматривающий возможность оказания содействия в организации обучения граждан страны в российских вузах — партнерах Компании. Содействие подразумевает компенсацию расходов, связанных с оплатой обучения и проживания, стипендиальной поддержкой и медицинским страхованием студентов.

В рамках развития международного сотрудничества с компанией ExxonMobil в 2015 году сформирован консорциум для участия в 5-м лицензионном раунде Республики Мозамбик. По результатам подачи совместной заявки в октябре 2015 года консорциум объявлен победителем по трем блокам (A5-B, Z5-C и Z5-D), расположенным на шельфе страны (доля ПАО «НК «Роснефть» составляет 20%).

### **РАСШИРЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ДЛЯ ОСВОЕНИЯ МЕСТОРОЖДЕНИЙ В РОССИИ**

ПАО «НК «Роснефть» и BP в отчетном году заключили ряд соглашений в области добычи, геологоразведки и нефтепереработки, призванных укрепить долгосрочные стратегические отношения между компаниями. В ноябре 2015 года «Роснефть» завершила сделку по продаже 20-процентной доли в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча» в пользу BPRIL (компания группы BP plc.). Предприятие продолжит разработку одного из крупнейших в Восточной Сибири нефтегазоконденсатных месторождений — Среднеботуобинского. Совместными усилиями акционеры также предпримут шаги по расширению инфраструктуры для дальнейшей разведки и освоения запасов региона.

В сентябре 2015 года ПАО «НК «Роснефть» и ONGC Videsh Ltd. подписали Договор купли-продажи 15% акций АО «Ванкорнефть». 16 марта 2016 года компании подписали Меморандум о взаимопонимании по вопросам сотрудничества по Ванкорскому месторождению, предпо-

лагающий возможное увеличение доли ONGC Videsh Ltd. до 26% акций АО «Ванкорнефть», а также изучение потенциала развития совместной деятельности в области трейдинга углеводородов, в частности заключение долгосрочных договоров на поставку нефти.

16 марта 2016 года ПАО «НК «Роснефть» и Oil India, Indian Oil и Bharat Petroresources подписали Соглашение об основных условиях приобретения группой индийских компаний до 23,9% акций АО «Ванкорнефть». Компании также подписали Меморандум о взаимопонимании по вопросам сотрудничества в отношении Ванкорского кластера (Сузунское, Тагульское и Лодочное месторождения).

16 марта 2016 года Общество Группы ПАО «НК «Роснефть» и консорциум индийских компаний — Oil India, Indian Oil и Bharat Petroresources — подписали Договор купли-продажи 29,9-процентной доли в ООО «Таас-Юрях Нефтегазодобыча». В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» и Statoil ASA завершили буровые работы в составе пилотных работ на пласте ПК1 Северо-Комсомольского месторождения. Работы с расширенным комплексом исследований, включающим отбор керны и пластовой жидкости, были проведены в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между компаниями. Реализация проекта может позволить в ближайшей перспективе вовлечь в эффективную разработку порядка 200 млн тонн извлекаемых запасов нефти и конденсата (по категории ABC1+C2).

Морская платформа «Беркут»



В 2015 ГОДУ С УНИКАЛЬНОЙ  
МОРСКОЙ ПЛАТФОРМЫ  
«БЕРКУТ» ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ  
ПАРТИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ  
НИЗКОСЕРНИСТОЙ НЕФТИ  
МАРКИ «СОКОЛ»

**13 500** м

УСТАНОВЛЕН НОВЫЙ МИРОВОЙ  
РЕКОРД ПО БУРЕНИЮ СКВАЖИНЫ  
НА ПЛАТФОРМЕ «ОРЛАН»

### РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТ С МЕЖДУ- НАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ НА РОССИЙСКОМ ШЕЛЬФЕ

В рамках совместных проектов с компанией Statoil на шельфе Охотского моря проведена обработка и интерпретация 2D и 3D сейсмических данных, а также проведены морские инженерно-геологические изыскания. Инициированы работы по подготовке к бурению поисковых скважин на лицензионных участках «Лисянский» и «Магадан-1», запланированному на 2016 год, подписан договор о выполнении работ по бурению с компанией ChinaOilfieldServicesLimited (COSL). Для проведения буровых работ за-контрактована полупогружная буро-

вая установка Nanhai-9, получившая положительные заключения аудита на соответствие российским и международным требованиям.

На шельфах Баренцева и Черного морей реализуются совместные проекты с компанией Eni. По проектам в Баренцевом море в 2015 году выполнены работы по обработке и интерпретации гравиметрических и магнитометрических данных в комплексе с данными сейсморазведки 2D и другими геолого-геофизическими методами для изучения особенностей геологического строения участков. Совместно с Арктическим и антарктическим научно-исследовательским институтом подготовлен план по контролю ледовой обстановки. В рамках реализации проектов на Черном море выполнена интерпретация верхней части разреза данных сейсморазведки 3D с целью ресурсной и экономической оценки разработки биогенного газа. Для дальнейшего изучения фонового состояния компонентов окружающей природной

среды на лицензионном участке в Черном море и оценки воздействия на нее факторов природного и антропогенного происхождения до начала геологоразведочных работ, осуществлен комплексный экологический мониторинг акватории участка.

Вместе с партнерами ExxonMobil, SODECO и ONGC Videsh Ltd., ПАО «НК «Роснефть» продолжило работать над одним из ключевых шельфовых проектов — «Сахалин-1». В рамках проекта с применением передовых технологий разрабатываются месторождения Чайво, Одопту и Аркутун-Даги. На месторождении Чайво в апреле 2015 года на буровой платформе «Орлан» установлен новый мировой рекорд по бурению самой длинной скважины протяженностью 13 500 метров. На месторождении Аркутун-Даги в 2015 году с уникальной морской платформы «Беркут» получена первая партия промышленной низкосернистой нефти марки «Сокол». Работы по началу промышленной добычи нефти



## НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ «КАРА-ЗИМА-2015» СТАЛА САМОЙ МАСШТАБНОЙ ПО ОБЪЕМУ И СОСТАВУ РАБОТ АРКТИЧЕСКОЙ ЭКСПЕДИЦИЕЙ В МИРЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 20 ЛЕТ



на месторождении Аркутун-Даги выполнены в строгом соответствии с установленными технологическими параметрами и при соблюдении всех норм промышленной и экологической безопасности.

На северной оконечности месторождения Чайво с опережением графика 12 сентября 2015 года введена в эксплуатацию скважина NS-3 с большим отходом от вертикали. На скважинах северной оконечности месторождения Чайво применены высокотехнологичные системы закачивания с устройствами контроля притока для ограничения прорывов газа и обеспечения максимальной накопленной добычи. В 2015 году добыча нефти на северной оконечности месторождения Чайво велась из трех уникальных скважин, со средним суммарным дебитом свыше 7 тыс. тонн в сутки. 28 ноября 2015 года, спустя всего 14 месяцев с момента запуска первой скважины, ПАО «НК «Роснефть» добыло на данном лицензионном участке двухмиллионную тонну нефти.

### АРКТИЧЕСКИЕ ЭКСПЕДИЦИИ

В рамках изучения возможностей реализации шельфовых проектов в условиях обеспечения эффективного выполнения лицензионных обязательств Компания реализует Целевой инновационный проект «Создание базы данных параметров окружающей среды и морских грунтов на лицензионных участках арктического и дальневосточного шельфа ПАО «НК «Роснефть».

Получение достоверных данных об условиях окружающей среды на шельфе позволит Компании решить задачи увеличения продолжительности бурения в сезон открытой воды, управления ледовой обстановкой, перехода к круглогодичному бурению, а также определения и минимизации экологических рисков.

В 2015 году ООО «Арктический научный центр», входящим в состав Компании, и ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский

институт» (ААНИИ) были проведены ледовые и гидрометеорологические исследования на лицензионных участках Баренцева, Карского, Лаптевых и Восточно-Сибирского морей. В рамках проектной работы были организованы масштабные экспедиции «Кара-зима-2015», «Кара-лето-2015» и «Чукотка-лето-2015».

Научно-исследовательская экспедиция «Кара-зима-2015» стала самой масштабной по объему и составу работ арктической экспедицией в мире за последние 20 лет. Участвовавший в экспедиции ледокол «Ямал» прошел по маршруту от Баренцева до Восточно-Сибирского моря, практически вдоль всего побережья Российской Арктики. Все работы выполнялись с учетом повышенных требований к экологической и промышленной безопасности. Затраты на экспедицию длительностью 55 суток составили 401 млн рублей.

В ходе экспедиции были всесторонне изучены 35 торосов и 4 айсберга.

Научно-исследовательская  
экспедиция «Кара-зима-2015»



Ученые исследовали ледники на архипелагах Новая Земля, Северная Земля, Новосибирские острова и Земля Франца-Иосифа, а также выполнили изучение физико-механических свойств льда, морфометрических параметров ровного льда и торосистых образований. На айсбергах установлены 100 дрейфующих буйев для измерения параметров дрейфа и отслеживания их координат. Проведено обслуживание 6 автоматических метеостанций, а также 13 автономных океанографических буйковых станций. В программу исследований вошли наблюдения за сейсмичностью на лицензионных участках в море Лаптевых, а также отработка в реальных условиях элементов управления ледовой обстановкой.

В рамках экспедиции были продолжены работы по изучению белых медведей. Специалисты-зоологи нарастили объем данных о распределении белых медведей в исследуемых районах, надели на взрослых особей ошейники со спутниковыми датчиками, чтобы затем отслеживать их перемещение. Кроме этого, продолжились биологические исследования, позволяющие оценить

воздействие изменений окружающей среды на белых медведей.

В ходе экспедиции «Кара-лето-2015» на научно-исследовательском судне «Виктор Буйницкий» были проведены летние гидрометеорологические работы на 7 лицензионных участках на акваториях морей Карского, Лаптевых и западной части Восточно-Сибирского моря. В рамках экспедиции проведены подъем, считывание данных и повторная постановка 16 погружных буйковых станций, предназначенных для измерения течений и волнения моря. По итогам экспедиции собраны уникальные данные по гидрометеорологическим и ледовым условиям в акватории северных морей. Затраты на экспедицию составили 34 млн рублей.

Также в 2015 году была организована научно-исследовательская экспедиция «Чукотка-лето-2015». Одним из ее важных достижений стала установка автоматической метеорологической станции на острове Врангеля, которая позволила практически полностью восстановить систему метеонаблюдений в Арктике. В настоящий момент 7 современных

метеостанций «Роснефти» работают в четырех морях Северного Ледовитого океана. Их наличие не только оптимизирует геологоразведочные работы и повысит эффективность добычных проектов, но и даст старт серии научных и исследовательских программ по изучению арктического региона. Полученные данные существенно улучшат качество прогнозов погоды в данном регионе.

В ходе экспедиции «Чукотка-лето-2015» также проводилось исследование популяции белого медведя в районах перспективного освоения месторождений углеводородов. Основной задачей исследования являлась оценка современного «базового» уровня содержания антропогенных веществ в организме животных. В работе приняли участие специалисты Региональной общественной организации «Совет по морским млекопитающим», которые проводили авиаучет встреченных особей белого медведя, мечение спутниковыми передатчиками для отслеживания маршрута передвижения животных, дистанционный отбор проб биопсии кожи, неинвазивный сбор биологических образцов.



## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ РАБОТЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПО ЛОКАЛИЗАЦИИ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ — ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТОВ КОМПАНИИ ПО ЭФФЕКТИВНОЙ РАЗРАБОТКЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ «РОСНЕФТИ» С МАКСИМАЛЬНЫМ ПРИВЛЕЧЕНИЕМ РОССИЙСКИХ ПОСТАВЩИКОВ ПРИ ПРОЧИХ РАВНЫХ УСЛОВИЯХ

### ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ЛОКАЛИЗАЦИЯ

ПАО «НК «Роснефть» стремится к обеспечению собственных проектов передовыми технологиями за счет локализации производства импортруемого на данный момент оборудования. Компания планирует заключение стратегических соглашений с ведущими мировыми производителями, запуск сборки высокотехнологичного иностранного оборудования на территории Российской Федерации и достижение 70-процентного уровня локализации к 2025 году.

В 2015 году в ПАО «НК «Роснефть» введена в действие Программа импортозамещения и локализации производства иностранного оборудования на территории РФ на период 2015–2025 годов. Документ отражает цель Компании по снижению зависимости от импорта, развитию производственного и инженерного потенциала ПАО «НК «Роснефть» и отрасли в целом. Программа охватывает необходимое оборудование для закупки Компанией в горизонте 10 лет, включая критичные технологии в геологоразведке, бурении, нефтепереработке, морской и авиационной технике для шельфовой добычи нефти и газа в арктических условиях.

В отчетном году продолжалась работа с федеральными органами исполнительной власти: Правительством Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, Министерством энергетики Российской Федерации. Представители ПАО «НК «Роснефть» входят в состав различных межве-

домственных рабочих групп, научно-технических советов при федеральных органах исполнительной власти, в рамках которых рассматриваются вопросы по снижению зависимости российского топливно-энергетического комплекса от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения. Кроме того, Компания принимает участие в публичных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, направленных на поддержку импортозамещения.

### Сотрудничество с General Electric

В рамках реализации Программы импортозамещения и локализации Компания в 2015 году продолжила сотрудничество со своим ключевым партнером — General Electric. Заключен ряд соглашений, направленных на расширение локализации передовых технологий в нефтегазовой отрасли и судовом машиностроении на территории Российской Федерации. Совместная работа ПАО «НК «Роснефть» и General Electric имеет разносторонний стратегический характер, компании успешно развивают объединенную площадку для проведения научных исследований.

В отчетном году с General Electric создано совместное предприятие ООО «Прикладной инженерный и учебный центр «Сапфир» (далее – учебный центр «Сапфир»), целью которого является разработка базовых проектных решений для развития проектов ПАО «НК «Роснефть». Одним из приоритетных

В 2016–2019 годах планируются дальнейшие гидрометеорологические, ледовые и экологические исследования, изучение морских грунтов и геологических опасностей на лицензионных участках арктического шельфа, включая проведение испытаний системы ледовой защиты в Карском море, строительство базы на о. Преображения, а также разработку отдельных элементов системы арктического инжиниринга.

**КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ  
ОСУЩЕСТВИТЬ  
ЗАПУСК СБОРКИ  
ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО  
ИНОСТРАННОГО  
ОБОРУДОВАНИЯ  
НА ТЕРРИТОРИИ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ И ДОСТИЧЬ  
70%-НОГО УРОВНЯ  
ЛОКАЛИЗАЦИИ К 2025 ГОДУ**





Монтажные работы  
на судостроительном комплексе «Звезда»

>7 000

НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ  
ПРЕДУСМАТРИВАЕТ  
СОЗДАНИЕ СК «ЗВЕЗДА»

направлений работы учебного центра «Сапфир» стала организация программ дополнительного профессионального образования работников ПАО «НК «Роснефть». В 2015 году в рамках поддержки проектов Компании по локализации были проведены пять технических тренингов по различным направлениям: судостроение, энергоэффективность, монетизация газа, внутрискважинные работы и бурение. Более 80 сотрудников аппарата управления и Обществ Группы приняли участие в обучении в Москве и Санкт-Петербурге.

Более подробно вопросы сотрудничества Компании с General Electric освещены в Годовом Отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год.

### Участие в создании судостроительного комплекса «Звезда» на Дальнем Востоке

Проект по созданию судостроительного комплекса «Звезда» на базе Дальневосточного центра судостроения и судоремонта является одним из самых амбициозных проектов в современной России. Проект реализует

консорциум компаний АО «Роснефтегаз», ПАО «НК «Роснефть» и «Газпромбанк» (Акционерное Общество). После завершения строительства СК «Звезда» будет первой в России верфью по крупноблочному производству судов и морской техники, в том числе для нефтегазовых проектов на арктическом шельфе Российской Федерации. Строительство верфи предполагает возведение всех производственных объектов и объектов инфраструктуры, а также внедрение новейших производственных технологий, необходимых для оптимального функционирования предприятия. Создание СК «Звезда» будет способствовать экономическому росту Дальневосточного региона, а также оказывать существенное положительное влияние на состояние местной социальной сферы, реализация проекта предусматривает создание более 7 тыс. рабочих мест. ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает пилотную загрузку комплекса, выполняя свои лицензионные обязательства по размещению заказов на российских верфях.

Более подробно вопросы создания промышленного и судостроительного кластера на Дальнем Востоке освещены в Годовом Отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год.

### Сотрудничество с другими международными партнерами в рамках проектов по импортозамещению

В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» заключило с международными компаниями ряд стратегических соглашений, направленных на освоение новых перспективных рынков сжиженного природного газа (СПГ).

С компанией CIMC Enric Holdings Limited подписано соглашение о сотрудничестве с целью расширения использования природного газа в качестве моторного топлива. Документ предусматривает проведение совместных технико-экономических исследований по созданию комплекса инфраструктуры, позволяющей использовать сжиженный природный газ в качестве моторного топлива на территории Российской Федерации.

ПАО «НК «Роснефть» и Golar LNG Limited подписали Меморандум о взаимопонимании в области взаимодействия в проектах по строительству и эксплуатации плавучих заводов по сжижению природного газа. В рамках подписанного меморандума стороны рассмотрят возможность использования в проектах передовых технологий компании Golar.



## РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ

ПАО «НК «Роснефть» обладает крупнейшей в России сбытовой розничной сетью. География розничного бизнеса Компании охватывает 59 регионов России, а также Абхазию, Украину, Белоруссию, Киргизию и Армению.

На конец 2015 года сеть действующих АЗС Компании включала в себя 2 557 собственных и арендуемых станций. АЗС Компании располагали 1 819 магазинами, 691 кафе и 174 автомобильными мойками, на 80 АЗС имелись станции мелкого ремонта и технического обслуживания автомобилей.

Собственная инфраструктура нефтепродуктообеспечения включала 135 действующих нефтебаз общей емкостью 2,6 млн м<sup>3</sup>.

Основой успешного развития розничной сети Компании является непрерывное совершенствование управленческой эффективности. В 2015 году велась системная работа с Обществами Группы, занимающимися нефтепродуктообеспечением. Акцент был сделан на выстраивании

единой команды, контроле реализации поставленных задач и показателей бизнеса на еженедельной основе. Основными направлениями развития розничной сети являлись повышение эффективности показателей как доходными, так и расходными методами, включая, с одной стороны, развитие сопутствующего бизнеса и мелкооптовых продаж, а с другой – оптимизацию эксплуатационных затрат и издержек. В целом по итогам 2015 года благодаря проделанной работе можно отметить общее повышение уровня управляемости бизнеса, скорости принятия решений и общей результативности. Дополнительная информация о региональном распределении розничной сети Компании и особенностях развития розничной реализации нефтепродуктов в 2015 году представлена в Годовом Отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год.

Особое значение в розничном бизнесе ПАО «НК «Роснефть» придается обеспечению потребителей качественными нефтепродуктами, поддержанию высоких стандартов клиентского сервиса и гарантии надлежащего уровня промышленной и экологической безопасности.

ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ  
В РОЗНИЧНОМ БИЗНЕСЕ  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
ПРИДАЕТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЮ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ  
КАЧЕСТВЕННЫМИ  
НЕФТЕПРОДУКТАМИ,  
ПОДДЕРЖАНИЮ ВЫСОКИХ  
СТАНДАРТОВ КЛИЕНТСКОГО  
СЕРВИСА И ГАРАНТИИ  
НАДЛЕЖАЩЕГО УРОВНЯ  
ПРОМЫШЛЕННОЙ  
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ

**2 557** АЗС

ВКЛЮЧАЛА В СЕБЯ СЕТЬ  
КОМПАНИИ НА КОНЕЦ 2015 ГОДА

**59** РЕГИОНОВ  
РОССИИ

ОХВАТЫВАЕТ ГЕОГРАФИЯ  
РОЗНИЧНОГО БИЗНЕСА  
КОМПАНИИ, А ТАКЖЕ АБХАЗИЮ,  
УКРАИНУ, БЕЛОРУССИЮ,  
КИРГИЗИЮ И АРМЕНИЮ



КРОМЕ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ТОПЛИВА КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В РОЗНИЧНОМ БИЗНЕСЕ ИГРАЕТ КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ. ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТИ БАЗИРУЕТСЯ НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМЕ ПЕРСОНАЛА РОЗНИЧНОЙ СЕТИ И ДОСТИГАЕТСЯ ЗА СЧЕТ ПОСТОЯННОГО КОНТРОЛЯ ОПЕРАЦИОННОГО СТАНДАРТА И УРОВНЯ СЕРВИСА, А ТАКЖЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

В решении данных задач ключевую роль играют сотрудники розничной сети Компании. В связи с этим важнейшим фактором устойчивости розничного бизнеса является предоставление работникам качественного профессионального обучения, а также разработка собственных корпоративных образовательных программ.

### **Обеспечение высокого качества реализуемой продукции**

Являясь лидером на рынке автомобильного топлива в России, ПАО «НК «Роснефть» считает гарантированный контроль качества топлива фундаментальной основой своего розничного предложения. Компания строго контролирует соответствие своей продукции всем необходимым стандартам качества. В ПАО «НК «Роснефть» действует программа «Гарантированный контроль качества топлива», дающая уверенность в стабильности параметров топлива на всех этапах от производства, транспортировки, хранения до реализации на АЗС. Товарный знак ПАО «НК «Роснефть» является одним из самых узнаваемых на рынке нефтепродуктов в регионах деятельности Компании и ассоциируется у потребителей с высоким уровнем качества реализуемого топлива.

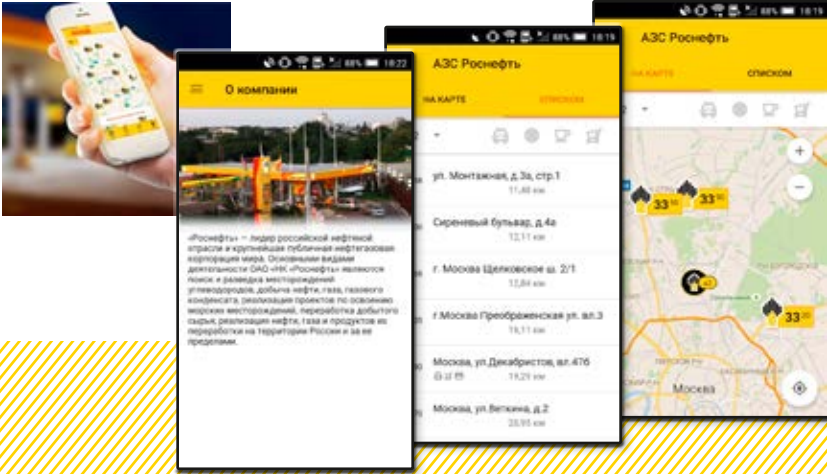


### **Повышение клиентоориентированности розничного бизнеса**

Кроме высокого качества топлива ключевую роль в розничном бизнесе играет качество обслуживания клиентов. Высокий уровень клиентоориентированности базируется на профессионализме персонала розничной сети и достигается за счет постоянного контроля операционного стандарта и уровня сервиса, а также эффективной работы системы корпоративного обучения сотрудников. В Компании на регулярной основе реализуется программа «Таинственный покупатель», позволяющая оценить уровень обслуживания торгового предприятия и операционный стандарт предложения. В программе принимают участие все автозаправочные комплексы и станции, реализующие более 3 тыс. тонн нефтепродуктов в год. Кроме того, Компания развивает программы лояльности, направленные на увеличение частоты посещения АЗС и увеличение объемов реализации нефтепродуктов и сопутствующих товаров.

**В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ДЕЙСТВУЕТ ПРОГРАММА «ГАРАНТИРОВАННЫЙ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВА ТОПЛИВА», ДАЮЩАЯ УВЕРЕННОСТЬ В СТАБИЛЬНОСТИ ПАРАМЕТРОВ ТОПЛИВА НА ВСЕХ ЭТАПАХ ОТ ПРОИЗВОДСТВА, ТРАНСПОРТИРОВКИ, ХРАНЕНИЯ, ДО РЕАЛИЗАЦИИ НА АЗС**





### Развитие онлайн-сервисов

Компания уделяет большое внимание вопросам повышения информированности заинтересованных сторон о различных аспектах своей деятельности. В 2015 году созданы и начали работать веб-сайты для клиентов в розничном и мелкооптовом сегментах. Они призваны предоставлять самую актуальную информацию о работе сети, повышать скорость и мобильность взаимодействия Компании со своими клиентами. На сайте розничного бизнеса [www.rosneft-azs.ru](http://www.rosneft-azs.ru) клиент может получить полную информацию о сети АЗС «Роснефть», узнать последние новости и специальные предложения в привязке к региону, узнать актуальные цены на нефтепродукты в среднем по региону и на конкретной АЗС, получить подробную информацию о качестве реализуемого топлива. Информация на сайте обновляется на ежедневной основе. Функционал сайта для мелкооптового бизнеса [www.rosneft-opt.ru](http://www.rosneft-opt.ru) позволяет потребителям получить всю необходимую информацию об Обществе Группы, реализующем нефтепродукты в регионе, осуществить предварительный заказ на поставку нефтепродуктов, а также выбрать на карте нефтебазы с оптимальной логистикой. Также в 2015 году разработано и запущено мобильное приложение «Роснефть», целевой аудиторией которого являются активные пользователи современных мобильных платформ. Приложение сочетает в себе удобную карту АЗС Компании с актуальной информацией о видах топлива и ценах на них, о действующих специальных предложениях и с возможностью проложить свой маршрут через АЗС Компании.

### Обучение и повышение эффективности работы персонала розничной сети

ПАО «НК «Роснефть» особое внимание уделяет процессу обучения своих сотрудников. В 2015 году качественно изменен подход к взаимодействию с Обществами Группы на местах: проводились еженедельные селекторные совещания, отслеживались изменения в результативности, выстраивались более эффективные вертикальные и горизонтальные связи. Команда

В 13 ОБЩЕСТВАХ ГРУППЫ ПО ПРОГРАММАМ ПОДГОТОВКИ УПРАВЛЯЮЩИХ АЗС ОБУЧЕНО 400 СОТРУДНИКОВ, В ПРОЕКТЕ ЗАДЕЙСТВОВАНО 23 ТРЕНЕРА ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЕПРОДУКТООБЕСПЕЧЕНИЯ

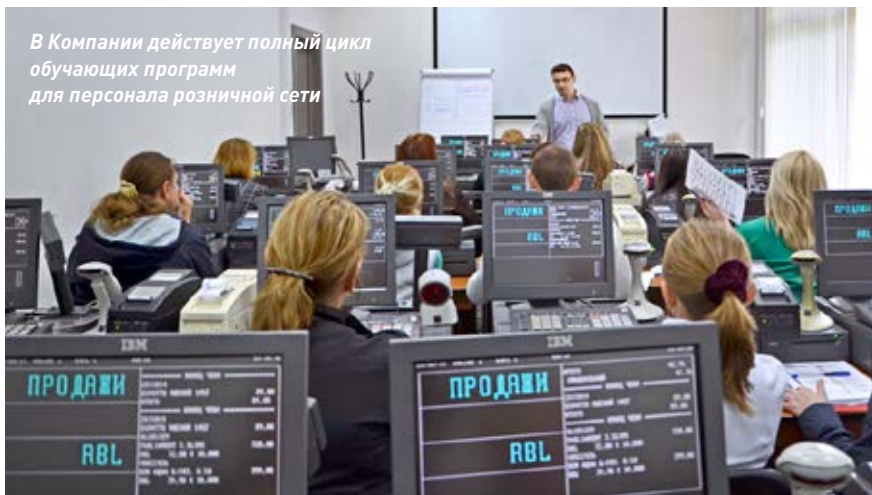
шенствуют свои навыки в рамках системы корпоративного обучения. Стажеры на АЗС сначала обучаются по рабочей специальности «Оператор АЗС», затем проходят практику под руководством наставников. В 2015 году разработаны новые корпоративные программы подготовки управляющих АЗК/АЗС розничной сети «Эффективное управление автозаправочным комплексом» и «Навыки клиентоориентированного поведения». Проведены пилотные проекты по внедрению данных про-



розничного бизнеса незамедлительно реагировала на рыночные изменения, стремилась находить наиболее эффективные инструменты для реализации своей основной задачи — увеличения объемов реализации качественной продукции напрямую конечному потребителю.

Помимо ежедневного непрерывного обучения в ходе своей работы, сотрудники розничной сети совер-

грамм в АО «РН-Москва». Всего в 13 Обществах Группы по этим программам обучено 400 управляющих АЗК/АЗС, в проекте задействовано 23 тренера предприятий нефтепродуктообеспечения. Также в 2015 году подготовлен учебный видеофильм «Автозаправочные станции: основные требования, технологическое оборудование, правила эксплуатации», который планируется использовать в рамках дистанционного об-



В Компании действует полный цикл обучающих программ для персонала розничной сети

### НА КАЖДОМ ЭТАПЕ СВОЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКИ ПОЛУЧАЮТ ДОСТУП К ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, НАЦЕЛЕННЫМ НА МАКСИМАЛЬНУЮ РЕАЛИЗАЦИЮ ИХ ПОТЕНЦИАЛА

учения сотрудников розничной сети. Организованы и проведены рабочие семинары-совещания с главными инженерами предприятий нефтепродуктообеспечения в области повышения эффективности технического обеспечения в Обществах Группы. Также проведены семинары со специалистами по обучению линейного персонала АЗК/АЗС розничной сети предприятий нефтепродуктообеспечения по актуализации учебно-методических материалов для подготовки персонала АЗК/АЗС.

В целом в Компании действует полный цикл обучающих программ для персонала розничной сети. На каждом этапе своего профессионального развития сотрудники получают доступ к образовательным программам, нацеленным на максимальную реализацию их потенциала. Цикличность образовательного процесса, разновидности используемых методов обеспечивают комплексный подход к обучению и позволяют достигать высоких результатов.

В 2015 году актуализирован Порядок работы персонала автозаправочных комплексов Компании. Документ устанавливает единые корпоративные требования к правилам продажи

топлива, товаров и услуг на АЗК/АЗС ПАО «НК «Роснефть» и определяет порядок действий и сферу ответственности персонала АЗК/АЗС.

Важную роль в повышении эффективности работы розничных предприятий и контроле соблюдения сотрудниками норм и правил в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС) играет практика ежемесячного посещения генеральными директорами Обществ объектов подотчетных им предприятий и общений с коллективами, в том числе по вопросам ПБОТОС. Такая практика позволяет выявлять необходимые области развития для повышения эффективности работы предприятия, а также повышать культуру безопасности сотрудников.

### Обеспечение охраны труда, экологической и промышленной безопасности в розничной сети

Ключевыми приоритетами розничного бизнеса в области промышленной безопасности и охраны труда являются обеспечение безаварийной деятельности, безопасных условий труда работников и подрядчиков, а также сохранение здоровья Клиентов АЗС и населения, проживающего в регионах присутствия розничных активов Компании. Мероприятия по автоматизации нефтебазового хозяйства, закрытию неэффективных нефтебаз, внедрению системы управления потерями, направленные на снижение эксплуатационных затрат Компании, также способствуют снижению рисков потерь нефтепродуктов и повышению уровня промышленной и экологической безопасности.

Благодаря применению риск-ориентированного подхода к вопросам промышленной и экологической безопасности значительно улучшены показатели промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. Реализованные мероприятия на объектах розничной продажи нефтепродуктов позволили достичь в 2015 году следующих результатов (по сравнению с 2014 годом):

- 85% Обществ Группы отработали в 2015 году без травм на производстве;
- на 24% снижено количество пострадавших;
- на 43% снижено количество пожаров;
- на 10% снижена аварийность на транспорте;
- на 15% снижен общий объем неорганизованного сброса сточных вод на рельеф;
- на 30% снижен объем сверхлимитных сбросов сточных вод на рельеф;
- в 2 раза снижены суммы административных штрафов за нарушения природоохранного законодательства;
- на 20% снижен объем водопотребления для собственных — производственных и хозяйственно-бытовых нужд.

В 2015 году были реализованы следующие основные мероприятия в области ПБОТОС:

### В области охраны труда:

- В рамках мероприятий по повышению культуры безопасности произведена оценка культуры безопасности Обществ Группы, в 15 Обществах проведены семинары по лидерству в области безопасности, внедрена процедура проведения поведенческих аудитов безопасности, налажен процесс проведения личных встреч генеральных директоров с персоналом по вопросам ПБОТОС.



- Внедрен процесс учета и анализа причин микротравм.
- Разработаны и внедрены мероприятия по минимизации рисков нахождения сотрудников на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения и связанных с этим происшествий.

**БЛАГОДАРЯ ПРИМЕНЕНИЮ РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА К ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЗНАЧИТЕЛЬНО УЛУЧШЕНЫ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**



#### **В области безопасности производства:**

- Разработана Программа управления рисками в области промышленной безопасности и охраны труда: в ходе разработки программы была проанализирована каждая единица основного технологического оборудования нефтебаз, произведена оценка рисков и разработаны планы мероприятий по минимизации рисков.
- Реализуется план оснащения автомобильных и железнодорожных сливо-наливных эстакад системами защиты от падения работников с высоты.
- Разработан и выполняется План мероприятий по снижению риска взрывов и возгораний вследствие скопления паров нефтепродуктов в купольных шахтах и кабельных каналах на АЗС/АЗК.

#### **В области транспортной безопасности:**

- Реализованы сезонные акции по безопасности дорожного движения, организовано обучение 2 560 сотрудников по программе «Защитное вождение».
- Внедрены контрольные мероприятия с использованием бортовых систем мониторинга транспортных средств.
- Разработаны проекты минимальных технических требований: к бензовозам, масловозам, газовозам, битумовозам.

#### **В области охраны окружающей среды:**

- Для объектов розничной продажи нефтепродуктов разработано и согласовано в установленном порядке 187 проектов санитарно-защитных зон, отремонтировано/построено 22 локальных очистных сооружения.

# СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ДЕЙСТВУЮЩАЯ МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПРЕДПОЛАГАЕТ РАЗДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИЙ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РУКОВОДСТВА, КОНТРОЛЯ И ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ.

Корпоративное управление ПАО «НК «Роснефть» — система взаимоотношений между исполнительными органами управления, Советом директоров, акционерами ПАО «НК «Роснефть» и иными заинтересованными лицами, направленная на:

- реализацию прав акционеров и инвесторов;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании;
- создание действенных механизмов оценки рисков, способных оказать влияние на стоимость Компании;
- эффективное использование и обеспечение сохранности представленных акционерами и инвесторами средств.

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «НК «Роснефть». Совет директоров осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех

## МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

<b>ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ</b>	<b>ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»</b>
<b>СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ</b>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ ОТ ИМЕНИ И В ИНТЕРЕСАХ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ</b>
<b>ГЛАВНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР</b>	<b>ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН</b>
<b>ПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН</b>

акционеров. Руководство текущей деятельностью ПАО «НК «Роснефть» осуществляется единоличным исполнительным органом — Главным исполнительным директором и коллегиальным исполнительным органом — Правлением. Исполнительные органы управления подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Одним из ключевых документов, определяющим принципы системы корпоративного управления Ком-

пании и отражающим ее развитие, является Кодекс корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть»<sup>24</sup>, утверждение которого в июне 2015 года стало главным событием в области корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» в отчетном периоде. Документ основан на признанных мировым сообществом принципах корпоративного управления и соответствует ключевым рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

<sup>24</sup> Кодекс корпоративного управления Компании опубликован на официальном сайте Компании – [www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru) / [www.rosneft.com](http://www.rosneft.com).



В феврале 2015 года Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» утвержден план мероприятий (Дорожная карта) по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России в деятельность Компании. В соответствии с Дорожной картой в 2015 году ПАО «НК «Роснефть» реализованы мероприятия в области соблюдения прав акционеров, организации деятельности Совета директоров, системы вознаграждения членов Совета директоров и топ-менеджмента Компании, системы управления рисками и внутреннего контроля, а также раскрытия информации.

#### **В области соблюдения прав акционеров:**

усовершенствованы процессы подготовки к годовому Общему собранию акционеров (ОСА). В частности, в ходе подготовки к ОСА по итогам 2014 и 2015 годов внедрены следующие практики:

- акционерам обеспечен доступ к материалам к годовому Общему собранию акционеров за 30 дней до даты его проведения, с того же дня материалы были доступны акционерам для ознакомления в помещении Компании, а также у специализированного регистратора (держателя реестра акционеров ПАО «НК «Роснефть») – ООО «Реестр-РН» и в пунктах приема и обслуживания акционеров);
- увеличен срок раскрытия информации о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров;

- на официальном сайте Компании размещена информация о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров Компании и примерная форма доверенности для участия в нем;
- в материалах к Общему собранию акционеров приведена информация о лицах, по предложению которых вопрос включен в повестку дня ОСА или выдвинуты кандидатуры в орган управления, а также дополнительная информация — позиция Совета директоров Компании относительно повестки дня Общего собрания акционеров (выписка из протокола заседания Совета директоров по вопросу утверждения повестки годового Общего собрания акционеров также размещена на официальном сайте Компании).

Решением годового Общего собрания акционеров Компании от 15 июня 2016 года практика, применяемая Компанией второй год, формализована в Уставе ПАО «НК «Роснефть» и положении об Общем собрании акционеров ПАО «НК «Роснефть».

В 2015 году Компания приступила к созданию информационного ресурса «Личный кабинет акционера», предназначенного для организации взаимодействия с акционерами ПАО «НК «Роснефть», предоставления удаленного защищенного доступа к информации, связанной с проведением ОСА, реагирования на запросы акционеров, проведения трансляции ОСА с использованием персональных компьютеров и мобильных устройств.

#### **В области организации деятельности Совета директоров:**

В мае 2015 года на базе разработанной и одобренной Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям анкеты проведена самооценка деятельности Совета директоров в составе, действовавшем в 2014–2015 корпоративном году, в ходе которой оценивались состав и структура Совета директоров, его ключевые процессы, функции и процедуры работы.

Результаты оценки рассмотрены Комитетом Совета директоров по кадрам и вознаграждениям и Советом директоров в июне 2015 года.

**СООТВЕТСТВИЕ САМЫМ  
ВЫСОКИМ СТАНДАРТАМ  
КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
И МАКСИМАЛЬНАЯ  
ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ОТКРЫТОСТЬ —  
ВАЖНЕЙШИЕ  
ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ  
ИНВЕСТИЦИОННОЙ  
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ  
И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»**



По итогам рассмотрения результатов самооценки в Компании были проведены мероприятия по усовершенствованию деятельности Совета директоров, в частности: ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с деятельностью Компании, в том числе с процедурами организации деятельности органов управления Компании, обеспечение возможности обсуждения стратегически важных вопросов деятельности Компании на очных заседаниях Совета директоров, организация регулярного взаимодействия внутри Компании с членами Совета директоров и аппаратами членов Совета директоров.

Основные результаты проведенной Советом директоров самооценки опубликованы в Годовом Отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год (раздел «Корпоративное управление»).

Кроме того, в отчетном периоде в Положении о Комитете Совета директоров по кадрам и вознаграждениям внесены изменения, которые расширили функции Комитета в части организации оценки деятельности Совета директоров, оценки соответствия членов Совета директоров критериям независимости, определения системы мотивации Компании и раскрытия информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Компании членами Совета директоров, а также членами коллегиальных исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Компании.

В июне 2015 года Советом директоров утверждено Положение о корпоративном секретаре ПАО «НК «Роснефть», в котором нашли отражение все требования Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ» и абсолютное большинство рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России. К функциям Корпоративного секретаря Компании данным Положением отнесены:

- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления;

### УСТАНОВЛЕНА ВЗАИМОСВЯЗЬ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ КОМПАНИИ С ДОСТИЖЕНИЕМ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- обеспечение взаимодействия с акционерами ПАО «НК «Роснефть» и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в организации подготовки и проведения общих собраний акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
- участие в реализации политики по раскрытию информации на рынке ценных бумаг, а также обеспечение хранения корпоративных документов;
- обеспечение взаимодействия Компании с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, профессиональными участниками рынка ценных бумаг в рамках закрепленных за ними полномочий;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Компании процедур, направленных на соблюдение прав и законных интересов акционеров, и контроль их исполнения.

Сведения о Корпоративном секретаре Компании в объеме, идентичном объему сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров и исполнительных органов Компании, приведены в Годовом Отчете ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год.

### В области системы вознаграждения членов Совета директоров и топ-менеджмента Компании:

Советом директоров утверждена новая редакция Положения о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», предусматривающая возможность членов Совета директоров за счет Компании обращаться за профессиональными консультациями по вопросам, связанным с компетенцией Совета директоров.

Стандартом ПАО «НК «Роснефть» «О выплатах и компенсациях топ-менеджерам» и Положением Компании «Система показателей эффективности Компании» формализована взаимосвязь размера вознаграждения топ-менеджеров Компании с достижением утвержденных Советом директоров ключевых показателей эффективности, разработанных в соответствии с Долгосрочной программой развития Компании.

### В области системы управления рисками и внутреннего контроля:

В отчетном периоде Советом директоров и Правлением Компании утверждены основополагающие документы, обеспечивающие эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля:

- Политика по внутреннему аудиту, закрепляющая в том числе функциональное подчинение подразделения по внутреннему аудиту Совету директоров;
- Стандарты Компании «Система внутреннего контроля» и «Общекорпоративная система управления рисками».

В декабре 2015 года Компанией проведен аудит системы корпоративного управления, включающий оценку статуса реализации мероприятий Дорожной карты по внедрению ключевых положений Кодекса корпоративного управления Банка России в деятельность ПАО «НК «Роснефть». Аудит проводился на базе методики, рекомендованной Росимуществом<sup>25</sup>. Его результаты подтвердили выполнение 88% рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, что существенно превышает рекомендованный Росимуществом минимальный порог — 65% и демонстрирует высокий уровень корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть».

<sup>25</sup> Приказ от 22.08.2014 №306.



## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ЗВЕНОМ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО КОМПАНИЕЙ.

Члены Совета директоров Компании обладают необходимым опытом и навыками в области устойчивого развития, а также являются попечителями культурных, экологических, общественных и научных организаций. В частности:

**Андрей Белоусов**, Председатель Совета директоров, помощник Президента Российской Федерации, доктор экономических наук, заслуженный экономист Российской Федерации. С 2012 по 2013 годы А. Белоусов занимал должность Министра экономического развития Российской Федерации, с 2008 по 2012 годы был директором Департамента экономики и финансов Правительства РФ, курируя в том числе вопросы улучшения инвестиционного климата и реализацию федеральных целевых программ.

**Александр Новак**, член Совета директоров, член Комитета Совета директоров по стратегическому планированию, Министр энергетики Российской Федерации, обладает компетенциями и опытом работы в таких направлениях устойчивого развития, как ответственное финансирование, управление нефинансовыми рисками, этика бизнеса и антикоррупционные практики, управление персоналом, охрана труда и промышленная безопасность, права человека, взаимодействие с заинтересованными сторонами. В настоящее время является Председателем попечительского совета Московского энергетического института (университета) и членом попечительского совета Государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина.

**Гильермо Кинтеро**, член Совета директоров, член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям, обладает обширными компетенциями и навыками в области устойчивого развития, опыт работы в сфере устойчивого развития — более 15 лет. Имеет большой опыт в вопросах экологического комплаенса, здравоохранения и безопасности труда, противодействия коррупции и мошенничеству, обучался по образовательной программе Кембриджского Университета Cambridge Institute for Sustainability Leadership.

**Олег Вьюгин**, член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета Совета директоров по стратегическому планированию, член Комитета Совета директоров по аудиту. О. Вьюгин является членом Национального совета по корпоративному управлению и Ассоциации независимых директоров, работа которых существенным образом связана с вопросами устойчивого развития. Кроме того, О. Вьюгин входит в попечительские советы Российской экономической школы, Европейского университета в Санкт-Петербурге, Московской экономической школы.

Информация по другим членам Совета директоров Компании приведена в Отчетах в области устойчивого развития за 2013 и 2014 годы.

В течение 2015 года Советом директоров Компании был принят ряд решений в области устойчивого развития, в том числе:

- утвержден ряд внутренних документов Компании:
  - Кодекс корпоративного управления;
  - Кодекс деловой и корпоративной этики;
  - Политика Компании в области охраны окружающей среды;
  - Политика Компании в области промышленной безопасности и охраны труда;
  - Дивидендная политика;
  - Политика Компании по добыче нефти на суше;
  - Политика Компании в области разведки и добычи углеводородов на шельфе;

– Политика Компании по газовому бизнесу.

- утверждены:
  - результаты выполнения показателей эффективности топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» и размеры их годового вознаграждения за 2014 год и премирования за реализацию значимых проектов;
  - показатели эффективности топ-менеджеров ПАО «НК «Роснефть» на 2015 год;
  - отчет о реализации программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» за 2014 год;
  - отчет о реализации Программы энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2014–2018 годы за 2014 год и Программа энергосбережения ПАО «НК «Роснефть» на 2016–2020 годы;
- рассмотрены результаты аудита выполнения Долгосрочной программы развития ПАО «НК «Роснефть» за 2014 год; одобрен комплекс мер, направленных на повышение эффективности, прозрачности деятельности и инвестиционной привлекательности Компании;
- рассмотрены итоги реализации Долгосрочной программы развития в 2015 году и утверждена актуализированная Долгосрочная программа развития ПАО «НК «Роснефть»;
- в соответствии с директивами Правительства РФ от 31.07.2015 №5024п-П13 рассмотрен вопрос об оптимизации и повышении эффективности расходов на благотворительность и спонсорство, в рамках которого в 2016 году Правлением ПАО «НК «Роснефть» утверждены внутренние документы, регламентирующие деятельность Компании в указанных областях.

Все приведенные решения приняты Советом директоров на основании рекомендаций профильных комитетов Совета директоров.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает высокую эффективность взаимодействия с акционерами, регулярно и в полном объеме предоставляя всю необходимую информацию по вопросам, связанным с осуществлением акционерами своих прав.

ПАО «НК «Роснефть» последовательно работает над созданием максимально благоприятных условий для участия акционеров в управлении Компанией. 17 июня 2015 года в одном из крупнейших регионов присутствия акционеров ПАО «НК «Роснефть» — городе Санкт-Петербург проведено годовое (по итогам 2014 года) Общее собрание акционеров.

Акционерам, не имеющим возможности лично присутствовать в месте проведения Общего собрания акционеров, была обеспечена возможность просмотра трансляции в режиме прямого эфира в городах присутствия Компании — Бузулуке, Губкинском, Краснодаре, Москве, Нефтекумске, Нефтеюганске, Нижневартовске, Оренбурге, Самаре, Усинске, а также на Ванкорском месторождении.

При проведении годового Общего собрания акционерам была предоставлена равная возможность высказать свое мнение по обсуждаемым вопросам повестки дня, задать интересующие их вопросы докладчикам, членам Совета директоров, Председателю Правления, членам Ревизионной комиссии, Аудитору, кандидатам в органы управления и контроля, аналитикам, консультантам и получить на них ответы во время проведения Общего собрания или в письменной форме после его

проведения в максимально короткий срок. Возможность задать свои вопросы была также предоставлена акционерам, просматривавшим трансляцию Общего собрания акционеров.

Важнейшим правом акционеров является равное и справедливое участие в распределении прибыли Компании посредством получения дивидендов. В соответствии с решением годового Общего собрания акционеров, на выплату дивидендов по акциям ПАО «НК «Роснефть» за 2014 год было направлено 87 млрд рублей (8 рублей 21 коп. на одну размещенную акцию). Утвержденная сумма дивидендных выплат составила 25% от чистой прибыли Компании по Международным стандартам финансовой отчетности.

Выплата дивидендов за 2014 год была произведена своевременно и в установленном размере.

Акционерам, обратившимся в Компанию за выплатой объявленных, но не выплаченных дивидендов за предыдущие периоды в связи с отсутствием актуальных реквизитов для выплаты и обновившим свои данные в реестре акционеров и/или у номинального держателя, в том числе наследникам акционеров, были выплачены дивиденды за предыдущие периоды.

ПАО «НК «Роснефть» стремится к обеспечению надежного и эффективного учета прав на акции, а также свободного и необременительного распоряжения акциями. Ведение реестра акционеров осуществляет профессиональный регистратор — ООО «Реестр-РН», действующий на основании выданной ему бессрочной лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг. Регистратор Компании имеет безупречную репутацию, обладает всеми необходимыми ресурсами, в том числе техническими средствами, позволяющими гарантировать права акционеров на учет и реализацию своих прав на акции Компании.

По вопросам, связанным с осуществлением своих прав на акции, подачей документов на обновление анкетных данных и проведением операций со своими ценными бумагами,

акционеры могут обратиться в центральный офис и филиалы Регистратора Компании, трансфер-агентские пункты, созданные на базе банков-партнеров ПАО «НК «Роснефть», а также пункты приема и обслуживания акционеров Компанией, открытые в регионах наибольшего присутствия акционеров.

Всего в 2015 году обработано:

- 9 005 телефонных обращений,
- 664 письменных обращения,
- 102 обращения по электронной почте,
- 642 заявки на выплату дивидендов за предыдущие периоды.

В целях эффективного взаимодействия с акционерами, способствующего наиболее полной реализации их прав, в Компании обеспечивается работа нескольких каналов коммуникации:

- «Горячая линия» Управления по работе с акционерами Департамента корпоративного управления ПАО «НК «Роснефть» — многоканальный телефон для приема и обработки устных обращений:  
**+8 (800) 500-11-00**  
(звонок по России бесплатный);  
**+7 (495) 987-30-60**,  
**+7 (499) 429-06-89**;
- прием письменных обращений, направленных на почтовый адрес Компании, РФ, 117997, Москва, Софийская набережная, 26/1;
- электронная почта  
**shareholders@rosneft.ru**;
- факс **+7 (499) 517-86-53**.

Акционеры получили ответы на все заданные вопросы, в том числе связанные с начислением и выплатой дивидендов, владением акциями и порядком учета прав на них, правом на участие в Общем собрании акционеров, порядком получения информации и т.п.

Наиболее часто задаваемые вопросы акционеров и ответы на них, а также информация о деятельности Компании размещены на официальном сайте ПАО «НК «Роснефть» в каталоге вопросов и ответов.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило взаимодействие с институциональными инвесторами в полном соответствии с лучшими международными практиками. В этой работе Компания в первую очередь руководствуется принципом максимальной прозрачности.

Ценные бумаги Компании являются привлекательными объектами инве-

висимой некоммерческой организации, объединяющей 822 институциональных инвестора с совокупным объемом активов под управлением в размере 95 трлн долларов США и располагающей самой обширной базой данных о влиянии крупнейших компаний мира на изменение климата — BlackRock Inc., TIAA-CREF Investment Management, Goldman Sachs Asset Management LP, Robeco Institutional Asset Management BV, SEB Varahaldus AS и других. ПАО «НК «Роснефть» осуществляет

Для обсуждения результатов финансовой и операционной деятельности Компании ежеквартально организуются конференц-звонки для аналитиков и инвесторов с участием руководителей финансово-экономического и производственных блоков. На официальном сайте ПАО «НК «Роснефть» организован доступ к материалам, раскрывающим информацию о деятельности Компании, включая пресс-релизы, презентации, Годовые отчеты и Отчеты в области устойчивого разви-



стирования, что подтверждается диверсифицированной инвесторской базой. В отчетном периоде организовано порядка 150 индивидуальных и коллективных встреч руководства с ведущими инвестиционными фондами. На встречах обсуждались наиболее актуальные для инвесторов вопросы развития Компании, включая производственную деятельность, управление финансовыми ресурсами, а также вопросы устойчивого развития. Главный исполнительный директор Компании выступил на девяти ведущих международных инвестиционных форумах.

Среди международных институциональных инвесторов ПАО «НК «Роснефть» есть ряд фондов, учитывающих деятельность Компании в области устойчивого развития и качества корпоративного управления при принятии решений об инвестировании в ценные бумаги Компании. В частности, среди инвесторов в акционерный капитал Компании присутствуют участники климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project) — неза-

стоянную работу по предоставлению информации и комментариев на запросы представителей инвестиционного сообщества, в том числе касающихся деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием. Ответы на данные запросы приведены в соответствующих главах данного Отчета.

В целом в 2015 году инвесторы отметили позитивные изменения в коммуникационной стратегии Компании, в частности, положительный отклик получила поездка представителей инвестиционного сообщества на производственные объекты Компании, в ходе которой инвесторы дали собственную оценку уровню организации производственных процессов в «Роснефти», отметив высокие стандарты Компании в области промышленной безопасности, социальной ориентированности, превышение обязательных экологических требований, а также имели опыт очного общения с менеджментом аппарата управления Компании и посещенных Обществ Группы.

тия, существенные факты о решениях Совета директоров. Ежемесячно проводится обновление публичной информации о составе акционеров ПАО «НК «Роснефть», владеющих более 1% уставного капитала. Ежеквартально Компания стандартно раскрывает финансовые результаты деятельности.

Компания также ведет активную работу с рейтинговыми агентствами. Регулярно проводятся конференц-звонки и встречи. В 2015 году кредитные рейтинги ПАО «НК «Роснефть» находились не ниже уровня суверенного рейтинга Российской Федерации.

Информационная прозрачность является одним из приоритетов Компании. В 2015 году Годовой Отчет ПАО «НК «Роснефть» по результатам 2014 года стал призером на XVIII Ежегодном конкурсе Годовых отчетов Московской биржи и медиагруппы «РЦБ» в номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией свыше 200 млрд рублей».

# УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЭТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В 2015 ГОДУ В КОМПАНИИ  
УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ  
КОДЕКС ДЕЛОВОЙ  
И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ,  
ДЕЙСТВИЕ КОТОРОГО  
РАСПРОСТРАНИЛОСЬ  
НА ВСЕ ОБЩЕСТВА ГРУППЫ.

Кодекс деловой и корпоративной этики (далее Кодекс) отражает корпоративную культуру Компании, утверждает приверженность сотрудников Компании высоким этическим принципам ведения бизнеса. В Кодексе сформулированы главные ориентиры и ценности Компании, подходы и принципы в области взаимоотношений

ков аппарата управления Компании и Обществ Группы: проведено порядка четырех тысяч информационных встреч, сотрудникам вручены персональные брошюры «Кодекс деловой и корпоративной этики».

Актуализация Кодекса получила широкую коммуникационную поддержку: документ был опубликован



с заинтересованными сторонами, защиты интересов и репутации Компании, предупреждения нарушений принятых правил и стандартов. Наряду с завершением работы по Кодексу было разработано Положение Компании «Порядок взаимодействия работников Компании в процессе исполнения Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть».

Мероприятия по внедрению положений Кодекса охватили всех работни-

на официальном сайте и в корпоративной прессе, на внутреннем корпоративном портале был создан специальный раздел, на информационных стендах в Обществах Группы размещены листовки, также осуществлялись электронные рассылки.

Кодекс стал одним из самых обсуждаемых документов среди работников Компании.

Во всех Обществах Группы назначены эксперты по этике, они осуществ-



**ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПОЛНОСТЬЮ СООТВЕТСТВУЮТ РАЗРАБОТАННЫМ МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО РАЗРАБОТКЕ И ПРИНЯТИЮ ОРГАНИЗАЦИЯМИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

вляют контроль исполнения положений Кодекса, оказывают работникам консультационную поддержку по вопросам применения положений Кодекса.

В 2016 году работа по внедрению Кодекса деловой и корпоративной этики будет продолжена. Намечен ряд мероприятий, среди которых публикации в корпоративной прессе и на внутреннем портале Компании, творческий конкурс, проведение мониторинга уровня информированности работников о положениях Кодекса и ценностях Компании, внедрение Положения о порядке взаимодействия работников Компании в процессе исполнения Кодекса, обучение персонала.

Продолжила свою работу горячая линия по деловой этике, являющаяся инструментом обратной связи по вопросам деловой этики. Каждый работник, а также любое заинтересованное лицо, у которого возникает вопрос по применению и соблюдению Кодекса деловой и корпоративной этики НК «Роснефть», может направить его на электронный адрес: [code@rosneft.ru](mailto:code@rosneft.ru). В 2015 году на горячую линию поступило 145 сообщений, что вдвое превышает уровень прошлого года и свидетельствует о росте доверия к данному инструменту. Более половины обращений касались кадровых вопросов. Все сообщения были рассмотрены соответствующими структурными подразделениями. На регулярной основе осуществляется информационный обмен со Службой безопасности, курирующей Горячую линию безопасности Компании.

## **РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КОМПЛАЕНС**

В отчетном периоде Компания продолжила работу по укреплению и развитию системы комплаенс, обеспечивающей соответствие деятельности ПАО «НК «Роснефть» требованиям применимого законодательства, нормам деловой этики и положениям внутренних нормативных документов.

В Компании действует набор внутренних нормативных документов, регулирующих основные направления системы комплаенс, включая Кодекс деловой и корпоративной этики, Политику в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политику в области противодействия корпоративному мошенничеству. В 2015 году Рабочей группой по развитию системы комплаенс при Совете по деловой этике был проведен анализ внутренних документов на предмет отражения областей комплаенс с указанием возникающих пересечений и неза тронутых областей. Действующие в компании внутренние нормативные документы полностью соответствуют разработанным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Методическим рекомендациям по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

В Компании сформирована и внедряется программа очного и дистанционного обучения в области комплаенс. В аппарате управления Компании проводится обучение по теме «Системный подход к развитию функции комплаенс», которое является обязательным для работников.

**В КОМПАНИИ СФОРМИРОВАНА И ВНЕДРЯЕТСЯ ПРОГРАММА ОЧНОГО И ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС**



БОЛЕЕ **4 000**

РАБОТНИКОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПРОШЛИ ДИСТАНЦИОННЫЙ ОБУЧАЮЩИЙ КУРС «ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ»

БОЛЕЕ **700**

РАБОТНИКОВ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ И ОБЩЕСТВ ГРУППЫ ПРОШЛИ ОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕМЕ «СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ФУНКЦИИ КОМПЛАЕНС»

В 2015 году более 700 работников аппарата управления Компании и Обществ Группы прошли очное обучение. С июля 2015 года в Компании для работников аппарата управления Компании и отдельных Обществ Группы доступен дистанционный обучающий курс «Противодействие коррупции и мошенничеству». На конец 2015 года обучающий курс прошли более 4 000 работников ПАО «НК «Роснефть». По итогам дистанционного обучения работники проходят тестирование и, при условии успешного прохождения теста, получают сертификат. Также в течение года во взаимодействии с зарубежными партнерами проводились тренинги для работников совместных предприятий по противодействию коррупции и корпоративному мошенничеству в регионах присутствия Компании.

В рамках дальнейшего развития коммуникационной составляющей деятельности в области комплаенс в 2015 году подготовлены пять выпусков вестника «Все о системе комплаенс» и статьи для информационного издания «Наши новости», посвященные конфликту интересов и функционированию Горячей линии безопасности.

Дальнейшее развитие системы комплаенс будет вестись согласно разработанной Дорожной карте, включающей в себя комплекс мероприятий на 2016–2018 годы.

### **ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ФАКТОВ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ**

**ЯВЛЯЯСЬ ПУБЛИЧНОЙ КОМПАНИЕЙ, ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ВЕДЕТ ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОЗРАЧНОСТИ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

Компания ориентируется на выполнение положений международного и российского антикоррупционного законодательства, локальных нормативных актов Компании в сфере противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, а также применимого антикоррупционного законодательства Великобритании, США и иных стран, где Компания ведет или планирует вести свою деятельность.

В 2015 году была утверждена Комплексная программа по предупреждению мошенничества и коррупции, в рамках которой осуществлены следующие мероприятия:

- проведена информационная кампания по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции и мошенничества среди работников Компании;
- разработан и подготовлен к публикации на официальном сайте Компании подраздел «Противодействие коррупции», в котором размещены Заявление Компании о нетерпимости к коррупции, международные, российские и локальные нормативные акты

и другие информационные материалы по тематике противодействия коррупции;

- введено в действие Положение Компании «Порядок организации и проведения внутренних расследований», регламентирующее процесс организации и проведения внутренних расследований в ПАО «НК «Роснефть», права и обязанности участников процесса, порядок выработки мер реагирования на выявленные инциденты, включая факты коррупции, а также информирования руководства о результатах проведенных расследований;
- в Обществах Группы, в т.ч. зарубежных внедряются с учетом местного законодательства утвержденные в конце 2014 года Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» Политики в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и в области противодействия корпоративному мошенничеству.

В рамках ранее заключенного Соглашения с МВД России продолжалось постоянное взаимодействие с правоохранительными органами в целях предупреждения, выявления, пресечения и расследования фактов коррупции и мошенничества. Одновременно на постоянной основе осуществлялось взаимодействие с правоохранительными органами иностранных государств, службами безопасности иностранных компаний — партнеров, в том числе на основе заключенных Соглашений о сотрудничестве по линии обеспечения безопасности, а также с диппредставительствами РФ за

рубежом в регионах деятельности Компании.

В целях защиты активов от преступных посягательств осуществлялся жесткий контроль процедур contracting, ценообразования, установления скидок, аффилированности. Проведена проверка в отношении ряда контрагентов, их руководителей и конечных бенефициаров, в том числе связанных с бывшими и действующими работниками ПАО «НК «Роснефть». В результате выявлен ряд фактов причастности к мошенническим и коррупционным действиям работников Компании, виновные привлечены к ответственности, ряд работников уволены, а в отношении некоторых при содействии Службы безопасности возбуждены уголовные дела, в том числе и в иностранной юрисдикции.

Осуществлено изучение 102 346 фирм, претендовавших на участие в закупочных процедурах. По различным критериям отведены 5 412 компании-претендента.

В отчетном году также велась разработка Программы мер, обеспечивающих профилактику возникновения случаев и предотвращение схем хищений, мошенничества, нанесения ущерба при обращении углеводородного сырья и продуктов его переработки. Кроме того, осуществлялась подготовка практических рекомендаций по выявлению недобросовестных покупателей, использующих паспорта качества и декларации соответствия

**102 346**

**ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРЕТЕНДОВАВШИХ  
НА УЧАСТИЕ В ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУРАХ,  
ПРОАНАЛИЗИРОВАНО  
В 2015 ГОДУ**



**В ТЕЧЕНИЕ 2015 ГОДА НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ПОСТУПИЛО 13 227 ОБРАЩЕНИЙ, ЧТО НА ЧЕТВЕРТЬ БОЛЬШЕ, ЧЕМ В ПРЕДЫДУЩЕМ ГОДУ. ПО 12 054 ОБРАЩЕНИЯМ ЗАЯВИТЕЛЯМ ПРЕДОСТАВЛЕНА СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЛИБО ДАНЫ РАЗЪЯСНЕНИЯ. ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО ПОДТВЕРДИЛОСЬ 43% НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОВЕРКУ СООБЩЕНИЙ. СУММА ВЫЯВЛЕННОГО/ПРЕДОТВРАЩЕННОГО УЩЕРБА СОСТАВИЛА 242,9 МЛН РУБЛЕЙ**

на продукцию Компании с целью реализации контрафактной продукции.

В системе работы Компании по противодействию мошенничеству и коррупции важную роль играет круглосуточная Горячая линия безопасности (ГЛБ). В течение 2015 года на горячую линию поступило 13 227 обращений, что на четверть больше, чем в предыдущем году. По 12 054 обращениям заявителям предоставлена справочная информация либо даны разъяснения. Полностью или частично подтвердилось 43% направленных на проверку сообщений. Сумма выявленного/предотвращенного ущерба составила 242,9 млн рублей. 88 работников получили дисциплинарные взыскания, с 29 работниками расторгнуты трудовые договоры. Материалы 17 проверок направлены в правоохранительные органы для возбуждения уголовных дел. Предъявлены претензии к подрядным организациям по некачественному выполнению договорных обязательств, выявлены конфликты интересов и другие на-

рушения, приняты меры режимного характера, ужесточены правила учета материально-технических ресурсов, проведена профилактическая работа.

О результатах работы ГЛБ ежеквартально информировались члены Совета директоров Компании. Информация о деятельности ГЛБ также публиковалась в вестнике Компании «Все о системе комплаенс».

На 2016 год в Компании запланирован ряд мероприятий по развитию антикоррупционных практик, среди которых в том числе разработка локальных нормативных документов в сфере оказания делового гостеприимства и управления конфликтами интересов. Кроме того, планируется совершенствование процесса обучения основам противодействия коррупции и аттестации работников Компании, дальнейшее развитие Горячей линии безопасности и др.

# УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

В СООТВЕТСТВИИ  
С ТРЕБОВАНИЯМИ  
РОССИЙСКОГО  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
РЕКОМЕНДАЦИЯМИ  
КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ БАНКА  
РОССИИ И ЛУЧШИМИ  
МЕЖДУНАРОДНЫМИ  
ПРАКТИКАМИ,  
В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
ВНЕДРЕНА И НЕПРЕРЫВНО  
СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ  
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ  
РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО  
КОНТРОЛЯ (ДАЛЕЕ — СУРiВК).

СУРiВК представляет собой совокупность процессов управления рисками и внутреннего контроля, осуществляемых на базе существующей организационной структуры, внутренних политик и регламентов, процедур и методов управления рисками и внутреннего контроля, применяемых в Компании на всех уровнях управления и в рамках всех функциональных направлений, и позволяет Компании своевременно выявлять, оценивать риски и реагировать на них. Данная система направлена на достижение оптимального баланса между ростом рыночной стоимости Компании, прибыльностью и рисками, на обеспечение финансовой устойчивости, эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечение сохранности активов, соблюдения законодательства и внутренних нормативных документов Компании, а также на своевременную подготовку отчетности.

Цели, задачи и принципы функционирования СУРiВК Компании установлены в Политике Компании «Система управления рисками и внутреннего контроля». В 2015 году была утверждена актуализированная редакция Политики, разработанная в соответствии с применимыми нормативными актами РФ, федеральными правилами аудиторской деятельности и рекомендациями международных профессиональных организаций в области управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» не реже одного раза в год рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРiВК и при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Процесс управления рисками Компании регламентирован Стандартом «Общекорпоративная система управления рисками» (далее — ОСУР), утвержденным в 2015 году. Стандарт ОСУР был разработан в соответствии с требованиями Методических указаний по подготовке Положения о системе управления рисками Минэкономразвития России.

## ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ РЕГЛАМЕНТИРОВАН СТАНДАРТОМ «ОБЩЕКОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ», УТВЕРЖДЕННЫМ В 2015 ГОДУ

Целью Стандарта является обеспечение внедрения и функционирования общекорпоративной системы управления рисками. В задачи Стандарта входят определение порядка общекорпоративного управления рисками, определение

единых требований к инфраструктуре управления рисками Компании, описание специфики взаимодействия между ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы в рамках процессов управления рисками, определение общих требований к заполнению форм отчетности по рискам. В рамках Стандарта предусмотрено регулярное предоставление топ-менеджменту Компании и руководителям структурных подразделений актуальной информации по ключевым рискам Компании, а также подготовка отчетности по рискам на уровне Обществ Группы, бизнес- и функциональных блоков и на корпоративном уровне.

Стандартом также определяется порядок и формат взаимодействия по вопросам управления рисками текущей финансово-хозяйственной деятельности между ключевыми участниками процесса управления рисками, включая Департамент рисков, Департамент внутреннего контроля, Службу внутреннего аудита, функциональные и бизнес-блоки. Стандарт устанавливает последовательный механизм выявления, оценки рисков и разработки мероприятий по управлению рисками, а также дальнейшего мониторинга уровня риска и статуса выполнения

мероприятий со стороны бизнес- и функциональных блоков.

В отчетном году в рамках развития системы управления рисками в Компании проводились следующие мероприятия:





- продолжена работа по проведению ежеквартального мониторинга рисков текущей финансово-хозяйственной деятельности Компании и подготовки отчетности по рискам;
- в рамках системной работы по интеграции ключевых Обществ Группы в периметр ОСУР проведены мероприятия по ее внедрению еще в пяти Обществах Группы;
- подготовлен ежегодный отчет по стратегическим рискам Компании на период до 2030 года;
- расширен перечень ключевых рисков, для которых разработаны алгоритмы количественной оценки, основывающиеся на накопленной статистической информации;
- проводилась работа по оценке ущерба и обеспечению получения страхового возмещения по всем

страховым случаям, произошедшим в 2015 году. В частности, Компания завершила урегулирование страховых убытков в связи с аварией на ОАО «Ачинский НПЗ» ВНК;

- на основе разработанной количественной модели оценки рыночных рисков проводилась регулярная оценка влияния ценового, валютного и процентного рисков на финансовые показатели Компании. Отчеты о результатах оценки подверженности Компании рыночным рискам регулярно направлялись менеджменту Компании.

В Компании продолжает успешно функционировать институт работы с экспертами по рискам, который

включает более 50 сотрудников из разных структурных подразделений Компании. Эксперты оказывают содействие в выявлении и оценке рисков, подготовке отчетности по рискам, координации работы с Обществами Группы. Для экспертов на регулярной основе проводятся обучающие мероприятия. В частности, в 2015 году в рамках Корпоративной системы внутреннего обучения разработан двухдневный мастер-класс «Управление рисками», проведено 7 учебных сессий, обучено 134 работника Обществ Группы и аппарата управления Компании.

### **Основные риски, связанные с деятельностью Компании**

Отраслевые, страновые и региональные, финансовые и правовые риски Компании более подробно описываются в Приложении 2 к Годовому Отчету Компании за 2015 год. В данном разделе приводится детальное описание рисков в области устойчивого развития, а именно рисков в сфере управления персоналом и социальной политики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

### **Риски, связанные с ценами на сырую нефть, газ и нефтепродукты**

Финансовые и экономические показатели Компании непосредственно связаны со стоимостью продукции, снижение цен на которую может привести к уменьшению объемов рентабельной добычи нефти и газа ПАО «НК «Роснефть». В свою оче-





редь, это приведет к уменьшению объема запасов, разработка которых будет эффективной для Компании, а также к снижению экономической эффективности программ проведения поисково-разведочных работ. Для минимизации данного риска в случае снижения цены или возникновения ценовой разницы на внутреннем и международном рынках Компания может перераспределять имеющиеся товарные потоки, а также управлять операционными и капитальными затратами.

### **Риски, связанные с зависимостью от монопольных поставщиков услуг по транспортировке нефти, газа и нефтепродуктов и их тарифов**

Особенностью бизнеса Компании является транспортировка нефти, газа и нефтепродуктов за счет таких монопольных поставщиков услуг, как ПАО «АК «Транснефть», ОАО «Российские железные дороги» и ПАО «Газпром», что влечет за собой отсутствие контроля над инфраструктурой, которую они эксплуатируют, и платежами, которые они взимают.

### **Риски, связанные с реализацией добываемого газа**

Основной фактор, который может негативно повлиять на реализацию Компанией газа, — невыборка газа потребителями. Также на реализацию природного газа влияют:

- несоблюдение существующих требований ПАО «Газпром» по качеству газа, сдаваемого в ГТС, что может повлечь риск ограничения приема газа в ГТС по качественным параметрам и выставления штрафных санкций со стороны ПАО «Газпром»;
- риск ограничения со стороны ПАО «Газпром» приема в ГТС объемов газа Компании на величину нераспределенных объемов.

### **Риски, связанные с конкуренцией**

В нефтегазовой отрасли существует высокий уровень конкуренции. Компания конкурирует в основном с другими ведущими российскими нефтегазовыми компаниями и занимает одно из лидирующих мест в отрасли как в России, так и в мире, что существенно улучшает ее позиции в конкурентной борьбе.

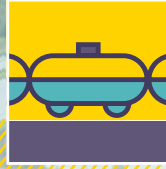


### **Риски, связанные с фактическим размером запасов**

Данные по запасам нефти и газа являются расчетными и основываются главным образом на результатах внутренней аналитической работы, проведенной фирмой Degolyer and MacNaughton (D&M) — независимым консультантом Компании по вопросам технологии нефтегазодобычи. Фактический размер запасов может существенно отличаться от этих оценок.

### **Риски, связанные с географическими и климатическими условиями**

Регионы деятельности Компании имеют устойчивый климат и в основном не подвержены природным катаклизмам и стихийным бедствиям. Однако случающиеся аномально низкие уровни температур в зимний период в ряде северных регионов могут осложнить работу нефтедобывающих предприятий Компании.



Экспорт нефти через черноморские терминалы в средиземноморские порты может быть ограничен пропускной способностью пролива Босфор, а также погодными условиями на Черном море (штормовые ветра) в осенний период. При сложной ледовой обстановке в зимний период могут закрываться экспортные терминалы на Балтийском море и Де-Кастри. Продолжительная задержка в работе экспортных терминалов может негативно отразиться на результатах деятельности и финансовом положении Компании.

### **Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду, охраной труда и промышленной безопасностью, которые могут привести к существенным затратам**

На всех этапах производства — разведки, добычи, переработки и транспортировки — деятельность нефтегазовой компании неразрывно связана с рисками в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности. Наиболее распространенным риском в данной области являются аварии и инциденты на производственных объектах, последствия которых могут включать разливы нефти, загрязнение земель, сверхнормативные выбросы вредных веществ в атмосферу, загрязнение поверхностных водных объектов, а также несчастные случаи среди сотрудников Компании и подрядных организаций.

С целью минимизации риска возникновения аварий и инцидентов Компанией проводится значительная

работа по анализу причин происшествий с последующей корректировкой существующих процессов в данной области, включая повышенный контроль за качеством оборудования, обучение сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда, обеспечение постоянной готовности к внештатным ситуациям. Компания планирует провести дальнейшую работу по совершенствованию процессов иденти-

ектах, влияние мотивации и квалификации сотрудников на финансовые результаты каждого отдельного подразделения и Компании только усиливается. По итогам проведенной оценки рисков в области кадровой и социальной политики выделяются категории рисков, относящиеся к поддержанию взятых Компанией социальных обязательств, а также нехватке квалифицированного персонала по отдельным узкоспе-



фикации опасностей, оценке рисков, применению риск-ориентированного подхода к планированию в области ПБОТОС.

### **Риски, связанные с кадровой и социальной политикой Компании**

Сотрудники — основа успешной работы ПАО «НК «Роснефть». В связи с расширением деятельности в трудных условиях, в том числе на шельфе, с участием в международных про-

циализированным направлениям деятельности. Для управления данными рисками ПАО «НК «Роснефть» реализует комплекс мероприятий, предусмотренных Кадровой стратегией Компании, направленных на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов, а также разрабатывает и улучшает соответствующие процедуры и политики в области управления персоналом, социального развития и корпоративной культуры.



### Страновые и региональные риски

ПАО «НК «Роснефть» осуществляет свою деятельность во всех федеральных округах Российской Федерации. Компания учитывает перспективы развития территорий и возможные социально-экономические риски, отраженные в Программе социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу. Компания также отмечает влияние на свою деятельность рисков, вызванных изменением внешнеполитической обстановки.

ПАО «НК «Роснефть» сталкивается также с рисками, связанными с осуществлением деятельности за пределами Российской Федерации, в том числе в странах с развивающимися рынками, которые подвержены более серьезным политическим, экономическим, социальным и правовым рискам, чем страны с более развитыми рынками. Во многих отношениях риски, связанные с осуществлением деятельности в странах с развивающимися рынками, аналогичны или могут быть более высокими, чем в России.

### Финансовые риски

Среди основных рисков, которым подвержена Компания, необходимо выделять финансовые риски, к которым относятся: валютный, процентный, кредитный риски, а также риск ликвидности.

Значительную часть валовой выручки ПАО «НК «Роснефть» формируют экспортные операции по реализации нефти и нефтепродуктов. Соответ-

ственно, колебания обменных курсов валют к рублю оказывают воздействие на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании, что является фактором валютного риска.

В структуре валютной выручки и обязательств присутствуют механизмы естественного хеджирования, где разнонаправленные факторы компенсируют друг друга, уменьшая влияние факторов валютного риска на результат финансово-хозяйственной деятельности Компании.

Деятельность Компании подвержена кредитному риску, связанному с возможным неисполнением контрагентами своих финансовых обязательств перед ПАО «НК «Роснефть». В Компании, в рамках комплексного подхода по управлению кредитными рисками, проводится мониторинг финансового состояния контрагентов на основе анализа их финансовой отчетности.

Проявление риска ликвидности является следствием реализации других рисков по профилю деятельности Компании. Поэтому меры по управлению ценовым, валютным и процентным рисками также являются и мерами по управлению риском ликвидности.

### Правовые риски

К правовым рискам, которым подвержена деятельность Компании, относятся риски, связанные с изменением валютного регулирования, налогового законодательства, таможенного регулирования, антимонопольного законодательства и законодатель-

ства в области закупочной деятельности, а также с текущими судебными процессами, в которых участвует Компания. Кроме того, правовые риски лежат в сфере нормативного регулирования недропользования, землепользования и градостроительных отношений и связанных с ними рисков изменения законодательства в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности. ПАО «НК «Роснефть» осуществляет регулярный мониторинг изменений законодательства, решений, принимаемых высшими судами, а также оценивает тенденции правоприменительной практики.

При возникновении сложностей правоприменения, носящих системный характер, ПАО «НК «Роснефть» выступает с предложениями по совершенствованию действующего законодательства, обращается к органам государственной власти за получением разъяснений и рекомендаций по применению отдельных норм.

Компания учитывает санкции ЕС и США в своей деятельности и на постоянной основе осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов.



## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

ВАЖНЫМ СОСТАВЛЯЮЩИМ ЭЛЕМЕНТОМ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАРЯДУ С ОБЩЕКОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМОЙ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ЯВЛЯЕТСЯ СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (ДАЛЕЕ – СВК).

СВК представляет собой систему организационных мер, политик, инструкций, контрольных процедур, направленных на минимизацию рисков бизнес-процессов, а также действий, предпринимаемых субъектами Системы управления рисками и внутреннего контроля, для обеспечения надлежащего ведения хозяйственной деятельности. В частности, функционирование СВК направлено на обеспечение финансовой устойчивости Компании, достижение оптимального баланса между ростом ее стоимости, прибыльностью и рисками бизнес-процессов, упорядоченное и эффективное ведение хозяйственной деятельности, обеспечение сохранности активов, выявление и исправление или предотвращение нарушений, соблюдение применимого законодательства и локальных нормативных документов, своевременную подготовку достоверной финансовой отчетности и тем самым повышение инвестиционной привлекательности.



«РН-МОНИТОР» – ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА МОНИТОРИНГА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕАЛИЗАЦИИ ЗНАЧИМЫХ ПРОЕКТОВ

СВК содействует достижению целей Компании, обеспечивая высокий уровень управления: полнота информации по рискам бизнес-процессов позволяет менеджменту принимать эффективные управленческие решения и достигать поставленных целей путем своевременного предотвращения наступления нежелательных событий в бизнес-процессах. Для решения этих задач в ПАО «НК «Роснефть» действует информационная система мониторинга ключевых показателей деятельности и реализации значимых проектов — программа «РН-Монитор». Программа предназначена для оперативного контроля и принятия решений топ-менеджерами и руководителями структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть» и предоставляет онлайн-доступ как со стационарного компьютера, так и с мобильных устройств к результатам и отчетности, аналитическим материалам по наиболее значимым направлениям работы Компании. Система охватывает около тысячи производственных и финансово-экономических показателей, включает мониторинг реализации ста ключевых проектов, а также содержит информацию о более чем 900 Обществах Группы.

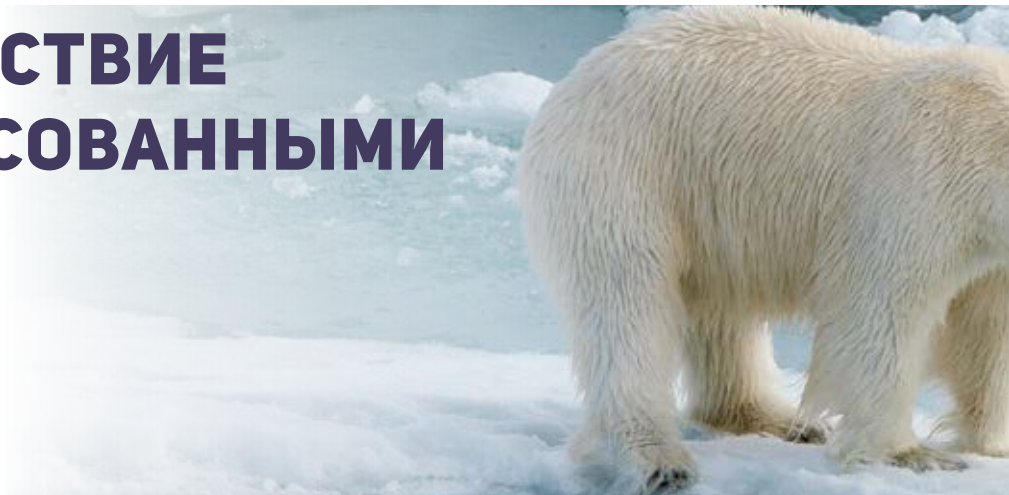
Компания комплексно внедряет и непрерывно развивает СВК в соответствии с требованиями Стандарта Компании «Система внутреннего контроля», который устанавливает основные характеристики эффективности СВК, перечень и задачи процессов данной системы, а также представляет основные аспекты взаимодействия участников системы.

Основные мероприятия и инициативы, реализованные в рамках развития СВК в 2015 году:

- разработка матриц рисков и контрольных процедур по 14 бизнес-процессам в ПАО «НК «Роснефть» и 16 Обществах Группы (более 100 матриц) с отражением недостатков дизайна контрольных процедур бизнес-процессов. Проводилась работа по повышению эффективности дизайна контрольных процедур путем реализации мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- разработка типовых матриц рисков и контрольных процедур по основным бизнес-процессам. Проводилось внедрение типовых контрольных процедур в Обществах Группы;
- проведение регулярного обучения по СВК работников ПАО «НК «Роснефть», Обществ Группы и совместных предприятий. Разработан и введен в промышленную эксплуатацию мультимедийный курс «Основы организации управления рисками и внутреннего контроля»;
- актуализация сводной корпоративной программы мероприятий в области комплаенс в рамках участия в развитии системы комплаенс в Компании в составе Рабочей группы; обучение топ-менеджеров, руководителей самостоятельных структурных подразделений и работников Компании, включая дистанционное обучение (мультимедийный курс «Противодействие коррупции и мошенничеству»).



# ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



В СООТВЕТСТВИИ С ПОЛИТИКОЙ В ОБЛАСТИ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С СУБЪЕКТАМИ РФ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ЯВЛЯЮТСЯ ЕЕ ПАРТНЕРЫ И КОНТРАГЕНТЫ, МЕЖДУНАРОДНЫЕ И ОБЩЕРОССИЙСКИЕ БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА, НЕКОММЕРЧЕСКИЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, А ТАКЖЕ РАБОТНИКИ КОМПАНИИ, НАСЕЛЕНИЕ И ИНЫЕ ЛИЦА, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ ВО ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОМПАНИЕЙ ЛИБО ЗАВИСИМЫЕ В ТОЙ ИЛИ ИНОЙ СТЕПЕНИ ОТ ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ ЕЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ.

ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с заинтересованными сторонами в различных форматах, при этом неизменно соблюдая принципы уважения интересов всех сторон, регулярности контактов, а также своевременного

информирования о ключевых аспектах своей деятельности. Подробное описание используемых инструментов взаимодействия Компании с ключевыми группами заинтересованных сторон, такими как персонал или инвесторы, приведено в соответствующих главах настоящего Отчета. Важными инструментами обмена мнениями и поддержания партнерских отношений с заинтересованными сторонами в регионах присутствия, а также с представителями региональных органов власти являются общественные слушания в рамках оценки воздействия планируемой деятельности на окружающую среду и традиционно проводимые Компанией круглые столы в регионах.

## **ПРОВЕДЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОЦЕНКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЛАНИРУЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

В соответствии с российским законодательством Общества Группы проводят общественные обсуждения в отношении материалов оценки воздействия на окружающую среду планируемой хозяйственной деятельности в регионах присутствия Компании.

ООО «РН-Шельф-Арктика» в апреле и декабре 2015 года провело две встречи с общественностью в поселке Искателей Заполярного района Ненецкого автономного округа. На обсуждение были вынесены программы инженерных изысканий и комплексных геофизических исследований на лицензионном участке «Южно-Русский», включая материалы по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС).

В городе Геленджик в феврале 2015 года успешно прошли общественные обсуждения по Южно-Черноморскому лицензионному участку, организованные ООО «РН-Эксплорейшн». В ходе встреч участники рассматривали программу по выполнению морских геохимических исследований и морских инженерно-геологических изысканий в составе морских комплексных инженерных изысканий на лицензионном участке «Южно-Черноморский» на континентальном шельфе Черного моря, включая материалы ОВОС.

В форме опроса в декабре 2015 года в поселке городского типа Ноглики Сахалинской области представители АО «РН-Шельф-Дальний Восток» провели общественные обсуждения программы комплексных геофизических исследований на лицензионном участке «Восточно-Прибрежный» на 2016–2017 годы. Представители





общественности имели возможность изучить материалы программы, включая ОВОС, задать вопросы и высказать пожелания сотрудникам АО «РН-Шельф-Дальний Восток» и разработчикам программы касательно реализации исследований.

На участке «Центрально-Баренцевский» на шельфе Баренцева моря в 2015 году Компанией актуализирована программа морских комплексных геофизических исследований, в составе которой выполнена ОВОС. Программа получила поддержку местного населения в ходе проведенных общественных обсуждений, состоявшихся в поселке Никель Печенгского района в декабре 2015 года. Кроме того, материалы программы были согласованы администрацией Мурманской области, администрацией муниципального образования Печенгский район Мурманской области и Росрыболовством.



В поселке Ола Магаданской области, а также в поселке Охотск Охотского муниципального района Хабаровского края в 2015 году проведены общественные обсуждения проектной документации на строительство поисково-оценочных скважин в пределах участка недр федерального значения «Магадан-1», расположенного в северной части континентального шельфа Охотского моря, а также Лисянского участка недр федерального значения, расположенного в северо-западной части континентального шельфа Охотского моря.

### ПРОВЕДЕНИЕ КРУГЛЫХ СТОЛОВ В КЛЮЧЕВЫХ РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Компания ежегодно проводит круглые столы в ключевых регионах своей деятельности. В 2015 году состоялся девятый цикл мероприятий, в рамках которого проведено 15 встреч. В обсуждениях приняли участие Общества Группы, представляющие все звенья производственной цепочки: добывающие предприятия, нефтеперерабатывающие заводы, сбытовые структуры.

Целью встреч являлось обсуждение актуальных экономических, социальных и экологических вопросов взаимодействия ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы с региональными органами власти и заинтересованными сторонами, представленными общественными организациями, образовательными и научными учреждениями, общинами коренных малочисленных народов Севера (КМНС), партнерами по бизнесу, представителями СМИ и населением регионов присутствия.

### КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ КРУГЛЫХ СТОЛОВ:

- Векторы регионального развития;
- Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда;
- Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов;
- Социальная сфера, благотворительность;
- Образование



В 2015 году круглые столы прошли в следующих городах: Ангарск (Иркутская область), Краснодар и Туапсе (Краснодарский край), Игарка и Байкит (Красноярский край), Оренбург (Оренбургская область), Усинск (Республика Коми), Ижевск (республика Удмуртия), Самара (Самарская область), Саратов (Саратовская область), Южно-Сахалинск (Сахалинская область), Ставрополь (Ставропольский край), Комсомольск-на-Амуре (Хабаровский край), Ханты-Мансийск (Ханты-Мансийский АО — Югра), Губкинский (Ямало-Ненецкий АО).

### Ключевые темы круглых столов

Вопросы, обсуждавшиеся в рамках встреч с заинтересованными сторонами, можно разделить на несколько основных блоков, представленных ниже.

### Векторы регионального развития

Доступность информации о планах и перспективах развития подконтрольных Обществ ПАО «НК «Роснефть» особенно важна для заинтересованных сторон в связи



с существенным влиянием Компании на социально-экономическое развитие регионов присутствия, в первую очередь как крупнейшего налогоплательщика и работодателя.

Среди традиционных тем, затронутых на круглых столах 2015 года, особенно актуальны вопросы, связанные со сроками завершения ранее начатых проектов Компании, включая реконструкцию НПЗ, строительство газораспределительных станций и нефтепроводов, открытие новых АЗС. Поступают и предложения потребителей. На круглом столе в городе Краснодар обсуждалась возможность активизации деятельности Компании на рынке сжиженного газа, в том числе в сфере обеспечения газом домашних хозяйств в целях отопления.

Важными вопросами для заинтересованных сторон являются средние и долгосрочные планы Компании с точки зрения реализации ее инвестиционных проектов. В целях разработки сценарных условий прогноза социально-экономического развития территорий заинтересованным сторонам необходимо понимать перспективы социально-экономического сотрудничества Компании и регионов присутствия.

### **Охрана окружающей среды, промышленная безопасность и охрана труда**

Традиционными темами для обсуждения на круглых столах являются минимизация негативного влияния производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» на окружающую

среду, обеспечение промышленной безопасности и охраны труда в Обществах Группы.

Участники встреч положительно оценивали и высказывали благодарность Компании за работу в области ПБОТОС, проведенную в предыдущем году. В частности, на круглом столе в городе Туапсе было отмечено, что в результате модернизации нефтепродуктопроводов удалось полностью исключить возможность дренирования нефтепродуктов в грунт. Одновременно предприятия анонсировали дальнейшие планы по ликвидации накопленного экологического ущерба, включая ликвидацию заброшенных буровых площадок и скважин, рекультивацию земель, переработку нефтяного шлама и линз нефтепродуктов, устранение выхода рассолов.

Важным аспектом является взаимодействие Компании с государственными и общественными организациями при возникновении чрезвычайных ситуаций. На круглом столе в городе Усинске подчеркивалось, что Компания активно участвует в решении проблем, связанных с реагированием на чрезвычайные ситуации как на своих производственных объектах, так и в регионе в целом.

Тема мониторинга деятельности подрядчиков и недопущения их неправомерных действий также находилась в центре обсуждения на круглых столах. В ходе дискуссий затрагивалась проблема дефицита квалифицированных подрядных организаций для осуществления мероприятий,

связанных с ремонтом и заменой оборудования.

Помимо общих вопросов, присущих большинству регионов, на круглых столах обсуждались локальные темы, характерные для отдельных Обществ Группы. На круглом столе в городе Южно-Сахалинск поднимались вопросы, связанные с концепцией обустройства естественных выходов нефти, выдвигались предложения о проведении системной просветительской работы по культуре потребления нефтепродуктов, обсуждались планы Компании по минимизации негативного влияния на биоразнообразие.

В городе Саратов предложения участников касались введения паспортов здоровья работников для усовершенствования медицинского мониторинга, обсуждалась возможность участия Компании в мероприятиях по экологическому воспитанию подрастающего поколения.

### **Вклад в развитие экономики и инфраструктуры регионов**

Деятельность Обществ Группы вносит значительный вклад в развитие регионов ее присутствия. Компания является крупным работодателем, способствует развитию рынков смежных отраслей, улучшает инфраструктуру регионов и повышает их инвестиционные возможности.

В городе Оренбург приветствовали решение Компании о создании Совета поставщиков и подрядчиков, а также обсуждали высокую эффективность проведенных встреч с потенциальными подрядчиками как на базе самой Компании, так и в рамках выездных круглых столов и семинаров на предприятиях области.

На круглом столе в городе Игарка участники выражали благодарность ПАО «НК «Роснефть» за реконструкцию аэропорта города, которая позволила принимать новые типы воздушных судов, увеличить количество полетов и перевозимых грузов. Во многих регионах выдвигаются предложения об участии Компании в реконструкции и строительстве местных дорог, строительстве полигонов для размещения отходов



и других объектов инфраструктуры, выделении техники Компании для местных коммунальных нужд.

Одной из важных тем в городе Ставрополь стало предложение о совместной борьбе с контрафактным топливом в регионе, в городе Ханты-Мансийск предметом обсуждения стали планы Компании по выносу недействующих объектов нефтедобычи за территорию города.

### Социальная сфера, благотворительность

ПАО «НК «Роснефть» ежегодно осуществляет благотворительные проекты, направленные на социальное и экономическое развитие регионов. На многих круглых столах звучали слова благодарности в адрес Компании за помощь, оказываемую в рамках Соглашений о социально-экономическом партнерстве и благотворительных проектов ПАО «НК «Роснефть».

Участники встреч отмечали, что Компания берет на себя социальные обязательства сверх установленных законодательством. Со стороны заинтересованных сторон высказывались предложения о возможности заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве на несколько лет вперед.

На круглом столе в городе Южно-Сахалинск было выдвинуто предложение о поддержке медицины региона путем повышения квалификации врачей в рамках коммуникационных возможностей Компании. В городе Саратов ПАО «НК «Роснефть» благодарил за активное участие сотрудников в городских субботниках и мероприятиях по благоустройству территории, в том числе приуроченных к 70-летию Победы.

### Образование

Активное участие ПАО «НК «Роснефть» в жизни регионов присутствует и через осуществляемые Компанией образовательные проекты. Успешный опыт организации «Роснефть-классов» отмечается участниками на многих встречах с заинтересованными сторонами, подтверждая эффективность



подхода Компании к подготовке нового поколения профессионалов нефтяной отрасли.

На круглом столе в городе Южно-Сахалинск выступающие отмечали, что пример ПАО «НК «Роснефть» перенимают и другие компании, открывая свои классы в школах.

На встрече в городе Самара Компанию благодарили за предоставленную ученикам «Роснефть-классов» возможность участия в отраслевых

дуальное профессиональное консультирование по выбору профессии, презентации специальностей, востребованных в ПАО «НК «Роснефть», а также проведенные тренинги, лекции и конференции.

На круглом столе в городе Ангарск участники отмечали успешную интеграцию сотрудников Компании в образовательный процесс: специалисты Компании теперь участвуют в государственных аттестационных комиссиях при защите

### УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧ ОТМЕЧАЛИ, ЧТО КОМПАНИЯ БЕРЕТ НА СЕБЯ СОЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

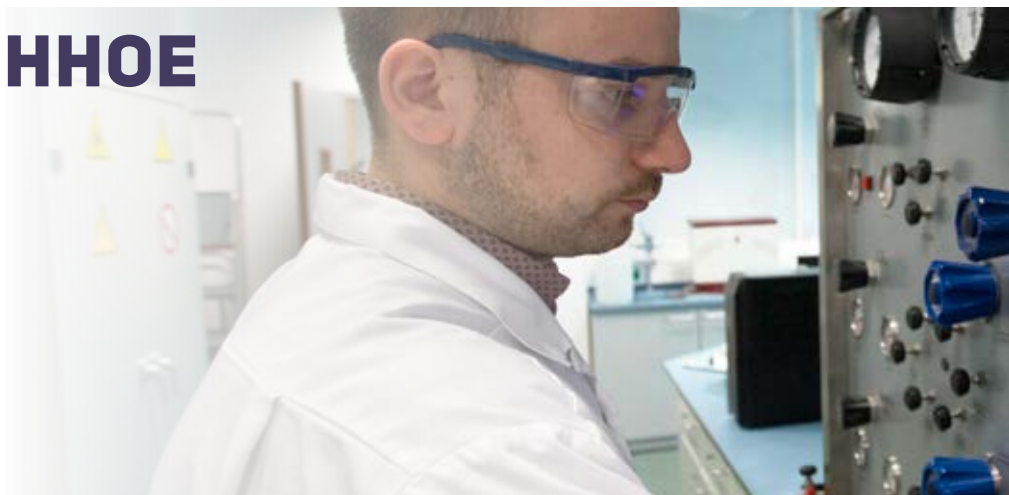
мероприятиях. В 2015 году один из учеников «Роснефть-класса» впервые представил свой доклад на международной конференции «Нефть и газ». Несколько учеников самарских «Роснефть-классов» приняли участие во Всероссийском форуме «Инженер — профессия творческая» и получили награды за свои работы. Подобные мероприятия способствуют повышению мотивации учащихся и их уровня ответственности в процессе обучения.

Компания реагирует на предложения, озвученные на предыдущих круглых столах. Так, в городе Самара выступающие отмечали, что ряд вопросов, которые активно обсуждались несколько лет назад, уже решены. В городе Губкинский участники круглого стола отметили мероприятия, реализованные по результатам предложений 2014 года, включая Неделю открытых дверей, экскурсии на месторождения Компании, индиви-

студентами дипломов. Специалисты ПАО «НК «Роснефть» ведут активную совместную работу с профессорско-преподавательским составом вузов. Реализовано и предложение об организации встречи представителей вузов и нефтегазовых компаний, звучавшее на круглом столе в городе Ханты-Мансийск.

ПАО «НК «Роснефть» оказывает помощь регионам в материально-техническом обеспечении школ, создании лабораторий и именных аудиторий при университетах, оказании финансовой помощи детским домам. На круглом столе в городе Усинск поступили просьбы о содействии со стороны кадровой службы Компании в проведении психологического тестирования, профессионального самоопределения учащихся, а также о продолжении поддержки Компанией популярной акции «Тотальный диктант».

# ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



## ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НАПРАВЛЕНА НА ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ — СТАТЬ МИРОВЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ЛИДЕРОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ.

Результаты реализации программы инновационного развития показывают, что Компания уверенно движется к этой цели. В настоящее время реализуются крупные инновационные проекты, включающие перспективные научные разработки, внедрение новых технологий, а также модернизацию действующих производственных процессов и существующих мощностей.

В 2015 году достигнуты целевые значения по ключевым показателям инновационной деятельности, запланированным в Программе инновационного развития ПАО «НК «Роснефть», выполнен план по осуществлению программных мероприятий и их финансированию. Всего в 2015 году на инновации направлено 116,9 млрд рублей, из них затраты на научно-исследова-

тельские и опытно-конструкторские разработки (НИОКР) составили 36 млрд рублей. Расходы на целевые инновационные проекты достигли уровня 1,53 млрд рублей.

Особое внимание в отчетном году уделялось внедрению полученных результатов НИОКР, а также закреплению прав на интеллектуальную собственность. Активная деятельность в области разработки и применения новых технологий позволила Компании существенно повысить количество подаваемых заявок на патенты и ноу-хау. В результате реализации инновационных мероприятий в 2015 году в ПАО «НК «Роснефть» сформировано и подано 69 заявок на патенты и свидетельства на промышленные образцы. Общее количество патентов на балансе Компании составило 503 шт.

В рамках системы новых технологий (СНТ) и опытно-промышленных испытаний (ОПИ) организована работа по испытаниям, адаптации и внедрению перспективных технологий. В ходе испытаний определялись ключевые характеристики технологий и проводилась технико-экономическая оценка возможности и эффективности их применения в геолого-технических условиях Компании. В 2015 году Компания профинансировала испытание новых технологий в размере 1 658 млн рублей, а на внедрение успешно ис-

пытанных эффективных технологий направлено 15 883,8 млн рублей.

В 2015 году продолжилась реализация масштабной программы модернизации производства ПАО «НК «Роснефть». На большинстве нефтеперерабатывающих заводов Компании завершен комплекс технико-технологических мероприятий, который позволил им перейти на производство автобензинов и дизельного топлива класса «Евро-5» для российского рынка. Более подробно результаты данной программы описаны в главе «Охрана окружающей среды».

В ходе реализации Целевых инновационных проектов в 2015 году Компанией:

- завершены работы по созданию компьютерной технологии обработки данных трехмерной сейсморазведки, направленной на изучение нетрадиционных залежей углеводородов в трещиновато-кавернозных коллекторах;
- продолжены исследования по оценке перспектив верхнеюрских отложений на лицензионных участках в зоне деятельности ООО «РН-Юганскнефтегаз», завершены бурением две скважины с отбором керна и записью расширенного комплекса геофизиче-

### Внедрение и испытание новых технологий в 2015 году

	Количество, шт.	Совокупная дополнительная добыча нефти, тыс. тонн	Общий экономический эффект, млн рублей
Испытание новых технологий	158	120	83,1
Внедрение испытанных технологий	137	2 668	1 642,7



ских исследований скважин, что позволит провести качественное изучение объекта и разработать дизайн многостадийного гидро-разрыва пласта (ГРП);

- проведены опытно-промышленные работы на Приразломном месторождении в ООО «РН-Юганскнефтегаз» по испытанию собственной технологии разработки низкопроницаемых коллекторов на основе горизонтальных скважин с множественными поперечными трещинами ГРП. Полученные результаты работ показали высокий потенциал разработанной технологии для увеличения дебита скважин;
- завершена разработка программы для геологического сопровождения бурения горизонтальных скважин и боковых стволов, превосходящей имеющиеся аналоги. Разработан модуль для моделирования сверхбольших месторождений (Приобское, Приразломное, Самотлорское, Ванкорское), значительно повышающий качество и скорость моделирования. Завершена разработка катализаторов гидроочистки дизельных фракций и предгидроочистки бензиновых фракций. Выполнена опытно-промышленная наработка катализаторов в объеме 200 кг. Проведены независимые сравнительные испытания катализатора гидроочистки с отечественными и зарубежными аналогами, показавшие конкурентоспособность разработки. Внедрение данных катализаторов позволит обеспечить независимость Компании от поставок зарубежных катализаторов;



### РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЕКТА «РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЙ GTL» В 2015 ГОДУ

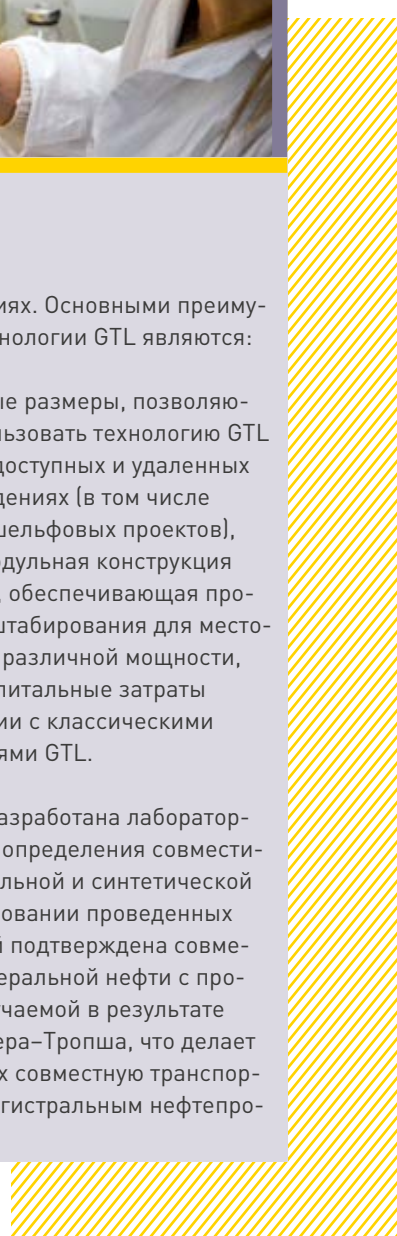
В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» продолжило разработку технологий переработки природного и попутного нефтяного газа в синтетическую нефть непосредственно на месторождениях. Данные технологии призваны уменьшить объемы факельного сжигания попутного нефтяного газа на удаленных месторождениях, где отсутствуют собственные потребители, а строительство подключений к магистральным газопроводам требует значительных дополнительных капиталовложений.

В 2015 году был разработан мини-канальный реактор и технология осуществления процесса Фишера–Тропша в компактном варианте технологии GTL (Gas-to-liquid), которая обеспечивает переработку природного/пупутного нефтяного газа в синтетическую нефть. Внедрение технологии позволит дополнительно получать до 20 млн тонн нефти в год за счет переработки природного/пупутного нефтяного газа непосредственно на

месторождениях. Основными преимуществами технологии GTL являются:

- компактные размеры, позволяющие использовать технологию GTL на труднодоступных и удаленных месторождениях (в том числе в рамках шельфовых проектов),
- блочно-модульная конструкция установки, обеспечивающая простоту масштабирования для месторождений различной мощности,
- низкие капитальные затраты в сравнении с классическими технологиями GTL.

Также была разработана лабораторная методика определения совместимости минеральной и синтетической нефти. На основании проведенных исследований подтверждена совместимость минеральной нефти с продукцией, получаемой в результате синтеза Фишера–Тропша, что делает возможным их совместную транспортировку по магистральным нефтепроводам.



- разработана современная технология получения синтетических полиальфаолефиновых масел, отличающихся высоким индексом вязкости (140 –170), низкой температурой застывания (минус 50°C — минус 65°C), отличной термоокислительной стабильностью. Разработанная технология имеет ряд преимуществ, таких как отсутствие сточных вод и токсичных газовых выбросов, а также полезное использование тепла олигомеризации. В 2015 году завершена разработка исход-

ных данных на проектирование опытно-промышленной установки получения синтетических полиальфаолефиновых базовых масел производительностью 300 тонн/год;

- создана лабораторная технология производства диэтильного рутениевого катализатора полимеризации дициклопентадиена производительностью 6 кг/год. Данный объем позволяет производить до 120 тонн в год новых полимерных и композитных материалов на основе полидициклопентадиена

с уникальными механическими характеристиками.

Кроме того, при участии Арктического научного центра и специалистов ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт» проведен ряд важных научно-исследовательских мероприятий на арктическом шельфе Российской Федерации. Более подробно этот вопрос освещен в главе в разделе «Арктические экспедиции», стр. 19 Отчета.



### НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО С ГК «РОСАТОМ»

В рамках Петербургского международного экономического форума ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом» подписали Соглашение о сотрудничестве. Соглашение предполагает совместную реализацию стратегических проектов, разработку и внедрение импортозамещающей техники и технологий по направлениям производственной деятельности ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.

Стороны выразили заинтересованность в организации сотрудничества по следующим направлениям: технологии и оборудование для проведения геологоразведочных работ; поддержка освоения и эксплуатации шельфовых месторождений в зоне арктических морей, в том числе обеспечение ледокольной проводки су-

дов и морской техники при проведении разведки и добычи нефти и газа судами ФГУП «Атомфлот»; системы контроля и измерения параметров технологических процессов; энергоэффективность, промышленная безопасность и охрана окружающей среды.

В рамках Соглашения о сотрудничестве разработана, утверждена и реализуется среднесрочная Программа научно-технического сотрудничества ПАО «НК «Роснефть» и ГК «Росатом». Программа включает в себя более 30 проектов по развитию технологий и оборудования в части геофизических исследований и разработки скважин, автоматизации систем управления технологическими процессами, контрольно-измерительных систем, суперкомпьютерных

технологий, наземной инфраструктуры, насосного оборудования и пр.

Для реализации программы стороны осуществляют обмен информацией о текущих и перспективных потребностях ПАО «НК «Роснефть» и ее организаций в продукции и услугах организаций ГК «Росатом»: проводятся испытания опытных образцов продукции; изготавливаются установочные партии изделий и серийной продукции в соответствии с объемами, согласованными сторонами, используется научно-технический и производственный потенциал ведущих организаций Госкорпорации «Росатом» при выполнении НИОКР, технологическом перевооружении и реконструкции основных фондов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы.



### **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЕДУЩИМИ ВЫСШИМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ, ИННОВАЦИОННЫМИ ЦЕНТРАМИ И МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО**

В рамках реализации Программы инновационного развития ПАО «НК «Роснефть» сотрудничает с высшими учебными заведениями, среди которых РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Томский политехнический университет, Сибирский Федеральный университет, МГИМО. В 2015 году активная научно-технологическая и инновационная кооперация велась в рамках совместного проекта с МГУ им. М.В. Ломоносова. Более подробная информация приведена в главе «Охрана окружающей среды».

ПАО «НК «Роснефть» также осуществляет взаимодействие с инновационным центром Сколково. Корпоративный научный центр РН-ЦИР является одним из ключевых его резидентов. На базе центра реализуется проект GTL, в рамках которого разработано технико-экономическое обоснование технических решений и оценка целесообразности строительства опытно-промышленной установки переработки природного и попутного нефтяного газа мощностью 300 тонн синтетических углеводородов в год.

В 2015 году совместно с General Electric учрежден «Центр передовых исследований и технологий», задачей которого является совершенствование существующих технологий компаний партнеров и разработка новых технологий в совместных интересах.

Подписано первое проектное соглашение на разработку теплообменника с улучшенными показателями для установок производства сжиженного природного газа. Прорабатываются проекты технических заданий в целях заключения проектных соглашений на разработку технологий использования:

- возобновляемых источников энергии для повышения энергоэффективности трубопроводной транспортировки углеводородов (систем телемеханики и диагностики);
- установок с органическим циклом Ренкина для снижения теплового воздействия нефтеперерабатывающих предприятий на окружающую среду.

### **ИЗМЕНЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ СТАНДАРТОВ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ**

ПАО «НК «Роснефть» работает над созданием собственных стандартов эффективного управления процессами инновационной деятельности. Ведется разработка стандартов эффективного управления инновационными процессами, а также технологических методик в рамках реализации Целевых инновационных проектов. В 2015 году был утвержден ряд важных внутренних нормативных документов в области управления эффективностью инновационной деятельности.

Одним из ключевых новшеств 2015 года стало введение принципа работы системы «одного окна» для внедрения инновационной продукции. Регламентирован порядок

направления заявителями, в том числе субъектами малого и среднего предпринимательства, предложений с инновационными идеями в ПАО «НК «Роснефть», а также порядок рассмотрения этих предложений. Система «одного окна» реализована в Компании в форме функционального модуля на официальном сайте. Нововведение упрощает доступ владельцев инновационных решений к их внедрению в деятельность ПАО «НК «Роснефть», обеспечивает систематизацию и прозрачность процессов, сокращение сроков рассмотрения и принятия решений по внедрению инновационных предложений.

Таким образом в Компании создан целостный механизм управления эффективностью инновационных проектов на основе лучших практик и стандартов, позволяющий своевременно выявлять риски инновационных проектов, повышать их результативность и добиваться массового эффекта от внедрения технологий.

### **РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Рационализаторская и изобретательская деятельность реализуется в Компании в соответствии со Стандартом «Организация рационализаторской и изобретательской деятельности». В 2015 году в ПАО «НК «Роснефть» поступило 875 предложений от 1 082 авторов, 410 из которых приняты как рационализаторские, а 251 внедрено в производственную деятельность. Авторам рационализаторских предложений выплачено денежное вознаграждение.

Фактический экономический эффект от использования рационализаторских предложений за 2015 год составил 1,7 млрд рублей.

# ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Компания, являясь лидером нефтегазовой промышленности Российской Федерации и одной из крупнейших компаний мирового топливно-энергетического комплекса, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности и безопасных условий труда.

Стремясь соответствовать наилучшим мировым отраслевым показателям в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБОТ), включая вопросы охраны здоровья, безопасности дорожного движения, пожарной, радиационной и фонтанной безопасности, целостности производственных объектов, предупреждения взрывопожароопасных и аварийных ситуаций и реагирования на них, ПАО «НК «Роснефть» ставит перед собой следующие долгосрочные стратегические цели:

- отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- отсутствие аварий и пожаров.

В 2015 году решением Совета директоров ПАО «НК «Роснефть» утверждена Политика Компании в области промышленной безопасности и охраны труда. Основные нововведения Политики отражают расширение масштабов деятельности Компании в связи с интеграцией новых активов

и глобализацией бизнеса, учитывают изменения законодательства в области промышленной безопасности. Особое внимание в документе уделяется аспектам деятельности, связанным с развитием культуры безопасности труда и лидерских качеств руководителей в области обеспечения безопасности труда.

В соответствии с Политикой деятельность Компании в области промышленной безопасности и охраны труда осуществляется с соблюдением следующих основных принципов:

- приоритетность жизни и здоровья людей по отношению к результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей всех уровней Компании в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- ответственность каждого работника Компании и подрядных организаций за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей, а также право вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно;
- вовлечение всех работников Компании в деятельность по снижению производственного травматизма, рисков возникновения взрывопожароопасных и аварийных ситуаций, а также заболеваний людей;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий происшествий.

В 2015 году также проведена доработка проекта Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда.

В отчетном периоде продолжилась реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ, рассчитанной на период до конца 2020 года. Программа устанавливает приоритет безопасности при организации работ, направлена на мотивацию работников не только в части безопасного проведения работ, но и в части контроля безопасного проведения работ всеми работниками Компании и подрядных организаций. Программа включает в себя порядка

## В 2015 ГОДУ ПРОВЕДЕН ОЧЕРЕДНОЙ АУДИТ СООТВЕТСТВИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ В КОМПАНИИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, ОХРАНОЙ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ТРЕБОВАНИЯМ СТАНДАРТА OHSAS 18001:2007



100 мероприятий в области промышленной, пожарной безопасности, охраны труда и здоровья, медицинской помощи и здорового образа жизни, социально-бытовых вопросов. В 2015 году выполнено 23 мероприятия Программы, 44 находятся в процессе постоянного выполнения, 33 — в процессе подготовки реализации.

С середины 2014 года в Компании действует Стандарт «Лидерство в области промышленной безопасности и охраны труда». Документ устанавливает требования к процессу формирования и развития лидерских качеств в области промышленной безопасности и охраны труда у руководителей всех уровней управления



**С СЕРЕДИНЫ 2014 ГОДА В КОМПАНИИ ДЕЙСТВУЕТ СТАНДАРТ «ЛИДЕРСТВО В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА». ДОКУМЕНТ УСТАНОВЛИВАЕТ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕССУ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА У РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ**

Обществ Группы. Достижение высоких результатов производственной деятельности требует выполнения запланированных показателей в области ПБОТ. Все руководители в Компании несут ответственность за достижение целей в области ПБОТ, обязаны личным примером демонстрировать надлежащее безопасное поведение и лидерские качества в сфере ПБОТ, обеспечивать четкое распределение обязанностей и ответственности в данном направлении, обеспечивать необходимые ресурсы, а также измерения, анализ и непрерывное улучшение показателей в области ПБОТ. Лидерская роль в области ПБОТ предполагает неукоснительное применение на практике требований ПБОТ и особое внимание к их соблюдению, мотивацию работников Компании соблюдать требования и следовать принципам ПБОТ.

Для формирования и развития лидерских качеств в области промышленной безопасности и охраны труда у руководителей всех уровней Компании утверждены критерии лидерства. К основным характеристикам лидера относятся дальновидность, приверженность, компетентность и объективность. Для каждого уровня управления в каждой характеристике разработаны соответствующие показатели и критерии. В Компании проводится оценка выполнения личных обязательств по лидерству в области промышленной безопасности и охраны труда.

С целью вовлечения и повышения информированности сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании внедряется практика заполнения соответствующих чек-листов сотрудниками аппарата управления Компании при посещении Обществ Группы.

Для повышения мотивации топ-менеджеров, руководителей структурных подразделений ПБОТОС бизнес-блоков, а также руководителей Обществ Группы по достижению целевых показателей в области ПБОТОС в 2015 году произошли изменения в системе ключевых показателей эффективности (КПЭ). В состав КПЭ данных категорий персонала был включен показатель «Коэффициент частоты травмирования работников». При этом для руководителей Обществ Группы утверждена норма, согласно которой в случае допущения несчастного случая со смертельным исходом или аварии, произошедшей на опасном производственном объекте I-II класса опасности, годовое вознаграждение за данный показатель не

выплачивается. Вес данного показателя в индивидуальных и коллективных показателях эффективности сотрудников также был увеличен.

Дополнительным инструментом мотивации является ежегодное проведение смотра-конкурса на лучшее Общество Группы по результатам работы в области ПБОТ. В 2015 году первые места в рейтинге заняли следующие Общества Группы: в бизнес-блоке «Нефтегазодобыча» — ПАО «Верхнеконскоенефтегаз», в бизнес-блоке «Нефтепереработка и нефтехимия» — АО «Нефтегорский газоперерабатывающий завод», в бизнес-блоке «Нефтепродуктообеспечение» — ПАО «НК «Роснефть»-Ставрополье», в бизнес-блоке «Нефтесервис» — Оренбургский филиал ООО «РН-Бурение». Кроме того, Общества Группы занимают призовые места в краевых и областных конкурсах на лучшую организацию по охране труда.

В 2015 году проведен очередной аудит соответствия действующей в Компании интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды требованиям стандарта OHSAS 18001:2007, в рамках которого проведены проверки в аппарате управления Компании и в 21 Обществе Группы. По результатам аудита орган по сертификации подтвердил результативность системы управления, также отмечены сильные стороны деятельности Компании в области ПБОТ и определены направления для совершенствования. Всего в 2015 году по требованиям OHSAS 18001 сертифицированы ПАО «НК «Роснефть» и 48 Обществ





Группы в рамках единого сертификационного процесса, а также 22 Общества Группы в рамках самостоятельной сертификации.

Департамент промышленной безопасности и охраны труда проводит сквозной контроль ИСУ ПБОТОС, при этом наряду с требованиями применимого законодательства и локальных нормативных актов в области ПБОТ оценивается соответствие требованиям OHSAS 18001. По результатам сквозного контроля формируются предложения по совершенствованию системы управления в части вопросов ПБОТ.

Особое место в системе управления ПБОТ занимает обучение сотрудников. Помимо развития существующей обширной системы обучения в области ПБОТ, в 2015 году проводились специализированные обучающие мероприятия. Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации инициировано обучение уполномоченных по охране труда в Обществах Группы. Всего организовано и проведено обучение 1 150 уполномоченных в 55 крупных производственных Обществах Группы. В 2015 году организована работа по обучению и аттестации в Ростехнадзоре членов аттестационных комиссий, созданных по бизнес- и функциональным блокам, также осуществлялась работа внутренних комиссий по аттестации в области промышленной безопасности сотрудников структурных подразделений ПАО «НК «Роснефть».

В 2015 году по решению Компании международными специалистами BP Exploration Operating Company Limited проведена экспертиза существующей в Компании Системы управления промышленной безопасностью. Прошли рабочие встречи с топ-менеджерами и работниками АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» и ООО «РН-Юганскнефтегаз». Специалисты сравнили систему управления промышленной безопасностью ПАО «НК «Роснефть» с системой управления производством BP, проанализировали подходы к управлению целостностью оборудования, оценке рисков, развитию культуры безопасности. Результатом работы стал Экспертный отчет и рекомендации по итогам обзора действующей системы управления промышленной безопасностью ПАО «НК «Роснефть», на основании которого была сформирована программа мероприятий по ее совершенствованию.

Департамент промышленной безопасности и охраны труда в отчетном периоде выполнил большой объем работ по реализации проекта «Автоматизация бизнес-процессов в области охраны труда и промышленной безопасности в ПАО «НК «Роснефть». Разработаны концептуальные проекты программного обеспечения, проведено его тестирование, выполняются процедуры по закупке серверного оборудования для установки и последующей опытно-промышленной эксплуатации.

На базе площадки секции «Безопасность объектов нефтегазового комплекса» Научно-технического совета Ростехнадзора, а также Комитета по промышленной безопасности

1 150

УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ  
ТРУДА ОБУЧЕНО В ПРОФСОЮЗНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ КОМПАНИИ  
«РОСНЕФТЬ»



## СОТРУДНИЧЕСТВО С РОСТЕХНАДЗОРОМ

В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» и Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) подписали Соглашение о сотрудничестве. Стороны планируют объединить усилия по совершенствованию правовой и нормативно-методической базы Российской Федерации в области промышленной безопасности. Соглашение также предусматривает взаимную методическую и научно-техническую поддержку для обеспечения безопасной эксплуатации нефтепроводов и нефтепродуктопроводов, объектов добычи, хранения, переработки углеводородов, а также использование опыта ПАО «НК «Роснефть» в области добычи и переработки углеводородов.

Взаимодействие с ПАО «НК «Роснефть» позволит Ростехнадзору получить доступ к значительной корпоративной базе нормативных данных и компетенциям Компании. ПАО «НК «Роснефть» сотрудничество даст возможность принять участие в подготовке предложений по совершенствованию законодательства, приведению его к мировым отраслевым стандартам.



Российского союза промышленников и предпринимателей специалистами ПАО «НК «Роснефть» проведена работа по рассмотрению ряда законопроектов и проектов нормативных правовых актов в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. За 2015 год сотрудники Компании проанализировали и представили свои предложения к 22 законопроектам и проектам изменений в прочих нормативно-правовых актах Российской Федерации в области промышленной и пожарной безопасности.

Компанией выделяются значительные финансовые средства для реализации запланированных мероприятий по улучшению системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. В 2015 году затраты Компании на мероприятия, связанные с ПБОТ, включая затраты на пожарную, фонтанную и радиационную безопасность, составили 44 млрд рублей.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2015 ГОДУ

### Охрана труда

По результатам 2015 года в ПАО «НК «Роснефть» зафиксировано 127 несчастных случаев на производстве, пострадало 158 человек, из которых 23 погибло. В подрядных организациях в 2015 году зарегистрировано 114 несчастных случаев, в которых пострадало 126 работников, в том числе 22 со смертельным исходом.

В 2015 году увеличилась доля случаев травматизма, вызванных следующими причинами: вина третьих лиц, нарушения правил безопасности дорожного движения водителями подрядных организаций, выполнение несвойственных работ, нарушение правил перемещения грузов. Рост показателей травматизма также связан с приобретением новых активов и соответствующим расширением периметра сбора показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

В 2015 году наибольшее количество работников пострадало в результате аварии вертолета Ми-8Т авиакомпании «Турухан», выполнявшего рейс в интересах АО «Ванкорнефть» по маршруту Игарка — Нефтеперекачивающая станция-2. В результате катастрофы 26 ноября 2015 года погибли 12 человек, 13 человек получили травмы различной степени тяжести. Благодаря экстренно принятым мерам была организована работа Оперативного штаба Компании по ликвидации последствий чрезвычайной ситуации, в короткие сроки

**44** МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛИ ЗАТРАТЫ НА ПРОМЫШЛЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА, ВКЛЮЧАЯ ПОЖАРНУЮ, ФОНТАННУЮ И РАДИАЦИОННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В 2015 ГОДУ



### СМОТР-КОНКУРС НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Межрегиональная профсоюзная организация (МПО) ПАО «НК «Роснефть» подвела итоги Смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации». Награждение участников конкурса прошло в рамках Совещания с генеральными директорами и руководителями служб промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды Обществ Группы в городе Москва.

Смотр-конкурс ставил своими целями снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях и структурных подразделениях Компании и обеспечение эффективной работы профсоюзных организаций в сфере охраны труда.

В Смотре участвовали 1 299 конкурсантов из крупных производствен-

ных предприятий Компании. Конкурс проводился в два этапа: сначала конкурсанты демонстрировали результаты работы на своих предприятиях, а затем — на уровне Межрегиональной профсоюзной организации «Роснефть».

При подведении итогов учитывались многие факторы: за прошедший год в подразделении, где работает уполномоченный по охране труда, должны были отсутствовать несчастные случаи; за последние два года предприятие, где работает уполномоченный, должно было продемонстрировать снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. А также должно выполняться главное условие — проведение всех необходимых мероприятий по охране труда. Победителям Смотр-конкурса были вручены дипломы и денежные премии.

## ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ТРАВМАТИЗМА В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОСОЗНАННОГО ЛИДЕРСТВА В ОБЛАСТИ ПБОТ

проведены поисково-спасательные работы, доставка пострадавших в лечебные учреждения, оказание помощи получившим травмы и родственникам погибших. В проведении поисково-спасательных работ были задействованы 170 человек и 42 единицы техники.

Для снижения травматизма в Компании реализуется Программа повышения культуры безопасности и осознанного лидерства в области ПБОТ. Помимо этого, в производственных бизнес-блоках реализуются целевые мероприятия с учетом специфики курируемых Обществ, например направленные на снижение количества дорожно-транспортных происшествий в Обществах Группы, подрядных и субподрядных организациях Компании.

Важным аспектом деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области повышения уровня ПБОТ являются меры, предпринимаемые для снижения травматизма среди подрядчиков. В соответствии с действующими локальными нормативными документами Компании в договоры со всеми подрядными организациями включаются требования об обязательности соблюдения применимых требований в области ПБОТОС, регламентируемых действующим законодательством и локальными нормативными документами Компании. В 2015 году в результате проведенных Компанией проверок состояния производственной безопасности в подрядных организациях выявлено 116 тыс. нарушений.



### Показатели травматизма в Компании и у подрядчиков

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	92	149	158
в том числе со смертельным исходом	9	18	23
Количество пострадавших от несчастных случаев в подрядных организациях, всего	70	97	126
в том числе со смертельным исходом	15	19	22
Коэффициент смертельного травматизма (погибших на 100 млн отработанных часов)	2,14	3,98	4,76
то же, на 1 млн часов	0,021	0,04	0,048
Коэффициент производственного травматизма (пострадавших на 1 млн отработанных часов)	0,219	0,330 <sup>26</sup>	0,327
то же, на 200 тыс. часов	0,044	0,066	0,065
Число пострадавших при ДТП (пострадавших на 1 млн км пробега) <sup>27</sup>	0,075	0,053	0,055
без учета пострадавших по вине третьих лиц	0,02	0,005	0,02
Коэффициент потерянных дней (дней, пропущенных в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями, на 1 млн отработанных часов)	10,874	12,015	18,267
то же, на 200 тыс. отработанных часов	2,175	2,403	3,653
Коэффициент профессиональных заболеваний (общее число выявленных профессиональных заболеваний на 1 млн отработанных часов)	0,045	0,097	0,118
то же, на 200 тыс. отработанных часов	0,009	0,019	0,024

<sup>26</sup> Значение коэффициента производственного травматизма за 2014 год с четырьмя знаками после запятой составляет 0,3295.

<sup>27</sup> Информация по пробегу транспортных средств за 2013 год приводится только по транспорту ООО «РН-Сервис», за 2014 и 2015 годы — по всей Компании.



В 2015 ГОДУ ПРОВЕДЕНО БОЛЕЕ 50 ТЫС. ПРОВЕРОК СОСТОЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОБЩЕСТВАХ ГРУППЫ

### Промышленная безопасность

ПАО «НК «Роснефть» ведет системную работу по предотвращению аварий на производственных объектах. В целях профилактики происшествий во все Общества Группы на регулярной основе направляются информационные листы с описанием произошедшего и планами корректирующих мероприятий. В Компании ведется строгий учет аварий, анализируются причины их возникновения, составляются планы профилактических мероприятий.

В Компании налажен пятиступенчатый контроль соблюдения требований в области промышленной безопасности и охраны труда. Всего

в 2015 году проведено более 50 тыс. проверок состояния производственной безопасности в Обществах Группы, как на уровне Обществ, так и структурными подразделениями ПАО «НК «Роснефть». При этом структурные подразделения ПБОТОС бизнес-блоков проводят комплексные и целевые проверки в области ПБОТ, в рамках которых осуществляется оценка соблюдения требований законодательства и локальных нормативных актов Компании.

### Аварии на объектах ПАО «НК «Роснефть»

Компания предпринимает все необходимые меры для снижения уровня аварийности. По каждому проис-

шествию обязательно проводится расследование, в рамках которого выявляются не только непосредственные, но и системные причины происшествия. На основе результатов расследования разрабатываются и доводятся до сотрудников «Уроки, извлеченные из происшествия» с перечнем корректирующих мероприятий. При проведении контрольных проверок Обществ Группы анализируется исполнение корректирующих мероприятий, что позволило в 2015 году снизить количество аварий на 10%, а количество инцидентов на 22% по сравнению с 2014 годом. Тем не менее в 2015 году в Компании произошли аварии, которые привели к человеческим жертвам и серьезному материальному ущербу.

### Аварии на объектах ПАО «НК «Роснефть»

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество аварий, случаев <sup>28</sup>	3	10	9
в том числе с экологическими последствиями <sup>29</sup>	1	0	5
Количество пожаров, случаев	22	18	19
Количество инцидентов и аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами, случаев	10	6	2

<sup>28</sup> Количество аварий приводится без учета аварий, связанных с газонефтеводопроявлениями и открытыми фонтанами.

<sup>29</sup> Согласно классификации Росприроднадзора экологические последствия наступают в случае нанесения экологического ущерба за пределами промышленной площадки.

**ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ КОМПАНИЯ УДЕЛЯЕТ КАЧЕСТВУ УСЛУГ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ НА ВЗРЫВОПОЖАРООПАСНЫХ ОБЪЕКТАХ НЕФТЕДОБЫЧИ, НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ И НЕФТЕХИМИИ. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ НАХОДИТСЯ ПОД ОХРАНОЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ООО «РН-ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» — СПЕЦИАЛЬНО СОЗДАННОГО ПРОФИЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ.**



## Пожарная безопасность

В 2015 году разработаны, переработаны и введены в действие ряд внутренних документов Компании в области пожарной безопасности:

- Положение Компании «Подготовка объектов Компании к безопасной работе в период пожароопасного сезона»;
- Памятка по проведению огневых работ на объектах Компании и «Чек-лист по огневым работам» для организации самоконтроля и оценки рисков при проведении огневых работ;
- Инструкция Компании «Проверка и оценка деятельности подразделений пожарной охраны, оказывающих услуги по предупреждению и тушению пожаров на объектах ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы»;
- Разработан «Перечень типовых мероприятий по развитию культуры в области пожарной безопасности».

В Обществах Группы организована работа по реализации «Программы приведения объектов Компании в соответствие требованиям пожарной безопасности на 2015–2019 годы».

В 2015 году на объектах Компании по сравнению с 2014 годом произошло снижение на 33% количества пожаров, вызванных нарушениями технологического процесса производства. Число пожаров, связанных с нарушениями правил противопожарного режима при проведении огневых работ, уменьшилось в 2 раза, а пожаров на автотранспорте в 2015 году в результате профилактической работы удалось полностью избежать.

В 2015 году проведены проверки противопожарного состояния офисных зданий ПАО «НК «Роснефть», включая арендуемые, в городе Москва. По их результатам подготовлен план по устранению выявленных замечаний. Проведены инструкторско-методические занятия с сотрудниками, ответственными за пожарную безопасность в структурных подразделениях. Систематически проводятся тренировки по эвакуации сотрудников аппарата управления Компании из офисных зданий.

Особое внимание Компания уделяет качеству услуг пожарной охраны на взрывопожароопасных объектах нефтедобычи, нефтепереработки и нефтехимии. Основная часть предприятий находится под охраной подразделений ООО «РН-Пожарная безопасность» — специально созданного Общества Группы.

Для своевременного предупреждения природных пожаров в лесных массивах, прилегающих к месторождениям, объектам нефтедобычи и производственным участкам Обществ Группы, в пожароопасный период был разработан и выполнен комплекс мероприятий по обеспечению пожарной безопасности и организации борьбы с природными пожарами.

В 2015 году продолжилась реализация Целевой программы модернизации и оснащения пожарной

охраны на 2013–2016 годы. По итогам 2015 года приобретено 67 пожарных автомобилей, 118 единиц пожарно-технического вооружения и оборудования, 161 тонна пенообразователя.

Расходы на пожарную безопасность в 2015 году составили 10 475 млн рублей, расходы на противодымную и радиационную безопасность — 1 106 млн рублей.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

В Компании в 2015 году проведен комплекс превентивных мероприятий в целях предупреждения возможных чрезвычайных ситуаций (ЧС) техногенного характера, снижения риска возникновения ЧС природного характера, а также повышения уровня оперативного реагирования при их возникновении для минимизации размеров возможного ущерба.

Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях завершена разработка пакета системообразующих локальных нормативных документов Компании в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Таким образом достигнут уровень полного соответствия требованиям по нормативному обеспечению деятельности со стороны надзорных органов МЧС России.

Для снижения риска возникновения аварий, недопущения перерастания их в чрезвычайные ситуации техногенного характера в Компании в течение 2015 года проводились мероприятия постоянного действия по направлениям совершенствования производства и ПБОТОС:

- применение технологического оборудования повышенной надежности в целях модернизации основных производственных фондов;
- осуществление постоянного контроля за соблюдением режимных требований технологических процессов;
- проведение систематических проверок технического состояния установок, сооружений опасных

Командно-штабное учение



производственных объектов (ОПО), плановых испытаний емкостного оборудования и трубопроводов;

- поддержание в постоянной готовности к применению технических средств по локализации и ликвидации аварий и пожаров;
- проведение тренингов по управлению технологическими процессами на тренажерах, занятий с отработкой практических действий персонала ОПО и аварийно-спасательных формирований.

В отчетном периоде проведено командно-штабное учение по готовности органов управления и сил объектовых звеньев Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС) Компании к безаварийному функционированию объектов, обеспечению безопасности работников и активов в ходе весеннего паводка. Также велась превентивная

работа для снижения риска подтопления производственных площадок Обществ Группы в ходе летне-осеннего паводкоопасного периода. Проведенный комплекс мероприятий обеспечил безаварийное функционирование объектов Компании в паводкоопасный период.

Для оперативного реагирования на возможные чрезвычайные ситуации в Обществах Группы созданы и функционируют профессиональные и нештатные аварийно-спасательные формирования, а в Обществах, не имеющих своих аварийно-спасательных формирований, заключены договоры со сторонними организациями.

В Компании сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов, созданы системы связи и оповещения органов управления и сил, системы оповещения о чрезвычайных ситуациях. Проводится работа по модернизации локальных

систем оповещения, пожаротушения и сигнализации. Пожаро- и взрывоопасные производства Компании оснащены системами аварийного контроля, блокировками технологических процессов.

В целом в 2015 году расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них составили около 3 млрд рублей. Снижение объемов финансирования по сравнению с прошлым годом связано в первую очередь с созданием в ряде Обществ Группы собственных аварийно-спасательных формирований, а также с повышением эффективности закупочных процедур.

Для минимизации последствий чрезвычайных ситуаций в Компании большое внимание уделяется повышению уровня профессиональной подготовленности работников Обществ Группы, уровня готовности органов управления и сил объекто-

### Показатели Компании в области предупреждения чрезвычайных ситуаций, млн рублей

Наименование показателя	2013	2014	2015
Расходы на предупреждение чрезвычайных ситуаций и реагирование на них, в том числе:	2 970,0	3 540,6 <sup>30</sup>	2 951,7
финансовый и материальный резервы	1 507,8	1 662,4	1 664,57
содержание профессиональных аварийно-спасательных формирований	1 462,2	1 878,2	1 287,13

<sup>30</sup> Общая сумма расходов не включает расходы на ликвидацию ЧС, которые в 2014 году составили 349 млн рублей. Расходы на ликвидацию ЧС в 2013 и 2015 годах равны нулю.

вых звеньев РСЧС Обществ Группы. В 2015 году на учения и объектовые тренировки были привлечены около 145 тыс. руководителей различного уровня и работников Обществ Группы. Всего в Компании проведено 30 комплексных учений, 133 командно-штабных учения, 29 тактико-специальных учений, 12 935 объектовых тренировок.

В июне 2015 года на базе АО «Новокуйбышевский НПЗ» проведен учебно-методический сбор. В ходе мероприятия проведена выставка образцов продукции инновационных технологий, обсуждались наиболее эффективные методики организации и проведения мероприятий предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в мирное и военное время. Также проведено комплексное учение «Ликвидация аварии с разливом нефтепродукта и пожара на нефтеналивном терминале АО «Новокуйбышевский НПЗ».

В течение 2015 года Ситуационным центром управления в кризисных ситуациях осуществлялся контроль качества мероприятий по вопросам

предупреждения чрезвычайных ситуаций в 29 Обществах Группы.

В отчетном периоде продолжалась работа по внедрению информационной системы управления рисками (ИСУР) в кризисных ситуациях: осуществлено проектирование инфраструктуры ИСУР, сформирована спецификация оборудования, проектно-сметная документация на строительно-монтажные и архитектурно-отделочные работы, инициированы закупочные процедуры на инженерно-строительные работы.

### Надежность трубопроводов

Для повышения надежности эксплуатации промысловых трубопроводов, снижения экологических и экономических рисков в Компании в отчетном году введена в действие Программа повышения надежности трубопроводов ПАО «НК «Роснефть» на 2015–2019 годы. В соответствии с планом предусматривается снижение аварийности на трубопроводах не менее чем на 30% на конец 2019 года по сравнению с уровнем 2013 года. В результате реализации Програм-

**48** ТОНН

СОСТАВИЛО СНИЖЕНИЕ ОБЪЕМА  
РАЗЛИТОЙ НЕФТИ В ОТЧЕТНОМ  
ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ  
С ПРЕДЫДУЩИМ ПЕРИОДОМ

мы в течение 2015 года уровень аварийности снизился на 6,4% по сравнению с 2014 годом. Количество порывов составило 8 841, из которых 5 688 — с разливами нефти.

Объем разлитой нефти — ниже показателя 2014 года на 48 тонн и составил 855 тонн.

### Порывы трубопроводов и связанные с ними разливы нефти

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество порывов общее (промысловых нефтепроводов, газопроводов и водоводов), шт.	10 425	9 450	8 841
Количество порывов трубопроводов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	50,4	46,1	43,6
Количество порывов на нефтепроводах с разливами нефти, шт.	6 782	6 048	5 688
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов, тонн	1 015	903	855
Объем разлитой нефти и нефтепродуктов в результате порывов на 1 млн тонн добычи нефти и газового конденсата	4,9	4,4	4,2
Удельная частота порывов трубопроводов, шт./км	0,17	0,15	0,14

### Характеристика трубопроводного парка и меры по защите трубопроводов, км

Наименование показателя	2013	2014	2015
Общая длина промысловых трубопроводов	83 245	84 352	85 652
Общая длина действующих промысловых трубопроводов на конец периода	61 006	61 481	61 522
Реконструкция и ремонт промысловых трубопроводов	1 120	1 140	1 320
Ингибирование промысловых трубопроводов	21 261	22 713	24 118
Внутритрубная очистка промысловых трубопроводов	10 141	10 855 <sup>31</sup>	10 968
Диагностика и экспертиза безопасности промысловых трубопроводов	15 923	18 991	21 233

<sup>31</sup> Данные скорректированы с учетом уточнения по протяженности очищаемых участков.



НА РЕАЛИЗАЦИЮ  
ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ  
НАДЕЖНОСТИ ТРУБО-  
ПРОВОДОВ В 2015 ГОДУ  
КОМПАНИЯ НАПРАВИЛА  
21,2 МЛРД РУБЛЕЙ

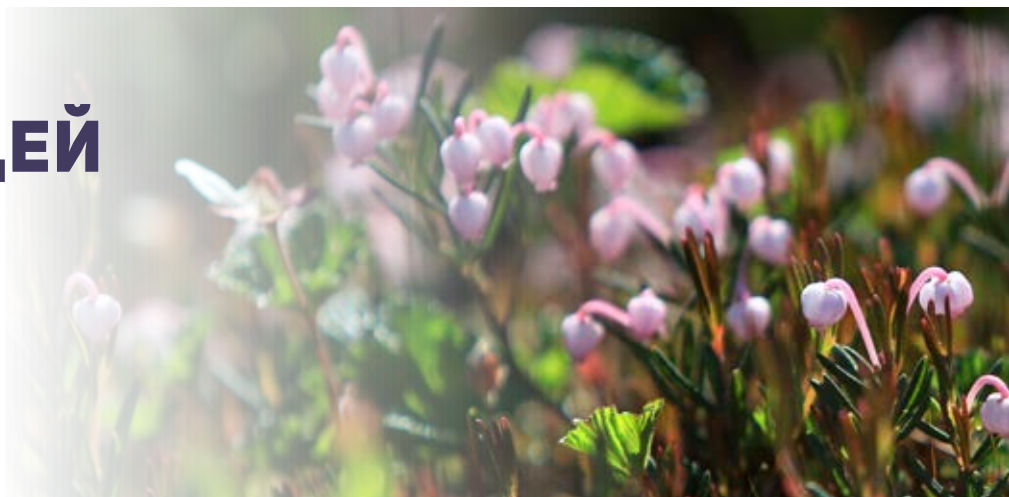
Для определения технического состояния трубопроводов в ПАО «НК «Роснефть» проводятся масштабные диагностические мероприятия, включающие наружную и внутритрубную диагностику. По результатам диагностики принимается решение о дальнейшей эксплуатации трубопроводов или необходимости проведения ремонта. В отчетном году в диагностику и экспертизу безопасности промысловых трубопроводов инвестировано порядка 0,5 млрд рублей.

В рамках проверки состояния трубопроводов в Обществах Группы в ряде регионов деятельности Компании проводились опытно-промышленные испытания и промышленная эксплуатация беспилотных летательных аппаратов. В 2015 году пилотные проекты запущены в Томской области, Ставропольском крае и республике Удмуртия. Для автоматизированного фиксирования и учета случаев отказа в Обществах Группы используются программные системы «Порыв» и OIS Pipe. В 2015 году система OIS Pipe внедрена еще в пяти Обществах Группы.

В ПАО «НК «Роснефть» осуществляется текущий и капитальный ремонт трубопроводов, а при необходимости объемных ремонтных работ и изменении технических характеристик проводится реконструкция трубопроводов. Компанией используются коррозионно-стойкие трубы, а также технологические и химические методы защиты трубопроводов от коррозии. В общей сложности затраты на выполнение Программы повышения надежности трубопроводов в 2015 году превысили аналогичные затраты в 2014 году на 12,7% и составили 21,2 млрд рублей.

Несмотря на усилия, предпринятые Компанией для обеспечения безопасной эксплуатации трубопроводного парка, в отчетном году произошло два значимых разлива нефти на территории Сахалинской области и Ханты-Мансийского автономного округа. В обоих случаях была проведена локализация разлива, техническая и биологическая рекультивация местности, прошли общественные слушания и совещания.

# ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» УДЕЛЯЕТ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ВНИМАНИЕ МЕРАМ ПО МИНИМИЗАЦИИ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА СОХРАНЕНИЕ ПРИРОДНОЙ СРЕДЫ ЛЕЖИТ В ОСНОВЕ ПОДХОДА КОМПАНИИ К ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА.

В 2015 году Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» утверждена Политика Компании в области охраны окружающей среды (ООС). Политикой определена миссия Компании в области ООС — эффективное управление воздействием производственных операций Компании на окружающую среду, обеспечивающее ее сохранение на благо нынешних и будущих поколений, установлена цель Компании в области ООС — достижение лидерства в сфере экологической безопасности среди нефтегазовых компаний, закреплены приоритетные задачи Компании в области ООС.

Принципами деятельности ПАО «НК «Роснефть» в области охраны окружающей среды являются:

- соблюдение требований законодательства и других применимых к деятельности Компании требований в области охраны окру-

- жающей среды, включая нормы международного права;
- сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия;
- баланс интересов Компании и общества при использовании природных ресурсов;
- нетерпимость к экологическим рискам;
- инновационность при внедрении экологических технологий;
- приоритетность предупреждающих мер над мерами, направленными на локализацию и ликвидацию последствий опасных событий;
- открытость и достоверность отчетности Компании в сфере охраны окружающей среды;
- преемственность и последовательность при достижении целей и задач в области охраны окружающей среды.

В 2015 году продолжалась работа по достижению установленной Советом директоров Компании стратегической цели в области охраны окружающей среды и по выполнению утвержденных количественных целевых индикаторов Компании в области охраны окружающей среды по всем аспектам природоохранной деятельности Компании. При актуализации раздела промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБОТОС) Долгосрочной программы развития в 2015 году установлены количественные индикаторы в области ООС до 2025 года включительно.

В соответствии с утвержденной Стратегией развития Компании и мероприятиями, предусмотренными Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть», в 2015 году разработана и утверждена Программа повышения экологической эффективности до 2025 года, содержащая основные организационно-технические мероприятия, выполнение которых позволит достичь установленных Советом директоров ПАО «НК «Роснефть» целей в области обеспечения экологической безопасности. Постоянный мониторинг достижения установленных количественных индикаторов Долгосрочной программы развития дает возможность при необходимости разработать и осуществить корректирующие мероприятия для достижения поставленных целей и задач.

В 2015 году разработана и утверждена Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации. Целью программы является обеспечение безопасного освоения Арктики и снижение негативного воздействия хозяйственно-производственной деятельности на окружающую среду. В задачи программы входят:

- разработка природоохранных мероприятий, предусмотренных нормативно-правовыми актами и проектными решениями;
- определение видов флоры и фауны на лицензионных участках





**В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ВНЕДРЕНА ДОБРОВОЛЬНАЯ МЕХАНИЗМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. КОМПАНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТ ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ В КАЧЕСТВЕ ИНСТРУМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ**

ПАО «НК «Роснефть» Арктической зоны Российской Федерации и формирование комплекса мер, направленных на изучение и сохранение арктических экосистем;

- создание механизмов формирования банка данных и комплексного анализа состояния окружающей среды и биоразнообразия в рамках реализации Программы.

Программа предусматривает проведение анализа видового разнообразия и определение групп флаговых видов флоры и фауны, являющихся индикаторами устойчивого состояния морских экосистем; осуществление идентификации и минимизации экологических рисков за счет разработки и реализации предупреждающих мероприятий; разработку комплекса мер, направленных на сохранение биологического разнообразия, а также выполнение методических, научно-исследовательских работ и природоохранных мероприятий в ходе геологоразведочных работ.

В соответствии с Учетной политикой Компании для целей бухгалтерского учета в 2015 году проведена инвентаризация экологических обязательств ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, в рамках которой выполнена переоценка не только экологических обязательств, образованных от производственной деятельности в 2015 году, но и ранее накопленных объемов загрязнений.

Независимой сертифицирующей организацией в 2015 году проведен надзорный аудит и подтверждено соответствие интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта ISO 14001 «Система экологического менеджмента», по результатам аудита отмечены сильные стороны системы управления.

В ПАО «НК «Роснефть» внедрены добровольные механизмы экологической ответственности. Компания использует добровольное страхование ответственности за причинение вреда окружающей среде в качестве инструмента управления рисками, позволяющего перенести финансовые потери от реализации застрахованных рисков на страховые организации. Программа комплексного страхования ответственности на 2014–2016 годы, включающая в себя секцию ответственности за причинение вреда окружающей среде, обеспечивает защиту интересов ПАО «НК «Роснефть», всех Обществ Группы и аффилированных Обществ, включая зарубежные проекты, в отношении ее потенциальной ответственности, которая возникает из текущих и будущих операций по всему профилю деятельности Компании.

**Инвестиции в охрану окружающей среды, млн рублей**

Наименование показателя	2013	2014	2015
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды	36 843	36 930	44 646
Текущие затраты на охрану окружающей среды	16 986	21 803	27 000
Платежи в бюджеты всех уровней, связанные с охраной окружающей среды и рациональным природопользованием	3 872	4 134	5 153
в том числе плата за негативное воздействие на окружающую среду	3 028	1 819	2 621
в том числе возмещение ущерба окружающей среде	664	969	997
Начисленные штрафы за загрязнение окружающей среды	55	88	201
Количество случаев нефинансовых санкций, случаев	0	0	0



### «САМАРАНИПИНЕФТЬ» УЧАСТВУЕТ В ОЧИСТКЕ ВОДОЕМОВ

Уже четвертый год ООО «Самара-НИПИНЕФТЬ» принимает участие в Международном дне очистки водоемов. Эта экологическая акция всегда с большим энтузиазмом поддерживается работниками предприятия, ведь Волга — любимое место отдыха всех горожан. Субботник обычно проводится в первые выходные июня перед открытием активного летнего сезона. Общество участвует в акции совместно с клубами подводного плавания: дно водоемов очищается силами аквалангистов, приводится в порядок прибрежная полоса.

В Компании реализуется экологическая инновационная программа, целью которой является создание технологической и материальной базы, позволяющей эффективно решать основные природоохранные задачи Обществ Группы.

Инвестиции Компании, направленные на охрану окружающей среды, включая сопряженные, в 2015 году составили 44,6 млрд рублей. Общие расходы ПАО «НК «Роснефть» на

охрану окружающей среды составили 71,6 млрд рублей.

Рост операционных (текущих) затрат в основном связан с расширением периметра сбора данных в области охраны окружающей среды (ОО «Славнефть-Красноярскнефтегаз», ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» и др.), а также ростом платы за выбросы от сжигания попутного нефтяного газа, в связи с применением при расчете платы повышающего коэффициента.

### Развитие международного сотрудничества и взаимодействие с общественными экологическими организациями

В рамках реализации совместной с компаниями ExxonMobil, Eni, Statoil «Декларации об охране окружающей среды и сохранении биологического разнообразия при разведке и разработке минеральных ресурсов Арктического континентального шельфа РФ» в целях сохранения биоразнообразия в 2015 году осуществлялся экологический мониторинг морских млекопитающих в Арктическом регионе, а также проводились мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов.

ПАО «НК «Роснефть» и Всемирный фонд дикой природы (WWF) России продолжили совместную работу и в июне 2015 года подписали Дорожную карту мероприятий. Документ предполагает обмен лучшими практиками и проведение двусторонних консультаций по вопросам социально-экологической ответственности, минимизации негативно-

го воздействия на окружающую среду от осуществляемой деятельности, сохранения биологического разнообразия ключевых мест обитания птиц и млекопитающих Арктики.

В рамках последовательной реализации положений Дорожной карты стороны в 2015 году провели ряд встреч-консультаций по вопросам подготовки «Программы сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации», целью которой является минимизация экологических последствий при нефтеразливах

**44,6** МЛРД РУБЛЕЙ

ИНВЕСТИЦИИ КОМПАНИИ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
В 2015 ГОДУ

на объектах нефтедобычи. Подводя итоги работы за отчетный год, стороны отметили положительную динамику взаимодействия.

На основании действующего соглашения о сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и Российским национальным комитетом содействия Программе ООН по окружающей среде (НП «ЮНЕПКОМ») налажено взаимодействие ПАО «НК «Роснефть» с Программой Президиума РАН «Поисковые фундаментальные научные исследования в интересах развития Арктической зоны Российской Федерации», Секцией «Окру-

### Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, млн рублей

Наименование показателя	2013	2014	2015
Инвестиции в основной капитал на охрану окружающей среды, в том числе	36 843	36 930	44 646 <sup>32</sup>
на Целевую экологическую программу	832	340	210
на капитальное строительство объектов, относящихся к основным фондам природоохранного назначения	12 953	9 343	7 653
на материалы и оборудование	2 343	38	83
в рамках сопряженных инвестиций	15 698	22 977	29 919
прочее	5 017	4 232	6 780

<sup>32</sup> Общее значение инвестиций отличается на 1 от суммы составляющих в связи с округлением.

жающая среда» (включая рабочую группу «Арктика») и Научно-координационным советом при Федеральном агентстве научных организаций России (ФАНО России).

### **Развитие сотрудничества с органами государственной власти**

В течение всего 2015 года велась работа по поддержке проектов и экологической политики ПАО «НК «Роснефть» на площадках Общественной палаты Российской Федерации, общественных советов при Федеральных органах исполнительной власти, в состав которых входят представители ЮНЕПКОМа (Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации, Росприроднадзор, Роснедра, Роскомгидромет, Федеральное агентство морского и речного транспорта, Роспотребнадзор, Минздрав), а также Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации.

В 2015 году Компания участвовала в совещаниях, проводимых федеральными органами исполнительной власти по вопросам разработки справочников наилучших доступных технологий. Сотрудники Компании в составе технических рабочих групп принимали участие в разработке справочника «Очистка сточных вод при производстве продукции (товаров), выполнении работ и оказании услуг на крупных предприятиях». В рамках выполнения мероприятий, предусмотренных Долгосрочной программой развития на 2015 год, начата стандартизация процессов в области оценки используемых в Компании технологий в качестве наилучших доступных — разработан проект Методических указаний «Порядок оценки используемых технологий».

### **Общественная деятельность ПАО «НК «Роснефть» в области обеспечения экологической безопасности**

В рамках реализации стратегической цели ПАО «НК «Роснефть» по достижению признанного лидерства в сфере экологической безопасности среди мировых нефтегазовых компаний, а также повышения экологической



## **СОТРУДНИЧЕСТВО С МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И РАЗРАБОТКИ ПРИРОДООХРАННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

### **Курс профессиональной переподготовки «Охрана окружающей среды при освоении морских месторождений нефти и газа»**

Программа курса профессиональной переподготовки «Охрана окружающей среды при освоении морских месторождений нефти и газа» подготовлена биологическим факультетом в рамках сотрудничества МГУ им. М.В. Ломоносова и ПАО «НК «Роснефть». В разработке и проведении курса принимают участие ведущие специалисты пяти факультетов (биологический, геологический, юридический, географический, Высшая школа инновационного бизнеса), а также приглашенные специалисты. Курс включает теоретическую и практическую подготовку

по планированию, контролю и проведению полного комплекса природоохранных мероприятий, а также мероприятий по оценке воздействия на окружающую среду. Переподготовка специалистов Компании предполагает разработку сценариев решения конкретных задач профессиональной деятельности, связанных с освоением шельфа, развитие компетенций в области экологических исследований и ООС применительно к нефтегазовым проектам на шельфе, получение практической подготовки в различных областях морской экологии, ООС с учетом специфики отрасли.

### **Разработка нефтеобезвреживающих бактерий для северных морей**

В лаборатории микробной биотехнологии биологического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова по заказу ПАО «НК «Роснефть» ведутся работы по созданию микробного препарата для использования в северных морях. Препарат предназначен для утилизации возможных нефтяных загрязнений в акватории моря и на береговой линии, на поверхностях судов и платформ. Принцип работы препарата основан на использовании холодолюбивых бактерий (психрофильных микроорганизмов), способных утилизировать нефть в качестве пищевого субстрата. В работе используются бактерии, которые адаптировались к нефтяным загрязнениям естественным путем. Группой исследователей лаборатории микробной биотехнологии осуществлены экспедиции в различные участки северных морей, где длительное время присутствуют нефтяные загрязнения. Это территории крупных портов, береговая линия крупных северных городов (Мурманск, Владивосток, Петропавловск-Камчатский и др.). В результате экспедиций отобрано 265 образцов,

из которых выделено более 73 микроорганизмов, способных при низких температурах утилизировать нефтяные загрязнения. В ходе исследования разработаны методы ступенчатого отбора микроорганизмов, наиболее активных в отношении нефтяных фракций, что позволило из сотен претендентов отобрать наиболее подходящие образцы.

Отобранные микроорганизмы и консорциумы на их основе тестируются в Арктическом регионе на Беломорской биологической станции МГУ. Круглогодичный арктический стационар позволяет проводить испытания микроорганизмов, полностью моделируя естественные условия северных морей. Образцы находятся в проточном морском аквариуме, где моделируются различные виды нефтяных загрязнений.

В результате проекта будут созданы безопасные микробные препараты, позволяющие эффективно утилизировать потенциально возможные загрязнения в Арктическом регионе.

Участники Первого  
Всероссийского  
экологического  
детского фестиваля



культуры во имя нынешних и будущих поколений Компания уделяет особое внимание реализации мероприятий по экологической культуре и просвещению. Представители Компании работают в составе Комиссии по экологической культуре и просвещению Федерального экологического совета при Министерстве природных ресурсов и экологии Российской Федерации.

В Обществах Группы проводятся мероприятия, направленные на повышение экологической культуры и образования сотрудников и членов их семей, воспитанников детских садов, детских домов, школьников. Среди них: экологические уроки и лекции, познавательные экскурсии в музеи, парки, конкурсы рисунков, фотографий, поделок, акции по высадке деревьев и цветов, участие в научно-практических экологических конференциях и др.

Компания активно поддерживает значимые общественные экологические проекты. В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» приняло участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая Весна — 2015» и было удостоено награды «За вклад в улучшение экологии и экологическое просвещение». Мероприятие направлено на поддержку новых форматов экологического воспитания и просвещения, формирование экологической культуры у детей и молодежи.

Общества Группы и аппарат управления Компании также принимали активное участие в Первом Всероссийском экологическом детском фестивале, объединяющем два больших праздника — День защиты детей и Всемирный день окружающей среды. Фестиваль организован Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Федеральной службой по над-

зору в сфере природопользования и призван способствовать развитию экологической культуры и просвещения подрастающего поколения страны, а также привлечь внимание общественности к инициативам по сохранению природного наследия нации. В рамках Фестиваля Компания была объявлена территорией природолюбия и награждена памятным дипломом.

В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» провело традиционное корпоративное мероприятие «День эколога» с участием специалистов профильных служб аппарата управления Компании и Обществ Группы, на котором проведены обучающие семинары и тренинги. В рамках мероприятия участники высадили памятную аллею в Ботаническом саду Петра Великого (город Санкт-Петербург).

**ОБЩЕСТВА ГРУППЫ И АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ТАКЖЕ ПРИНИМАЛИ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПЕРВОМ ВСЕРОССИЙСКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ДЕТСКОМ ФЕСТИВАЛЕ, ОБЪЕДИНЯЮЩЕМ ДВА БОЛЬШИХ ПРАЗДНИКА — ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ И ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

**Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды, реализованные в 2015 году по направлению «Разведка и добыча»**

В 2015 году на территории деятельности ООО «РН-Пурнефтегаз» завершены работы по рекультивации нефтезагрязненных земельных участков исторического наследия в объеме более 20 га.

ООО «РН-Уватнефтегаз» утилизировано методом закачки в поглощающие горизонты недр более 88 тыс. кубометров отходов бурения.

В ОАО «Тюменнефтегаз» завершена разработка проектной документации и получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы на строительство полигона отходов на Русском месторождении.

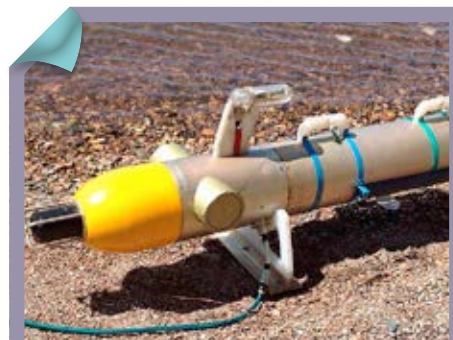
В АО «Самаранефтегаз» на 90% завершены строительные работы площадки по переработке нефтесодержащих отходов Горбатовского месторождения (финансирование составило более 98 млн рублей), завершена разработка проектной документации на строительство площадок по переработке нефтесодержащих отходов Кулешовского и Яблоневского месторождений. На строительство площадок по переработке нефтесодержащих отходов Кулешовского, Яблоневского и завершение работ по Горбатовскому месторождению в 2016–2017 годах запланировано финансирование в объеме 104 млн рублей.

В ПАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» завершены строительно-монтажные работы, введена в эксплуатацию первая

очередь шламонакопителя №2 Юрубчено-Тохомского месторождения (финансирование составило более 111 млн рублей). В 2015 году проведены также проектно-изыскательские работы по шламонакопителю нефтяных и буровых шламов №3. Запланированный объем инвестиций по объекту на 2016–2017 годы превысит 643 млн рублей.

Предприятием совместно с Сибирским федеральным университетом реализуется проект «Эвенкийский олень» (более подробная информация о проекте приведена в главе «Общество»). Для разработки биотехники искусственного воспроизводства сибирского тайменя (проект Федерального государственного научного учреждения «НИИ экологии рыбохозяйственных водоемов») запланировано создание фермы по воспроизводству тайменя на реке Подкаменная Тунгуска в Эвенкийском муниципальном районе Красноярского края.

В 2015 году ООО «РН-Эксплорейшн» реализованы мероприятия по компенсации ущерба водным биологическим ресурсам, причиненного в результате комплекса морских сейсморазведочных работ 3D и морских гравиметрических и магнитометрических исследований на Южно-Черноморском лицензионном участке. С привлечением Динского рыболовного завода в реку Кубань выпущено более 50 тыс. мальков русского осетра. Также в соответствии с законодательством получено заключение государственной экологической экспертизы по Программе комплексных изысканий и геохимических исследований на Южно-Черноморском лицензионном участке, включая оценку воздействия на окружающую среду.



**РАЗРАБОТКА ОБРАЗЦОВ АВТОНОМНЫХ ПОДВОДНЫХ КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ, ДЛЯ МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЙОНАХ ШЕЛЬФОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ**

В Компании реализуется инновационный проект по созданию контрольно-измерительных комплексов для проведения контрольных замеров состояния окружающей среды в районе устьев разведочных скважин на шельфе арктических морей РФ при глубинах от 20 до 300 метров на базе необитаемых подводных аппаратов. Задача проекта — создание отечественных образцов автономных подводных комплексов, способных анализировать показатели окружающей среды в ледовой обстановке с периодом автономной работы не менее 10 месяцев. В 2015 году разработаны технические характеристики подводного контрольно-измерительного комплекса, эксплуатируемого в условиях шельфа арктических и субарктических морей, и предложения по адаптации существующих и перспективных образцов автономных комплексов.

В 2016 году планируется подготовка рекомендаций по разработке автономного подводного контрольно-измерительного комплекса, включающих эскизный чертеж и цифровую 3D-модель комплекса. Следующим этапом станет разработка экспериментального макета комплекса и проведение на нем натурных исследований.

**Обследование устьев разведочных скважин, пробуренных в Печорском море**



В 2015 ГОДУ ЗАО «АРКТИК-ШЕЛЬФНЕФТЕГАЗ» ПРОВЕЛО ПОДВОДНОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ УСТЬЕВ РАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН. В РЕЗУЛЬТАТЕ ВСЕГО КОМПЛЕКСА РАБОТ ВПЕРВЫЕ БЫЛИ ПОЛУЧЕНЫ ВЫСОКОТОЧНЫЕ ТРЕХМЕРНЫЕ МОДЕЛИ РЕЛЬЕФА ПРИЛЕГАЮЩИХ К СКВАЖИНАМ УЧАСТКОВ ДНА И ВИДЕОИЗОБРАЖЕНИЕ СКВАЖИННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

В 2015 году ООО «НК «Приазовнефть» в рамках строительства поисково-оценочной скважины «Геологическая-1» получена разрешительная документация в области ООС при строительстве, буровые отходы всех интервалов бурения вывезены для обезвреживания и утилизации на берег, выполнены мероприятия по искусственному воспроизводству водных биоресурсов в целях возмещения ущерба водным биологическим ресурсам, проведен производственный экологический контроль и экологический мониторинг в пределах Темрюкско-Ахтарского лицензионного участка.

В 2015 году ООО «РН-Шельф-Арктика» провело подводное обследование устьев разведочных скважин, пробуренных в Баренцевом море на Арктическом шельфе Российской Федерации в период с 1985 по 2001 годы. В результате всего комплекса работ по обследованиям устьев скважин в пределах Западно-Приновоземельского, Южно-Русского и Поморского лицензионных участков впервые получены высокоточные трехмерные модели рельефа прилегающих к скважинам участков дна и видеоизображение скважинного оборудования. В ходе обследования не обнаружено утечек углеводородов, воздействие скважин на окружающую

среду также не выявлено. Опасные техногенные объекты не обнаружены.

Также ООО «РН-Шельф-Арктика» выполнены мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов в целях возмещения ущерба при проведении комплексных геофизических исследований на лицензионных участках «Западно-Приновоземельский» и «Западно-Матвеевский» в 2014 году и на лицензионном участке «Западно-Матвеевский» в 2015 году. В результате чего выпущено: в реку Кубена Вологодской области более 2,6 млн личинок нельмы, в реку Сухона Вологодской области более 300 тыс. сеголеток стерляди и в озеро Кубенское (устье реки Кубена) Вологодской области — 150 тыс. сеголеток нельмы.

В 2015 году ООО «РН-Шельф-Арктика» в соответствии с законодательством были получены заключения государственной экологической экспертизы по двенадцати Программам комплексных изысканий и геохимических исследований, а также Программам комплексных геофизических исследований и электроразведочных работ включая оценку воздействия на окружающую среду. При разработке Программ использовался синергический принцип: материалы разрабатывались сразу на несколько лицензионных участков. Заклю-

чения государственной экологической экспертизы были получены сроком действия на 5 лет.

В 2015 году ЗАО «Арктикшельфтегаз» провело подводное обследование устьев разведочных скважин, пробуренных в Печорском море на лицензионном участке «Медынско-Варандейский». В результате всего комплекса работ по обследованиям устьев скважин в пределах Медынско-Варандейского лицензионного участка также впервые были получены высокоточные трехмерные модели рельефа прилегающих к скважинам участков дна и видеоизображение скважинного оборудования. Работы выполнены без инцидентов.

Также в 2015 году ЗАО «Арктик-шельфтегаз» провело мониторинг популяции атлантического подвиды моржа в границах «Государственного природного заповедника «Ненецкий» при проведении геологоразведочных работ на лицензионном участке «Медынско-Варандейский». Наблюдения за морскими млекопитающими осуществлялись методом авиационных, судовых и береговых учетов по трансектам вдоль береговой линии Островного участка заповедника (острова Голец, Матвеев, Долгий). Наблюдения выполнялись с целью оценки возможного влияния комплексных геофизических исследо-



Мониторинг популяции Атлантического подвида моржа в границах «Государственного природного заповедника «Ненецкий»



ваний на популяцию атлантического подвида моржа и других морских млекопитающих на островах и прилегающей акватории Островного участка природного заповедника «Ненецкий». В ходе работ зарегистрировано около 887 атлантических моржей. За весь период наблюдения не было выявлено случаев резкой смены направления движения, изменения поведения, признаков проявления беспокойства морских млекопитающих. Проведенные исследования показали, что моржи не проявляют видимого беспокойства при выполнении работ на акватории.

В 2015 году ЗАО «Арктикшельфнефтегаз» в соответствии с законодательством получены заключения государственной экологической экспертизы по трем Программам комплексных изысканий и геохимических исследований, а также программам комплексных геофизических исследований и электроразведочных работ, включая оценку воздействия на окружающую среду. Разрешения государственной экологической экспертизы получены сроком действия на 5 лет.

В рамках реализации совместных проектов с компанией Eni на лицензионном участке «Федынский» в мае 2015 года осуществлены выпуски более 227,5 тыс. молоди атлантического лосося (семги) в реки Кола и Средняя

Мурманской области в целях компенсации ущерба, причиненного водным биоресурсам и среде их обитания в ходе выполнения в 2014 году полевых работ комплексных геофизических исследований. На лицензионном участке «Западно-Черноморская площадь», с целью изучения фоновое состояния компонентов окружающей природной среды и оценки воздействия на нее факторов природного и антропогенного происхождения до начала геологоразведочных работ, осуществлен комплексный экологический мониторинг акватории участка, включающий:

- основные мониторинговые исследования на 20 станциях, в том числе гидрометеорологические наблюдения; гидрохимические исследования; исследования загрязнения воздуха, морской воды и донных отложений; гидробиологические исследования, радиологические исследования воздуха и донных отложений, наблюдения за морскими млекопитающими и птицами;
- ихтиологические исследования на 10 станциях из числа станций для основных исследований, включающие изучение структуры ихтиофауны и видового состава рыб, обитающих в этом районе; характеристику популяции видов рыб — плотность распределения,

возраст, размерно-весовую структуру, условия обитания, физиологическое и эпизоотическое состояние рыб, распределение рыб в толще воды.

В рамках совместных проектов с компанией Statoil на шельфе Охотского моря в соответствии с законодательством Российской Федерации в 2015 году проведены мероприятия по компенсации ущерба водным биоресурсам за работы на лицензионных участках «Лисянский» и «Магадан-1», включая искусственное воспроизводство молоди кеты с последующим выпуском в водный объект рыбохозяйственного значения (лицензионный участок «Лисянский») и мелиоративные работы по устройству искусственных нерестилищ тихоокеанской сельди (лицензионный участок «Магадан-1»).

В соответствии с требованиями к реализации проектных решений при строительстве и эксплуатации объектов инфраструктуры в 2015 году АО «Ванкорнефть» (в том числе АО «Сузун», АО «Тагульское») проведено возмещение ущерба водным биологическим ресурсам путем зарыбления водоемов рыбохозяйственного назначения мальками ценных пород рыб. Выпущено более 460 тыс. мальков сига и более 300 тыс. мальков хариуса.



### Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды, реализованные в 2015 году по направлению «Газовый бизнес»

В условиях роста производства и увеличения добычи углеводородов по отношению к 2014 году снижены на 13,5% объемы валового выброса загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В результате выполнения плановой работы по утилизации отходов бурения силами ООО «РН-Сервис-Экология» в АО «Роспан Интернешнл» на 14% сокращен объем накопленных отходов.

В условиях масштабной разработки месторождений сокращено образование буровых отходов на 38% — с 463 до 336 тонн на тысячу метров проходки.

Снижены объемы водопотребления и водоотведения на 13%, соответственно, снижен сброс загрязняющих

веществ в водные объекты, после очистки на 35%.

В рамках опытно-промышленных работ по обустройству Кынско-Часельского лицензионного участка рассмотрена возможность по безамбарному бурению скважин на Кынско-Часельском месторождении.

Сформированы основные проектные решения по строительству полигона промышленных и бытовых отходов Ново-Часельского месторождения, предусматривающие операции по обращению с полным перечнем отходов, образующихся на этапах строительства и эксплуатации. Полигон выведен в отдельный проект первой очереди обустройства.

Инвестиции на охрану окружающей среды в 2015 году выросли по сравнению с предыдущим годом на 32% в связи с ростом сопряженных инвестиций, направленных на проектирование, строительство и реконструкцию в АО «Роспан Интернешнл».

#### Газовый блок

НА **38%**

С 463 ДО 336 ТОНН НА ТЫСЯЧУ МЕТРОВ ПРОХОДКИ СОКРАЩЕНО ОБРАЗОВАНИЕ БУРОВЫХ ОТХОДОВ

НА **13%**

СНИЖЕНЫ ОБЪЕМЫ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ

НА **35%**

СНИЖЕН СБОС ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ ПОСЛЕ ОЧИСТКИ





**Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды, реализованные в 2015 году по направлению «Нефтепереработка и нефтехимия»**

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду в рамках четырехстороннего соглашения (ПАО «НК «Роснефть», Федеральная антимонопольная служба, Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии, Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору) на предприятиях Компании по нефтепереработке и нефтехимии ведутся проектирование и строительство объектов природоохранного назначения, обеспечивается разработка и согласование разрешительной документации:

- на ОАО «Ангарская НХК» строится установка очистки сточных вод, предназначенная для существенного улучшения качества отводимого стока. В 2015 году завершены работы по проектированию, закуплено оборудование и материалы, начаты строительные работы. В рамках реализации проекта по увеличению производственной мощности станции ультрафиолетового обеззараживания (УФО) сточных вод, были установлены десять дополнительных ламповых модулей российского производства. Модули позволяют повысить

**НА ООО «РН-ТУАПСИНСКИЙ НПЗ» ПРОДОЛЖИЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ, УСТАНОВКИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ОЧИСТКИ СТОЧНЫХ ВОД МУП «ЖКХ Г. ТУАПСЕ», УЗЛОВ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ, ДРЕНАЖНОЙ СИСТЕМЫ С ЗАЩИТОЙ ОТ РАЗМЫВА**

- производственную эффективность станции более чем на 30%. Станция УФО АНХК является одной из самых крупных в Сибири – ежедневно здесь проходит процесс обеззараживания до 250 тыс. кубометров воды, при этом очищаются не только промышленные стоки, но и сточные воды города Ангарска;
- на ООО «РН-Туапсинский НПЗ» продолжилось строительство второй очереди очистных сооружений, установки предварительной очистки сточных вод МУП «ЖКХ г. Туапсе», узлов оборотного водоснабжения, дренажной системы с защитой от размыва, водопропускных сооружений №3 объекта «Внутриплощадочные сети водоснабжения и канализации», а также завершены работы и введены в эксплуатацию водопропускные сооружения №1 и №2;
- на ООО «Новокуйбышевский ЗМП» завершено проектирование и начато строительство станции очистки промышленных стоков и Блока оборотного водоснабжения №0. В 2015 году установлены на фундаменте фильтры, напорное оборудование блока физико-химической очистки, емкости для

- первичного отстоя, завершение строительства которых запланировано на 2016 год;
- выполнено техническое перевооружение, предусматривающее отвод промышленной канализации с площадки филиала АО «ННК» «Новокуйбышевская ТЭЦ-2» на очистные сооружения АО «ННК». Мероприятие позволит производить очистку промышленных сточных вод «Новокуйбышевской ТЭЦ-2» на биологических очистных сооружениях АО «ННК» и значительно снизить объем сбросов в реку Кривуша;
- получено положительное заключение Государственной экологической экспертизы проектной документации «Морской терминал в заливе Восток, Приморский край» комплекса нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств ЗАО «Восточная нефтехимическая компания»;

- на ООО «Нижевартовское нефтеперерабатывающее объединение» ведется строительство закрытой факельной установки.

**Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды, реализованные в 2015 году по направлению «Коммерция и логистика»**

В 2015 году ООО «Иркутск-Терминал» завершены проектно-изыскательские работы и начата реконструкция очистных сооружений филиала в городе Усть-Кут. Общая сметная стоимость проекта составляет около 60 млн рублей. Ожидаемый срок завершения работ и ввода объекта в эксплуатацию — 2017 год.

ООО «РН-Туапсенефтепродукт» в 2015 году завершило работы по модернизации очистных сооружений «Коалесцент». Объем финансирования составил 16 млн рублей.

ООО «РН-Находканефтепродукт» приступило к строительно-монтажным работам по реконструкции очистных сооружений. Ожидаемый срок завершения работ и ввода объекта в эксплуатацию — 2018 год. В 2015 году завершено проектирование, закуплено оборудование и материалы, начаты строительные работы. Затраты по проекту составят порядка 66 млн рублей. Планируемые сроки запуска первого пускового комплекса — 2016 год.

ЗАО «ТЭК Шереметьево» в 2015 году завершило проектирование и в 2016 году начало реконструкцию очистных сооружений поверхностных стоков и промышленно-ливневой канализации на складе горюче-смазочных материалов. Затраты на проект составят порядка 114 млн рублей. Завершение работ и ввод объекта в эксплуатацию планируются в 2018 году.

ООО «РН-Архангельскнефтепродукт» в 2015 году завершило проведение проектно-изыскательских работ для строительства блока очистных сооружений общей стоимостью около 200 млн рублей. Планируемые сроки завершения строительства и ввода объекта в эксплуатацию — 2018 год.

**В 2015 ГОДУ КОМПАНИЕЙ ВЫПОЛНЕНА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ ПО ИЗУЧЕНИЮ ПОПУЛЯЦИИ БЕЛЫХ МЕДВЕДЕЙ В ЗАПОВЕДНИКЕ «НЕНЕЦКИЙ». НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ГЕОФИЗИЧЕСКИХ РАБОТ НА МЛЕКОПИТАЮЩИХ НЕ ВЫЯВЛЕНО**



### **Ключевые мероприятия в области охраны окружающей среды, реализованные в 2015 году по направлению «Нефтесервис»**

В рамках обеспечения комплексной экологической безопасности деятельности предприятий обеспечивается рекультивация нарушенных земель, шламовых амбаров по договорам с заказчиками бурения и обращение с отходами согласно видам и классам опасности — заключаются договоры со специализированными организациями, имеющими соответствующие лицензии.

В 2015 году ООО «РН-Бурение» приобретен и введен в эксплуатацию комплекс по очистке сточных вод на производственных объектах, к поставке в 2016 году запланированы аналогичные комплексы, а также установки термического обезвреживания отходов.

### **Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях**

ПАО «НК «Роснефть» оценивает и управляет своим воздействием на биоразнообразие, руководствуясь ключевыми международными и российскими нормами, регулирующими производственно-хозяйственную деятельность компаний на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях. В Компании создан Реестр особо охраняемых природных территорий (ООПТ), в соответствии с которым проводится анализ и осуществляется контроль экологической безопасности находящихся на них природных объектов.

Ведется работа по ежегодной актуализации реестра. В 2015 году в Компании насчитывалось 237 действующих объектов, расположенных вблизи или в пределах ООПТ либо связанных с существенным воздействием на биоразнообразие ООПТ. Количество значимых действующих объектов, на которых был оценен риск для биоразнообразия, составило 31. Общества Группы регулярно осуществляют производственный экологический контроль, который в том числе учитывает воздействие деятельности производственных активов на биоразно-

*Ангарская нефтехимическая компания*



образии. По результатам контрольных процедур разрабатываются планы мероприятий, нацеленные в том числе на минимизацию такого воздействия со стороны объектов Компании.

В 2015 году Компанией выполнены научно-исследовательские работы по изучению популяции белых медведей (судовые, авиационные, наземные наблюдения), а также исследования популяций атлантического подвида моржа и других морских млекопитающих в границах Государственного природного заповедника «Ненецкий». За весь период наблюдения негативного воздействия геофизических работ на морских млекопитающих не выявлено.

### **РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2015 ГОДУ**

#### **Выбросы в атмосферу**

Основным источником загрязнения атмосферного воздуха от деятельности Компании является выброс рассеиваемого попутного нефтяного газа и продуктов сжигания попутного нефтяного газа на факельных установках. В 2015 году, благодаря



**15,6** МЛРД РУБЛЕЙ

СОСТАВИЛИ КАПИТАЛЬНЫЕ  
ВЛОЖЕНИЯ В ГАЗОВУЮ  
ПРОГРАММУ КОМПАНИИ

реализации мероприятий Инвестиционной газовой программы, Компании удалось существенно снизить валовый выброс загрязняющих веществ.

Компания продолжает вести системную работу, направленную на увеличение объемов полезного использования попутного нефтяного газа, которая дает положительный эффект по сокращению объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Вместе с тем ряд мероприятий в рамках модернизации нефтеперерабатывающих заводов Компании (перевод котлов на природный газ, установка понтонов на резервуары и др.) позволил сократить объем выбросов диоксида серы (по блоку «нефтепереработка и нефтехимия» снижение составило 11% по отношению к 2014 году).

### Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу по секторам<sup>33</sup>, тыс. тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, в том числе:	1 802	1 619	1 575
нефтегазодобыча	1 610	1 436	1 393
нефтепереработка	156	144	139
газовый блок	11	18	16
нефтепродуктообеспечение	18	17	19
нефтесервис	6	3	8

### Структура валовых выбросов вредных веществ в атмосферу, тыс. тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, в том числе:	1 802	1 619	1 575
твердых веществ	94	86	87
диоксида серы	63	58	55
оксида углерода	948	828	810
оксидов азота	53	49	50
углеводородов (без летучих органических соединений)	328	326	282
летучих органических соединений	313	266	288
бенз(а)пирена	0,000014	0,000011	0,000014
прочих	3	6	3

### Удельные выбросы вредных веществ в атмосферу по типу, тонн/тыс. т у.т.

Наименование показателя	2013	2014	2015
Удельные выбросы SO <sub>2</sub>			
нефтегазодобыча	0,06	0,05	0,05
нефтепереработка и нефтехимия	0,34	0,33	0,29
Удельные выбросы NO <sub>x</sub>			
нефтегазодобыча	0,11	0,1	0,09
нефтепереработка и нефтехимия	0,1	0,1	0,13
Удельные выбросы углеводородов (включая ЛОС)			
нефтегазодобыча	1,51	1,39	1,24
нефтепереработка и нефтехимия	0,79	0,66	0,63

<sup>33</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

## Выбросы парниковых газов

Компания сокращает объемы выбросов парниковых газов за счет реализации мероприятий корпоративных программ — Инвестиционной газовой программы и Программы энергосбережения.

В 2015 году объемы выбросов парниковых газов, связанные с деятельностью Компании, составили 74,1 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, в том числе: прямые выбросы парниковых газов<sup>34</sup> в целом по Компании составили 46,0 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента; косвенные выбросы, связанные с закупками электрической и тепловой энергии<sup>35</sup>, — 28,1 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента.

При расчете выбросов парниковых газов за 2015 год Компания следо-

вала основным положениям «Методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации», утвержденных Приказом Минприроды России от 30 июня 2015 года №300.

Косвенные выбросы от использования продукции Компании составили 292,3 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента<sup>36</sup>.

## Рациональное использование попутного нефтяного газа

2015 год стал очередным этапом на пути реализации Газовой программы ПАО «НК «Роснефть», целью которой является достижение 95-процентного<sup>38</sup> уровня использования попутного нефтяного газа (ПНГ). Результатом

выполнения программных мероприятий в 2015 году стало использование 87,9% ПНГ, что на 7,1 процентных пунктов выше уровня 2014 года. Капитальные вложения в Газовую программу составили 15,6 млрд рублей<sup>39</sup>.

В отчетном периоде осуществлен запуск 20 объектов по использованию ПНГ, основными из которых являются проекты строительства и реконструкции следующих объектов наземной инфраструктуры:

- Компрессорные станции для компримирования газа конечных ступеней сепарации: компрессорная станция низких ступеней Горбатовского месторождения АО «Самаранефтегаз», компрессорная станция низких ступеней ДНС 5 Малобалыкского месторождения ООО «РН-Юганскнефтегаз», компрессорная станция Усть-Харампурского месторождения ООО «РН-Пурнефтегаз», компрессорные станции Узунского и Западно-Усть-Балыкского месторождений ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»;
- Объекты энергогенерации: ГПЭС Западно-Асомкинского месторождения и Аригольского месторождения ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», электростанции собственных нужд Верхнечонско-

## Удельные выбросы парниковых газов по секторам, тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента/т у.т.<sup>37</sup>

Наименование показателя	2014	2015
Удельные выбросы парниковых газов		
нефтегазодобыча	0,161	0,141
нефтепереработка	0,138	0,175
газовый блок	0,102	0,067
нефтепродуктообеспечение	0,014	0,007

## Рациональное использование попутного нефтяного газа<sup>40</sup>

Наименование показателя	2013	2014	2015
Объем капитальных вложений на рациональное использование ПНГ, млрд рублей	28,7	21,8	15,6
Объем добычи ПНГ (ресурс), млрд м <sup>3</sup>	32,8	35,5	37,7
Объем добычи ПНГ без сжигаемого (использование) ПНГ, млрд м <sup>3</sup>	22,9	28,7	33,1
Уровень использования попутного нефтяного газа, %	69,8	80,8	87,9 <sup>41</sup>
Объем ПНГ (углеводородов), сжигаемый на факелах в регулярном режиме, млрд м <sup>3</sup>	9,9	6,8	4,6
Доля извлеченного ПНГ, сжигаемая на факеле, %	30,2	19,2	12,2 <sup>42</sup>
Объем вентилирования (рассеивания) углеводородов, млн м <sup>3</sup>	0	0	0

<sup>34</sup> Область охвата 1 — в соответствии с Корпоративным стандартом по учету и отчетности Протокола по парниковым газам Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию (WBCSD) и Института мировых ресурсов (WRI).

<sup>35</sup> Область охвата 2 в соответствии с вышеуказанным стандартом.

<sup>36</sup> Прочие косвенные выбросы ПГ (область охвата 3) рассчитывались исходя из объема реализованных нефтепродуктов за 2015 год.

<sup>37</sup> Для расчета удельных показателей выбросов ПГ учитывались прямые (область охвата 1) и косвенные энергетические выбросы (область охвата 2).

<sup>38</sup> По действующим месторождениям Компании к 2020 году.

<sup>39</sup> Сумма капитальных вложений представлена с учетом НДС и включает 100% расходов Обществ Группы и других Обществ ПАО «НК «Роснефть», независимо от доли владения Компании.

<sup>40</sup> Информация по использованию ПНГ представлена по российским активам Компании.

<sup>41</sup> При расчете на основе данных таблицы «Рациональное использование попутного нефтяного газа» уровень использования ПНГ меньше указанного в таблице на 0,1% в связи с округлением.

<sup>42</sup> Доля использования ПНГ и доля сжигания ПНГ на факеле в сумме не дают 100% из-за округления.



го месторождения ПАО «Верхне-чонскнефтегаз»;

- Объекты газотранспортной инфраструктуры АО «Самаранефтегаз», ООО «РН-Ставропольнефтегаз», ПАО «Оренбургнефть».

Программа по повышению рационального использования ПНГ реализуется во всех регионах присутствия Компании. Наиболее обустроенная инфраструктура в части объектов использования ПНГ находится в Западной Сибири, центральной и южной части России, что позволяет реализовывать проекты с максимальным использованием существующей инфраструктуры. На новых месторождениях используется комплексный подход, в соответствии с которым мероприятия, обеспечивающие требуемый уровень рационального использования попутного нефтяного газа, предусматриваются уже на стадии составления проектных технологических документов по разработке месторождений.

Положительная динамика полезного использования ПНГ в 2015 году была обеспечена следующими факторами:

- ростом использования попутного нефтяного газа АО «Ванкорнефть» на 3,2 млрд м<sup>3</sup> с увеличением уровня использования попутного нефтяного газа до 88% в результате запуска объектов подготовки и транспортировки газа в ЕСГ ПАО «Газпром» в апреле 2014 года;
- ростом добычи попутного нефтяного газа на 0,1 млрд м<sup>3</sup> ООО «РН-Уватнефтегаз» с увеличением полезного использования его за счет запуска в конце 2014 года ГТЭС на Тямкинском месторождении;
- увеличением поставок газа на объекты ПАО «Сибур» на 0,3 млрд м<sup>3</sup> с месторождений ООО «РН-Пурнефтегаз» и ООО «РН-Юганскнефтегаз».

В 2016 году реализация Газовой программы будет продолжена. Ключевым событием 2016 года будет запуск в работу компрессорной станции обратной закачки газа в пласт и временного подземного хранилища газа Верхнечонского месторождения ПАО «Верхнечонскнефтегаз» производительностью до 1 млрд м<sup>3</sup> в год.

## Водопотребление и водоотведение

В 2015 году увеличился объем потребления водных ресурсов, что обусловлено расширением периметра сбора данных в области охраны окружающей среды (в периметр включены ООО «Славнефть-Красноярскнефтегаз», ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» и др.). Кроме того, данная динамика во многом связана с ростом объема попутно добываемых пластовых вод, которые после обработки закачиваются обратно в пласт для поддержания пластового давления.

Компания осознает необходимость рационального использования природных ресурсов, в том числе водных, и постоянно работает в данном направлении. Увеличение объема оборотной и повторно-последовательно используемой воды позволило Компании в 2015 году сократить удельный объем воды, забираемой из поверхностных и подземных источников, — по блоку «нефтегазодобыча» снижение по



отношению к 2014 году составило 7%, по блоку «нефтепереработка и нефтехимия» – 5%.

Компания поставила перед собой задачу экологически безопасного обращения с попутно добываемыми пластовыми водами. В 2015 году объем сброса попутно добываемых пластовых вод на рельеф сокращен на 41% по сравнению с 2014 годом.

В 2015 году на 76% (на 17 698 тыс. м<sup>3</sup>) по отношению к 2014 году увеличился объем отводимых Компанией сточных вод сторонних абонентов, более 90% из которых пришлось на АО «РНПК». При этом объем отведения собственных стоков остался на прежнем уровне. Увеличение общего объема поступивших стоков привело к росту объема отведенных Компанией недостаточно очищенных сточных вод. Кроме того, на рост отведения недостаточно очищенных стоков повлияли изменение состава и режи-

### Водопотребление, млн м<sup>3</sup>

Наименование показателя	2013	2014	2015
Использование воды из всех источников, в том числе:	1 444,7	1 514	1 754,1
нефтегазодобыча	1 339,5	1 411	1 642,6
нефтепереработка	98,3	96,8	105,2
газовый блок	0,1	1,9	1,6
нефтепродуктообеспечение	2,5	3	2,3
нефтесервис	4,3	1,3	2,4

### Забор воды из всех источников<sup>43</sup>, млн м<sup>3</sup>

Наименование показателя	2013	2014	2015
Забор воды из всех источников	1 713,1	1 778,6	2 055
из подземных источников	85,4	83,9	94,2
из поверхностных источников	204,5	203,4	222,3
из сетей водоснабжения других организаций	38,4	35,7	36,1
из собственных резервуаров	1,1	1,2	1,3
дождевые воды	8,9	8,4	7,1
сточные воды	112,2	106,1	113,3
попутно добываемые пластовые воды	1 229,8	1 310,7	1 563,4
подтоварные воды	32,8	29,2	17,2

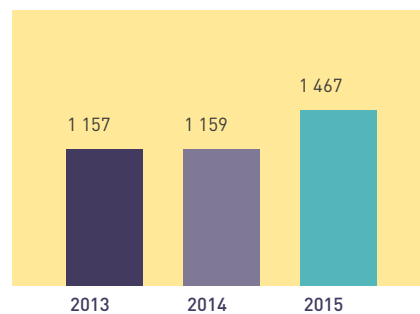
<sup>43</sup> Сумма цифр в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

мов работы биологических очистных сооружений (далее — БОС) АО «Сызранский НПЗ» в связи с проведением работ по реконструкции БОС, а также интеграция в периметр Компании АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

Вместе с тем необходимо отметить, что Компания уделяет особое

внимание данной проблеме. Вопрос водоотведения является приоритетным направлением развития нефтеперерабатывающих заводов Компании в области охраны окружающей среды — ведется масштабная работа по строительству и модернизации центральных систем водоотведения.

### Объемы оборотной и повторно-последовательно используемой воды, млн м<sup>3</sup>



### Общее водоотведение, тыс. м<sup>3</sup>

Наименование показателя	2013	2014	2015
Водоотведение в сети других организаций для вторичного использования	401	356	307
Водоотведение хозяйственно-бытовых стоков	98 757	92 835	71 906
Водоотведение промышленных стоков, в том числе:	161 263	167 498	190 792
в поверхностные водные объекты	90 835	91 037	110 719
в подземные горизонты	68 366	74 681	78 655
на рельеф местности	2 062	1 780	1 417
в том числе:			
нормативно-очищенных и нормативно-чистых сточных вод	110 629	111 987	112 456
загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод	50 634	55 511	78 336

### Обращение с пластовыми водами

Наименование показателя	2013	2014	2015
Общий объем извлеченной пластовой воды, млн м <sup>3</sup>	1 229,8	1 310,7	1 563,4
Закачка в пласт без подготовки, млн м <sup>3</sup>	26,1	28,5	13,2
Закачка в пласт с подготовкой, млн м <sup>3</sup>	1 117	1 193,9	1 438,5
Утилизация пластовой воды, млн м <sup>3</sup> , в том числе:	86,7	88,06	111,2
сброс в подземные горизонты	84,5	86,13	110,1
сброс в водные объекты	0	0	0
сброс на рельеф	2,2	1,93	1,1
Общий объем углеводородов в отработавшей пластовой воде, тыс. тонн	17,5	17,5	18,5

### Водоотведение в поверхностные водоемы, тыс. м<sup>3</sup>

Наименование показателя	2013	2014	2015
Водоотведение в поверхностные водоемы, в том числе:	90 835	91 037	110 719
нефтегазодобыча	33	59	106
нефтепереработка	89 462	90 434	110 058
газовый блок	0	21	20
нефтепродуктообеспечение	674	452	425
нефтесервис	666	71	110

## Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель

В области обращения с отходами в 2015 году Компании удалось достичь цели по их ненакоплению. Несмотря на существенное увеличение (более чем в 2 раза) объема образованных/принятых буровых отходов, связанное с ростом эксплуатационного и разведочного бурения, Компанией принимаются своевременные меры по их обращению. Увеличение объема накопленных нефтесодержащих отходов связано с проведенной в 2015 году инвентаризацией шламонакопителей (полей-испарения) на территории деятельности ООО «РН-Ставропольнефтегаз», в результате которой был уточнен объем накопленных от деятельности третьих лиц нефтешламовых отходов на 4 174 тыс. тонн.

Объем накопленных нефтезагрязненных земель также удалось сократить, хотя объем их образования незначительно вырос. Основным источником образования нефтезагрязненных земель являются порывы нефтепроводов. Для сокращения объема образования нефтезагрязненных земель Компания реализует мероприятия, направленные на повышение целостности нефтепроводов и эффективности выполнения работ по локализации и ликвидации аварийных разливов нефти.

**11 719** ГА

ЗЕМЕЛЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАНО  
ЗА 2015 ГОД

## Обращение с отходами, тыс. тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015
Наличие отходов на начало года	7 567 <sup>44</sup>	11 289 <sup>44</sup>	10 349 <sup>45</sup>
из них нефтешламов	1 420	5 988	5 975
из них бурового шлама	3 992	3 109	2 140
Корректировка наличия отходов в текущем периоде	4 913	295 <sup>46</sup>	4 694
из них нефтешламов	4 732	120	4 226 <sup>47</sup>
из них бурового шлама	155	187	391
Образовано отходов за год	3 056	3 253 <sup>46</sup>	5 393
из них нефтешламов	458	755	591
из них бурового шлама	1 484	1 357	3 186
Принято отходов (от сторонних организаций и вследствие реорганизации иного юридического лица)	1 348 <sup>48</sup>	945 <sup>48</sup>	1 578
из них нефтешламов	222	164	271
из них бурового шлама	1 121	777	1 304
Использование отходов за год	348	469 <sup>46</sup>	995
из них нефтешламов	142	152	100
из них бурового шлама	78	112	487
Обезврежено и переработано отходов	154	235 <sup>46</sup>	266
из них нефтешламов	129	128	236
из них бурового шлама	18	0	0
Захоронено отходов	152	125	95
из них нефтешламов	3	2	3
из них бурового шлама	91	67	28
Передано отходов сторонним организациям	4 940 <sup>48</sup>	5 069 <sup>48</sup>	5 925
из них нефтешламов	570	886	602
из них бурового шлама	3 456	3 437	4 164
Наличие отходов на конец года	11 289 <sup>44</sup>	9 883 <sup>44</sup>	14 734 <sup>49</sup>
из них нефтешламов	5 988	5 858	10 122
из них бурового шлама	3 109	1 813	2 342

<sup>44</sup> Данные по наличию отходов на начало 2013 года незначительно скорректированы в связи с включением в общий баланс отходов нефтешламовых отходов «исторического наследия» по АО «РНПК». Соответственно, уточнен баланс отходов на конец 2013 года, а также на начало и конец 2014 и 2015 годов.

<sup>45</sup> Данные на начало 2015 года отличаются от данных на конец 2014 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям.

<sup>46</sup> Значения показателей по обращению с отходами за 2014 год незначительно скорректированы в связи с проведенными уточнениями данных.

<sup>47</sup> Корректировка связана с уточнением объема нефтешламовых отходов, накопленных от деятельности третьих лиц, на 4 174 тыс. тонн по итогам инвентаризации шламонакопителей на территории деятельности ООО «РН-Ставропольнефтегаз», проведенной в 2015 году.

<sup>48</sup> Данные по количеству принятых и переданных сторонним организациям отходов за 2013 и 2014 годы скорректированы в связи с изменением методологии формирования показателей — учтены отходы, принятые от юридических лиц внутри группы ПАО «НК «Роснефть».

<sup>49</sup> Рост показателя наличия отходов на конец года связан с уточнением объема нефтешламовых отходов по итогам инвентаризации (см. сноску 47 выше), а также с расширением периметра сбора экологических показателей.





#### Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов, тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015
Общий объем разлитой нефти и нефтепродуктов	4 226	8 815	4 581

#### Площадь загрязненных земель и рекультивация, га

Наименование показателя	2013	2014	2015
Площадь загрязненных земель на начало года	4 715	4 344	4 222 <sup>50</sup>
Площадь загрязненных земель, уточненных в ходе предпроектного обследования	84	65 <sup>51</sup>	212
Образовано загрязненных земель	439	378	413
Площадь загрязненных земель на конец года	4 344	4 171 <sup>51</sup>	4 136
Площадь рекультивированных земель за год	14 143	13 789 <sup>51</sup>	11 719
в том числе загрязненных	792	603	707
Естественное восстановление нарушенных и загрязненных земель	105	12	72

#### Количество шламовых амбаров, шт.

Наименование показателя	2013	2014	2015
На начало года	1 304 <sup>52</sup>	992 <sup>52,53</sup>	808 <sup>50</sup>
На конец года	980 <sup>52</sup>	764 <sup>52</sup>	719
Построено в течение года	240	311	327
Рекультивировано в течение года	564	539	416

<sup>50</sup> Данные на начало 2015 года отличаются от данных на конец 2014 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям.

<sup>51</sup> Данные по площади загрязненных и рекультивированных земель за 2014 год скорректированы в связи с уточнением данных.

<sup>52</sup> Количество шламовых амбаров на начало 2013 года незначительно скорректировано в связи с проведенным уточнением данных. Соответственно, скорректированы данные на конец 2013 года, а также данные за 2014 год.

<sup>53</sup> Данные на начало 2014 года отличаются от данных на конец 2013 года ввиду расширения границ отчетности по экологическим показателям.



### Производство топлива более высокого экологического класса

С 2009 года в Компании реализуется масштабная комплексная программа модернизации НПЗ. Программа предусматривает реконструкцию существующих и строительство новых технологических установок, а также внедрение систем метрологии и автоматизированных систем управления технологическими процессами мирового уровня на производстве. Целями программы являются выполнение требований Технического регламента

и выпуск топлив классов «Евро-4» и «Евро-5» для полного обеспечения российских потребителей, а также увеличение глубины переработки нефти, снижение доли производства мазута.

Реализация комплексной программы модернизации рассчитана до 2020 года. Запланированы реконструкция и строительство более 30 установок, без учета установок вспомогательных производств, суммарной мощностью по процессам порядка 60 млн тонн в год.

В 2015 году на всех нефтеперерабатывающих заводах ПАО «НК «Роснефть»» завершен масштабный комплекс технико-технологических мероприятий, которые позволили перейти на производство для российского рынка автобензинов и дизельного топлива только класса «Евро-5». Таким образом, обязательство Компании по переходу на выпуск бензина и дизельного топлива высшего экологического класса выполнено в срок. Процесс перехода на выпуск топлив класса «Евро-5» завершили сибирские НПЗ ПАО «НК «Роснефть»» — Ангарская нефтехимическая компания и Ачинский НПЗ. Ранее на выпуск нефтепродуктов класса «Евро-5» перешли Комсомольский, Куйбышевский, Новокуйбышевский, Сызранский НПЗ, Рязанская нефтеперерабатывающая компания и Саратовский НПЗ.

В течение 2015 года введены в эксплуатацию такие крупные объекты, как установки изомеризации на Куйбышевском НПЗ, Новокуйбышевском НПЗ и Рязанской НПЗ. Кроме того, завершена реконструкция установок каталитического риформинга на Сызранском НПЗ и риформинга на Куйбышевском НПЗ.

В дальнейшем мероприятия программы модернизации НПЗ будут сфокусированы на повышении глубины переработки.

### Производство дизельного топлива, тыс. тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	8 095	4 989	—	
Класс 4	3 617	4 341	6 051	34,7%
Класс 5	11 337	12 337	11 386	65,3%
Всего выше класса 2	23 049	21 667	17 437	100%

### Производство автобензинов, тыс. тонн

Наименование показателя	2013	2014	2015	% от общего выпуска вида продукции
Класс 3	3 915	2 600	—	
Класс 4	1 973	2 566	2 101	19%
Класс 5	7 410	7 350	8 584	76%
Всего выше класса 2	13 298	12 517	10 685	95% <sup>54</sup>

<sup>54</sup> Объем производства автобензинов класса «Евро-2» в 2015 году составил 581 тыс. тонн, или 5% от общего объема производства автобензинов.



## ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПАО «НК «Роснефть» проводит планомерную политику снижения себестоимости производства — одного из необходимых условий для достижения лидерских позиций в отрасли. Важным элементом этой работы является повышение энергетической эффективности производственных процессов. В отчетном периоде Компания выполнила намеченный план по экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) благодаря реализации комплекса мероприятий Программы энергосбережения.

### Потребление энергии, млн ГДж

Наименование показателя	2013	2014	2015
Совокупное потребление невозобновляемых и возобновляемых источников энергии, использованных для производства энергии	257,8	283,9	290,1
Совокупное потребление электрической энергии	127,3	154,2	160,0
Совокупное потребление тепловой энергии	76,0	79,9	90,6
Общее потребление энергии <sup>61</sup>	391,0	442,8	450,3

В 2015 году экономия ТЭР<sup>55</sup> составила 1 014<sup>56</sup> тыс. тонн условного топлива (т у.т.), или 17,3 млн ГДж, что на 18% выше плана, утвержденного Советом директоров ПАО «НК «Роснефть». Сокращение энергозатрат в денежном выражении составило около 7,3 млрд рублей, превысив план экономии на 19%. Затраты на реализацию мероприятий Программы энергосбережения составили 1,1 млрд рублей.

В целом по различным направлениям деятельности Компании от реализации Программы энергосбережения в 2015 году получены следующие результаты по экономии ТЭР:

- Нефтегазодобыча — 673 тыс. т у.т., или 7,9 млн ГДж, что выше планового значения на 16%<sup>57</sup>;
- Нефтегазопереработка — порядка 335 тыс. т у.т., или 9,3 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 21%<sup>58</sup>;
- Нефтепродуктообеспечение — 5,4 тыс. т у.т. или 0,07 млн ГДж, что выше планового значения на 20%<sup>59</sup>;
- Бурение и сервис — 1,3 тыс. т у.т., или 0,03 млн ГДж, что превышает плановый показатель на 11%<sup>60</sup>.

<sup>55</sup> Здесь и далее в тексте Отчета показатели совокупной экономии энергоресурсов приведены в соответствии с принятой в Компании методикой, основанной на «Методологических положениях по расчету топливно-энергетического баланса Российской Федерации в соответствии с международной практикой» [утв. Постановлением Госкомстата РФ от 23.06.1999 №46], предполагающей пересчет электроэнергии с коэффициентом, учитывающим эффективность ее производства. Совокупная экономия энергоресурсов, рассчитанная путем перевода единиц в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001 «Энергосбережение. Методика определения энергоёмкости при производстве продукции и оказании услуг в технологических энергетических системах. Общие положения», указана в сносках.

<sup>56</sup> Соответствует 589,11 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>57</sup> Соответствует 269,01 тыс. т у.т. (124,1% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>58</sup> Соответствует 316,62 тыс. т у.т. (121,4% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>59</sup> Соответствует 2,54 тыс. т у.т. (1,0% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>60</sup> Соответствует 0,94 тыс. т у.т. (0,1% от плана) при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>61</sup> Общее потребление энергии не равно сумме строк выше, так как показатели совокупного потребления электрической и тепловой энергии включают энергию, произведенную активами в составе Группы. Косвенное потребление первичной энергии из всех источников составило 504,4 млн ГДж в 2015 году, 491,7 млн ГДж в 2014 году и 406,8 млн ГДж в 2013 году.



### КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРУМ «ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ В НЕФТЕДОБЫЧЕ»

Ежегодно в Компании проводится корпоративный Форум «Энергосбережение в нефтедобыче», задачей которого является создание единого информационного поля по вопросам повышения энергоэффективности. В 2015 году на мероприятии, которое состоялось на базе ООО «РН-Краснодарнефтегаз», были представлены доклады в области реализации опытно-промышленных испытаний энергоэффективного оборудования и технологий, а также технические решения, позволяющие достичь снижения энергозатрат без существенных инвестиций.

Отличительной особенностью Форума «Энергосбережение в нефтедобыче — цели и задачи на 2016 год» стало участие представителей заводов-изготовителей энергоемкого оборудования и инжиниринговых компаний, которые представили свои перспективные разработки по энергоэффективным решениям и оборудованию. В рамках подготовки мероприятия в следующем году рассмотрена инициатива по участию представителей всех нефтяных компаний России, что переведет данный форум в статус отраслевых мероприятий.



НА **18%**

ВЫШЕ ПЛАНИРУЕМОЙ НА 2015 ГОД  
СОСТАВИЛА ЭКОНОМИЯ ТЭР

В соответствии с Политикой Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения, а также Стандартом Компании «Система энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению», в 2015 году реализован ряд мероприятий, направленных на оптимизацию затрат, связанных с потреблением топливно-энергетических ресурсов. Специалистами Компании проведена работа по актуализации Дорожной карты по внедрению Системы энергетического менеджмента и повышению энергоэффективности ПАО «НК «Роснефть» на 2015–2017 годы.

Согласно требованиям Системы энергетического менеджмента работает Комиссия по энергоэффективности. В 2015 году Комиссия рассмотрела и приняла решения по ряду оперативных и методических

вопросов в области повышения энергоэффективности и организации Системы энергетического менеджмента Обществ Группы и Компании в целом. В частности, Комиссией по энергоэффективности были разработаны и утверждены типовые Технические задания на внедрение и сертификацию ISO 50001, организована работа в Обществах Группы по внедрению стандарта. В 2015 году сертификацию ISO 50001 прошли 2 предприятия, а до конца 2016 года планируется сертификация еще 27 Обществ Группы.

Продолжилась работа над совершенствованием системы локальной нормативной базы в сфере энергоэффективности. В отчетном периоде были утверждены Методические указания



В 2015 ГОДУ СЕРТИФИКАЦИЮ ISO 50001 ПРОШЛИ 2 ПРЕДПРИЯТИЯ, А ДО КОНЦА 2016 ГОДА ПЛАНИРУЕТСЯ СЕРТИФИКАЦИЯ ЕЩЕ 27 ОБЩЕСТВ ГРУППЫ

для предприятий нефтегазодобычи и нефтегазопереработки, регламентирующие процесс планирования потребления энергоресурсов.

В 2015 году внедрена система мотивации персонала по достижению поставленных задач в области повышения энергоэффективности через утверждение ежегодных ключевых показателей эффективности (КПЭ) по энергоэффективности для топ-менеджеров Обществ Группы и Центрального аппарата управления Компании.

Также в отчетном периоде реализовано заполнение штатной структуры подразделений по энергоэффективности предприятий нефтегазодобычи и нефтепереработки в соответствии с типовой штатной структурой, утвержденной в 2014 и 2015 годах. На всех предприятиях введена должность энергоменеджера.

В Компании продолжается реализация централизованной программы «Информационная система контроля энергоэффективности», включающая 13 предприятий нефтедобычи и 10 предприятий нефтепереработки.

Важным достижением отчетного периода стала интеграция требований по энергоэффективности в тендерные процедуры. В 2015 году была разработана и утверждена формула выбора скважинного насосного оборудования с учетом критерия энергоэффективности. В дальнейшем критерии энергоэффективности планируется применять при закупках всех основных видов энергооборудования.

Основным инструментом по управлению внедрением системы энергетического менеджмента в Компании являются проверки энергетической

эффективности, реализуемые в соответствии с действующими локальными документами. В 2015 году проведена повторная проверка в 29 предприятиях нефтедобычи и нефтепереработки, потребляющих порядка 95% энергоресурсов. По результатам контрольных процедур выработаны рекомендации по улучшению процесса повышения эффективности, а также сформирован рейтинг эффективности предприятий. По итогам рейтинга 2014 года победителями по нефтегазодобывающим Обществам Группы стали ОАО «Самотлорнефтегаз» и ОАО «Варьеганнефтегаз»; по нефтеперерабатывающим Обществам Группы – ОАО «Саратовский НПЗ», ЗАО «Рязанская НПК», ООО «РН-Туапсинский НПЗ». Победители были награждены денежными премиями.

# ПЕРСОНАЛ

## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В 2015 году Компания подтвердила свой статус одного из крупнейших работодателей в Российской Федерации. За отчетный период списочная численность Обществ Группы увеличилась на 15,8 тыс. человек, составив в конце года 258,8 тыс. сотрудников. Основной причиной увеличения численности Компании стало приобретение новых активов и ввод персонала из сторонних подрядных сервисных организаций в штат Обществ Группы.

В отчетном году Компания продолжила реализацию кадровой и социальной политики в соответствии с Кадровой стратегией до 2020 года. В рамках предусмотренного стратегией направления по управлению эффективностью персонала, в 2015 году была завершена процедура согласования и утверждения показателей производительности труда в целом по Компании и по бизнес-блокам. Все утвержденные показатели были направлены в Общества Группы для использования в бизнес-планировании, а также включены в показатели эффективности топ-менеджеров Компании и руководителей Обществ Группы с 2016 года. Дополнительно в 2015 году подготовлен и включен в актуализированную Долгосрочную программу развития перечень мероприятий, направленных на рост производительности труда в Компании.

Для повышения управляемости, оптимизации бизнес-процессов и сокращения затрат в Обществах Группы бизнес-блоков «Разведка и Добыча», «Переработка», «Коммерция и Ло-



гистика», в 2015 году осуществлены следующие структурные изменения:

- в бизнес-блоке «Разведка и Добыча» реорганизованы ООО «РН-Бурение», Группы «РН-Сервис», реорганизован и ликвидирован Филиал ОАО «РН-Менеджмент» «ЦЭПиТР БН Рид» в Тюмени, а также создан и интегрирован в периметр Компании специализированный холдинг ООО «РН-ГРП». Кроме того, осуществлены переход на обслуживание энергетических активов и замещение стороннего супервайзинга бурения собственными силами.
- в рамках сопровождения процесса интеграции нового актива

- АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» разработаны и согласованы новая организационная структура и штатное расписание Общества;
- в рамках повышения эффективности региональных продаж разработан проект организационной структуры ООО «РН-Региональные продажи», проведена оценка должностей, подготовлена матрица диапазонов по оплате труда;
- реализован проект по переводу служб логистического обеспечения из шести нефтеперерабатывающих заводов в профильное предприятие Компании – АО «РН-Транс»;





- разработан проект типовой структуры АЗК/АЗС для внедрения в Обществах Группы розничного бизнеса;
- проведено объединение 15 Обществ-терминалов с Обществами бизнес-блока «Нефтепродукто-обеспечения» с передачей операционного управления;
- обеспечено кадровое сопровождение проекта возврата энергетических подразделений на четырех нефтеперерабатывающих заводах: АО «Ангарская нефтехимическая компания», АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Куйбышевский НПЗ», ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок».

Одним из значимых направлений деятельности в области оптимизации кадровых бизнес-процессов в 2015 году стала разработка и внедрение типовых организационных структур по следующим функциональным и бизнес-блокам:

- «Геология и разработка месторождений» (в рамках бизнес-блока «Нефтегазодобыча»);
- «Персонал и социальные программы» (типовая организационная структура внедрена в ключевых Обществах Группы, за исключением нефтегазодобывающих Обществ);
- «Управление налогами».

Также в 2015 году актуализирована типовая организационная структура блока ПБОТОС.

В 2015 году утвержден план автоматизации кадровых бизнес-процессов до 2020 года. В его рамках продол-

жилась работа по созданию и внедрению единого шаблона по учету персонала и расчету заработной платы. Запущен проект по тиражированию ранее созданного Единого корпоративного шаблона на базе SAP в пяти Обществах Группы: АО «Ангарская нефтехимическая компания», ОАО «Ангарский завод полимеров», ОАО «Ангарский завод катализаторов и органического синтеза», ООО «РН-Пурнефтегаз», ООО «РН-Северная нефть». Начата работа по созданию аналогичного шаблонного решения на базе 1С — для небольших предприятий группы.

### Структура персонала

Структура персонала ПАО «НК «Роснефть» в 2015 году значительно не изменилась по сравнению с 2014 годом. Большинство сотрудников Компании (97%) работали в Российской Федерации, среди зарубежных стран наибольшая доля работников (2%) приходилась на Общества Группы на Украине. Сокращение доли персонала на Украине связано с частичным переводом работников на предприятия на территории России.

Средний возраст сотрудников Компании также остался практически неизменным и составил 39,7 лет. Доля работников категории «Руководители» составила 12,6% от общей списочной численности на конец года (или 32,5 тыс. человек). Доля женщин среди сотрудников ПАО «НК «Роснефть» осталась на уровне 2014 года – 34%. Доля женщин среди руководителей на конец 2015 года составила 24%, при этом на уровне топ-менеджеров доля женщин была несколько ниже – 17%.



### АНКЕТИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ

Для мониторинга удовлетворенности персонала социальными и кадровыми программами, в Компании проводится систематическое анкетирование сотрудников. В 2015 году в анкетировании участвовали 8 326 работников из 35 Обществ Группы в различных регионах Российской Федерации. Выборка по каждому участвующему Обществу составила не менее 10% от общего числа работников.

В рамках анкетирования сотрудники имели возможность оценить рабочую обстановку в Обществах Группы. Самые высокие оценки получили критерии «соблюдение норм безопасности рабочего процесса», «конструктивные отношения с непосредственным руководством», «работа в команде» и «социальный пакет». Анкетлируемые отметили популярность таких корпоративных мероприятий, как Спартакиады, Смотр-конкурс «Лучший по профессии», научно-технические конференции, а также востребованность корпоративных социальных программ — добровольного медицинского страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, различных программ обучения и развития сотрудников.



### РЕЙТИНГ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И СОЦИАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

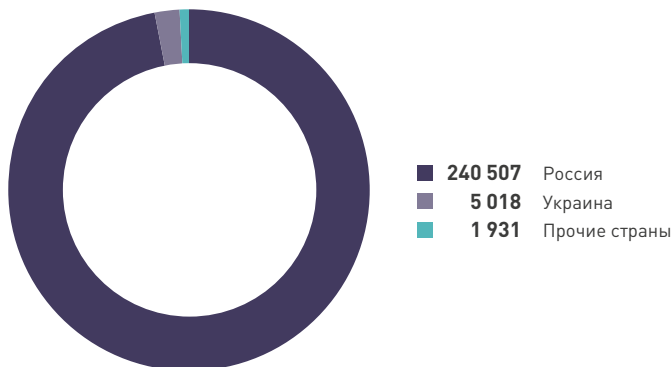
В 2015 году с целью повышения эффективности деятельности Компании в области управления персоналом разработан Порядок мониторинга качества деятельности HR-подразделений Обществ Группы. По итогам мониторинга и анализа HR-показателей за 2015 год будет сформирован годовой рейтинг заместителей генеральных директоров по персоналу и социальным программам (руководителей кадровых служб) Обществ Группы. Итоги годового рейтинга подводятся отдельно по каждой из четырех групп предприятий:

- нефтегазодобывающие Общества;
- Общества нефтепереработки и нефтегазохимии;
- Общества нефтепродуктообеспечения (региональные продажи);
- Общества корпоративного сервиса, другие Общества Группы.

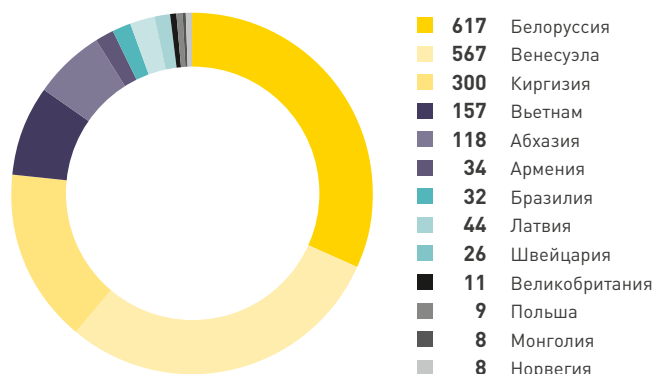
Победители рейтинга в каждой из групп будут поощряться премиями, номинантам вручат почетные дипломы.

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ  
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО ВСЕМ  
ОБЩЕСТВАМ ГРУППЫ ПО  
ИТОГАМ 2015 ГОДА ДОСТИГЛА  
69,9 ТЫС. РУБЛЕЙ**

### Распределение сотрудников по странам, чел.



### Распределение сотрудников по зарубежным странам (кроме России и Украины), чел.



### РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В 2015 ГОДУ

#### Вознаграждение персонала

Выплаты социального характера, льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП, на одного сотрудника в 2015 году составили в среднем 41,7 тыс. рублей в год. Среднемесячная заработная плата по всем Обществам Группы по итогам 2015 года достигла 69,9 тыс. рублей и в подавляющем большинстве Обществ традиционно превысила среднюю заработную плату в соответствующих регионах.

Для повышения реального содержания заработной платы и компенсации инфляционных процессов с 1 апреля 2015 года проведена индексация заработных плат в размере 7,5% работникам Обществ Группы, расположенных на территории РФ (за исключением руководителей верх-

него звена). Индексация уровня заработной платы работников аппарата управления Компании и руководителей верхнего звена Обществ Группы по решению Руководства ПАО «НК «Роснефть» в 2015 году не проводилась.

Общества Группы ежегодно участвуют в интегральном рейтинге по определению лучшего предприятия бизнес-направлений «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка», «Газопереработка, нефтехимия и производство масел», «Нефтепродуктообеспечение», «Научно-исследовательский и проектный институт». Для совершенствования методики подведения итогов рейтинга и стимулирования работников Обществ Группы на достижение высоких коллективных результатов в 2015 году был существенно переработан локальный нормативный документ Компании о порядке подведения итогов интегрального рейтинга. Одним из важнейших изменений явилось существенное увеличение размеров



**Структура выплат социального характера (фонд ВСХ), льготных выплат и разовых премий, входящих в ФЗП, в 2015 году, млн рублей**



- **954,70** Расходы на оздоровление работников и членов их семей
- **492,34** Расходы в связи с высвобождением персонала
- **833,93** Расходы в связи с выходом на пенсию
- **1731,61** Расходы на страховые платежи (взносы) на ДМС
- **1885,05** Остальные выплаты социального характера
- **4415,40** Льготные выплаты и разовые премии, входящие в ФЗП

**41,7** ТЫС РУБЛЕЙ

**СОСТАВИЛИ В СРЕДНЕМ ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА, ЛЬГОТНЫЕ ВЫПЛАТЫ И РАЗОВЫЕ ПРЕМИИ, ВХОДЯЩИЕ В ФЗП, НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В 2015 ГОДУ**

премирования за победу в интегральном рейтинге и получение призовых мест. В настоящее время обновленный документ находится на этапе утверждения.

Другим важным шагом отчетного года по совершенствованию системы мотивации и повышению заинтересованности работников в выполнении задач стала разработка целевой

концепции проектного премирования работников. На конец 2015 года целевая концепция находилась на этапе согласования.

**Соотношение заработной платы в ряде Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2015 году, рублей в месяц**

Ключевые регионы деятельности	Наименование ОГ	Средняя заработная плата в ОГ в 2015 году	Средняя ЗП в регионе в 2015 году	Соотношение средней ЗП в ОГ к средней ЗП в регионе в 2015 году, %
Архангельская обл.	ООО «РН-Архангельск-нефтепродукт»	35 908	38 193	94%
	ОАО «Ангарская нефтехимическая компания»	61 229	32 625	188%
Иркутская обл.	ОАО «Ангарский завод полимеров»	54 389	32 625	167%
	ЗАО «Иркутскнефтепродукт»	35 666	32 625	109%
	ОАО «Верхнечонскнефтегаз»	105 305	32 625	323%
Краснодарский край	ООО «РН-Краснодарнефтегаз»	44 557	26 706	167%
	ООО «РН-Туапсинский НПЗ»	50 600	26 706	189%
	ООО «РН-Туапсенефтепродукт»	39 592	26 706	148%
	ОАО «РН-Кубаньнефтепродукт»	23 747	26 706	89%
Красноярский край	ЗАО «Ванкорнефть»	127 678	35 737	357%
	ОАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания»	111 532	35 737	312%
	ОАО «Ачинский НПЗ ВНК»	61 113	35 737	171%
	ООО «РН-Красноярскнефтепродукт»	49 577	35 737	139%
Оренбургская обл.	ООО «Бугурусланнефть»	37 883	24 935	152%
	ОАО «Оренбургнефть»	50 268	24 935	202%
Приморский край	ЗАО «Восточная нефтехимическая компания»	116 857	33 819	346%
	ООО «РН-Находканефтепродукт»	50 088	33 819	148%
Республика Дагестан	ПАО «НК «Роснефть» — Дагнефть»	24 365	19 046	128%
	ОАО «Дагнефтегаз»	20 059	19 046	105%

**Соотношение заработной платы в ряде Обществ Группы ПАО «НК «Роснефть» и регионах деятельности Компании в 2015 году, рублей в месяц (продолжение)**

Ключевые регионы деятельности	Наименование ОГ	Средняя заработная плата в ОГ в 2015 году	Средняя ЗП в регионе в 2015 году	Соотношение средней ЗП в ОГ к средней ЗП в регионе в 2015 году, %
Республика Ингушетия	ОАО «РН-Ингушнефть»	23 376	21 784	107%
	ООО «РН-Ингушнефтепродукт»	22 646	21 784	104%
Республика Коми	ООО «РН-Северная нефть»	93 582	40 766	230%
Рязанская обл.	ЗАО «Рязанская НПК»	69 611	25 385	274%
	ОАО «Рязаньнефтепродукт»	28 764	25 385	113%
Самарская обл.	ОАО «Самаранефтегаз»	50 548	27 277	185%
	ОАО «Куйбышевский НПЗ»	53 299	27 277	195%
	ОАО «Новокуйбышевский НПЗ»	50 536	27 277	185%
	ОАО «Сызранский НПЗ»	52 446	27 277	192%
	ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	49 254	27 277	181%
	ОАО «Самаранефтепродукт»	24 149	27 277	89%
Саратовская обл.	ОАО «Саратовский НПЗ»	57 931	22 541	257%
	ОАО «Саратовнефтепродукт»	25 965	22 541	115%
Сахалинская обл.	ООО «РН-Сахалинморнефтегаз»	83 835	61 217	137%
	АО «РН-Шельф-Дальний Восток»	262 721	61 217	429%
Ставропольский край	ООО «РН-Ставропольнефтегаз»	40 027	23 677	169%
	ПАО «НК «Роснефть» — Ставрополье»	28 082	23 677	119%
Тюменская обл.	ОАО «Тюменнефтегаз»	224 486	56 810	395%
	ООО «РН-Уватнефтегаз»	108 962	56 810	192%
	ООО «Тюменский нефтяной научный центр»	153 148	56 810	270%
Хабаровский край	ООО «РН-Комсомольский НПЗ»	69 532	38 067	183%
Ханты-Мансийский автономный округ	ООО «РН-Юганскнефтегаз»	80 925	60 270	134%
	ОАО «Варьеганнефтегаз»	118 408	60 270	196%
	ОАО «РН-Няганьнефтегаз»	98 940	60 270	164%
	ОАО «Самотлорнефтегаз»	85 519	60 270	142%
	ООО «Красноленинский НПЗ»	88 074	60 270	146%
	ООО «Нижневартовское НПО»	88 439	60 270	147%
	ООО «Запсибнефтепродукт»	51 359	60 270	85%
Чеченская Республика	ОАО «Грознефтегаз»	28 922	22 101	131%
	ООО «РН-Чеченнефтепродукт»	13 068	22 101	59%
Ямало-Ненецкий автономный округ	ООО «РН-Пурнефтегаз»	88 662	77 540	114%
	ЗАО «Роспан интернешнл»	212 353	77 540	274%

**В РАМКАХ РАЗВИТИЯ  
КОРПОРАТИВНОЙ ИПОТЕЧНОЙ  
ПРОГРАММЫ В 2015 ГОДУ  
БЫЛА ПРОДОЛЖЕНА РАБОТА  
С БАНКАМИ-ПАРТНЕРАМИ —  
ВСЕРОССИЙСКИМ БАНКОМ  
РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ  
И ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫМ БАНКОМ**



Важной составляющей кадровой политики Компании является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). В соответствии с директивами Правительства Российской Федерации в 2015 году был разработан ряд новых показателей, включая следующие КПЭ в области устойчивого развития:

- КПЭ «Экономия топливно-энергетических ресурсов» — включен в перечень индивидуальных показателей эффективности вице-президента по энергетике и локализации;
- КПЭ «Коэффициент частоты травмирования работников» — включен в коллективные показатели эффективности всех производственных блоков;
- КПЭ эффективности закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства — включен в перечни показателей эффективности топ-менеджера, курирующего Службу снабжения ПАО «НК «Роснефть».

**Обеспечение достойных  
жилищных условий**

На протяжении многих лет в Компании действует комплексная жилищная программа, включающая в себя корпоративную ипотеку, жилищное строительство и предоставление служебного жилья. По результатам программы в 2015 году 839 работников Компании улучшили свои жилищные условия, расходы на нее составили 740,5 млн рублей.

*Жилой дом в г. Грозный,  
построенный для работников Компании*



В рамках развития корпоративной ипотечной программы в 2015 году была продолжена работа с банками-партнерами — Всероссийским банком развития регионов и Дальневосточным банком. В отчетном периоде ставка по общей ипотеке составила 12,5%, а по ипотеке для молодых работников — 11,5%. Кроме того, срок предоставления ипотечного кредита был увеличен с 17 до 20 лет. Помимо кредитов от банков-партнеров, работники, участвующие в ипотечной программе, получают от Компании льготный беспроцентный займ, покрывающий от 25% до 35% расчетной стоимости квартиры, в соответствии с внутренними документами ПАО «НК «Роснефть». Всего в 2015 году было предоставлено 695 займов на общую сумму 546,1 млн рублей.

Иногородних высококвалифицированных работников ПАО «НК «Роснефть» обеспечивает временным жильем. В 2015 году Компания предоставила 289 семьям работников квартиры из фонда служебного жилья. В 2015 году разработано Положение о порядке компенсации расходов по найму жилья, его внедрение планируется в 2016 году. Документ устанавливает единый для всех Обществ Группы механизм компенсации расходов по аренде жилья приглаша-

емым иногородним работникам. Положение предусматривает создание жилищной комиссии или иной постоянно действующей комиссии в Обществе Группы, которая будет рассматривать обращения работников по вопросам льгот и компенсаций. В результате внедрения Положения ожидается снижение трудоемкости процесса аренды жилья, исключение налоговых рисков и минимизация неэффективных расходов Обществ Группы.

Для привлечения сотрудников высокой квалификации Компания осуществляет строительство жилья для работников. В отчетном году строительство велось в городах Туапсе, Комсомольск-на-Амуре, Ачинск, общие расходы на строительство составили 192,2 млн рублей.

**Система обучения и развития  
персонала**

В ПАО «НК «Роснефть» функционирует единая корпоративная система подготовки кадров, охватывающая все направления бизнеса и категории персонала. Компания выполняет требования законодательства в сфере образования, способствует компетентностному развитию сотрудников в соответствии с потребностью бизнеса, корпоративными политика-



### УЧАСТИЕ В ЧЕМПИОНАТЕ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ WORLDSKILLS

В 2015 году представители Компании участвовали во II Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-tech-2015 в Екатеринбурге. Команда ПАО «НК «Роснефть» заняла второе место по компетенции «Лаборант химического анализа».

ми и процедурами, лучшими российскими и зарубежными практиками. В течение 2015 года было проведено 325,9 тыс. человеко-курсов обязательного, профессионально-технического и управленческого обучения.

Важным достижением 2015 года стало развитие внутренней системы обучения Компании. Разработаны каталоги внутренних семинаров-тренингов на 2015 год для аппарата управления Компании и Обществ Группы, содержащие 181 и 780 курсов соответственно. Обучение реализовывалось силами 558 внутренних тренеров Обществ Группы и 133 внутренних тренеров аппарата управления Компании — сотрудников, являющихся экспертами в своих областях и прошедших дополнительное подготовку по методологиям разработки и проведения тренингов.

## В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ ПО ВНЕДРЕНИЮ КОРПОРАТИВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ, В РАМКАХ КОТОРОГО ВНЕДРЕНА ИНСТРУМЕНТЫ ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ПО 10 ОСНОВНЫМ РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ БЛОКА «НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА».

Внутренними тренерами аппарата управления Компании проведено 245 семинаров-тренингов, на которых прошли обучение более 4 000 специалистов. Объем обучения, проведенного внутренними тренерами аппарата управления Компании и Обществ Группы в 2015 году достиг более 69 000 человеко-курсов, что составляет 21% от общего объема обучения.

В отчетном году активно развивались собственные учебные базы в Обществах Группы. Приобретено 24 технологических тренажера, для организации обучения на которых прошли подготовку 96 тренеров-инструкторов. Открыто два новых учебных центра в АО «Ульяновскнефтепродукт» и АО «Красноярскнефтепродукт». Всего в Компании в 2015 году функционировало 59 корпоративных учебных площадок — учебных центров, классов, участков и полигонов практического тренинга.

Ключевую роль вопросы обучения играют в процессе повышения культуры безопасности труда. В рамках Программы безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в ПАО «НК «Роснефть» реализуются учебные мероприятия для сотрудников всех уровней. В 2015 году разработаны два курса дистанционного обучения: «Меры по электробезопасности персонала при работе с офисной техникой и бытовыми приборами» и «Золотые правила безопасности труда». Проведен отбор и подготовка внутренних тренеров для проведения корпоративных курсов обучения «Лидерство в ПБОТ», «Расследование происшествий», «Оценка и управление рисками». Начата реализация обучения сотрудников по корпоративным программам, силами внутренних тренеров аппарата управления Компании обучено

более 500 руководителей подразделений аппарата управления Компании и Обществ Группы.

Компания традиционно уделяет особое внимание управлению знаниями и навыками сотрудников. В 2015 году реализован проект по обновлению Модели корпоративных и управленческих компетенций с учетом опыта и лучших практик зарубежных и российских нефтегазовых компаний. С применением новой Модели компетенций начата работа по оценке кандидатов в кадровый резерв Компании. Корпоративная система оценки корпоративных, управленческих и профессионально-технических компетенций способствует решению следующих бизнес-задач:

- планирование обучения и развития персонала;
- формирование кадрового резерва и экспертных сообществ;
- прием на работу и перемещение в должности.

В Компании реализуется целевой инновационный проект «Внедрение компетентного метода оценки и развития персонала во всех сегментах бизнеса Компании» (далее – ЦИП). Проект рассчитан на период до 2017 года и ведется совместно с РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Национальным исследовательским Томским политехническим университетом и ведущими консалтинговыми компаниями России. В отчетном году в рамках реализации проекта велась разработка профессионально-технических компетенций для ряда бизнес-блоков Компании. На основе разработанных материалов в отчетном году проведена оценка около 2000 работников бизнес-блоков «Добыча нефти и газа», «Геология и разведка», «Корпоративного научно-исследовательского и проектного

института», «Нефтепереработка», «Коммерция и логистика».

Наряду с ЦИП в Компании реализуется проект по внедрению корпоративных образовательных стандартов по рабочим профессиям, в рамках которого внедрены инструменты оценки знаний и навыков по 10 основным рабочим профессиям блока «Нефтепереработка». Оценку прошли более 1 500 чел.

Всего в 2015 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия для около 17 тыс. сотрудников, включая оценку профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций.

ПАО «НК «Роснефть» является участником государственного проекта развития системы национальных квалификаций. Компания вносит свой вклад в деятельность рабочих групп Национального Совета по профессиональным квалификациям при Президенте Российской Федерации. В отчетном году решением Национального Совета был создан Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, в состав которого вошли представители Компании.



### КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Более десяти лет ПАО «НК «Роснефть» проводит конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», призванный повышать престиж рабочих и инженерных специальностей, способствовать распространению лучших производственных практик и укреплению корпоративной культуры Компании. В ходе оценки конкурсантов учитываются как теоретические, так и практические навыки участников соревнований. Особое внимание уделяется знаниям в области промышленной, пожарной и экологической безопасности, охране труда.

В 2015 году состязания в мастерстве среди рабочих специальностей проходили на производственных площадках «Самаранефтегаза», Новокуйбышевского НПЗ, «Самаранефтепродукт» и «Самара-Терминал». Кроме того, конкурс проходил и среди инженерно-технических работников добывающих Обществ Группы на звание «Лучший геолог» и «Лучший технолог». Всего в соревнованиях приняли участие свыше 460 работников из 101 Общества Группы.

### Система комплексной оценки персонала

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество разработанных профилей (нарастающим итогом), шт.	942	1 100	1 712
Оценка профессионально-технических компетенций, человек	506	812	6 493
Оценка корпоративных и управленческих компетенций, тыс. человек	11,9	13,1	11,3

### Обучение и подготовка персонала Компании в 2015 году, человеко-курсы

Наименование показателя	2013	2014 <sup>62</sup>	2015 <sup>63</sup>
Всего за год	201 500	261 247	325 890
По категориям			
Руководители	38 038	46 403	74 443
Кадровый резерв	2 547	2 009	2 259
Специалисты	46 809	69 549	81 855
Молодые специалисты	3 122	5 268	6 556
Рабочие	110 984	138 018	160 777

<sup>62</sup> С учетом ОАО «Томскнефть» ВНК.

<sup>63</sup> По периметру централизованного бизнес-планирования с учетом ОАО «Томскнефть» ВНК.



## ОЦЕНОЧНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Для выявления молодых специалистов, имеющих лидерский потенциал, а также формирования молодого кадрового резерва Компании в 2015 году проведено 5 деловых оценочных игр «Семь раз отмерь», в которых участвовали 312 молодых специалистов из 59 Обществ Группы.

Деловая оценочная игра была специально разработана и адаптирована под задачи ПАО «НК «Роснефть» и проводилась в формате бизнес-симуляции. Отличительными особенностями игры стали максимальная приближенность к реальным условиям, высокая интенсивность и напряженность игрового процесса. Игра позволила участникам попробовать свои силы в роли руководителей производственной компании и осознать те вызовы, с которыми им придется столкнуться в будущем.

# 3 667

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ  
РАБОТАЛИ В 90 ОБЩЕСТВАХ  
ГРУППЫ В 2015 ГОДУ



## Работа с молодыми специалистами

Компания уделяет особое внимание работе с молодыми специалистами — выпускниками вузов, обеспечивая их эффективную работу и карьерный рост посредством ускорения адаптации и вовлечения в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность, развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций. В отчетном году в 90 Обществах Группы работали 3 667 молодых специалистов, 1 398 из которых трудоустроились в 2015 году. Для адаптации молодежи в Обществах Группы работают советы молодых специалистов и действует институт наставничества. Обучение и профессиональный рост молодых специалистов осуществляется в соответствии с индивидуальными планами их развития. В 2015 году реализовано 6 556 человеко-курсов по программам развития профессионально-технических и управленческих компетенций молодых специалистов и их наставников.

Ежегодно в Компании проводятся научно-практические конференции молодых специалистов. В 2015 году в них участвовали 1 632 молодых

специалиста, из которых 86 стали победителями итоговой Межрегиональной научно-практической конференции в Москве.

Значимым элементом молодежной политики Компании в отчетном году стал ввод в действие комплексной Программы планирования карьеры и подготовки молодых инженерных кадров блока «Разведка и добыча» на 2015–2025 годы. Для реализации Программы сформирована рабочая группа из 40 представителей бизнес-направлений «Геология», «Бурение», «Внутрискважинные работы», «Разработка», «Добыча», «Шельфовые проекты» и составлен план работ. Определены целевые позиции для подготовки специалистов двух категорий персонала: молодые инженеры под стратегические проекты и дефицитные специальности и резерв на замещение должностей ключевых руководителей.

Сформирован 71 целевой профиль профессионально-технических компетенций утвержденных позиций, определены источники и критерии отбора участников Программы. Начата разработка программ обучения для подготовки специалистов по шести бизнес-направлениям.

### Молодые специалисты в ПАО «НК «Роснефть»

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество молодых специалистов, принятых на работу после окончания вузов, человек	1 069	1 197	1 398
Количество молодых специалистов в Компании, человек	3 515	3 324	3 667
Количество молодых специалистов — участников научно-технических конференций	1 828	1 862	1 632
Затраты на программу работы с молодыми специалистами, млн рублей	77,8	88,2	84,3

## Обучение персонала для развития стратегических проектов Компании

Для обеспечения стратегических проектов Компании квалифицированным персоналом в ПАО «НК «Роснефть» осуществляется целевое корпоративное обучение сотрудников.

В 2015 году завершено обучение 70 специалистов Компании по инновационным модульным программам дополнительного профессионального образования на базе МГУ им. М.В.Ломоносова и РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина: «Нефтегазовая геология шельфов Российской Федерации», «Охрана окружающей среды при освоении морских месторождений нефти и газа» и «Освоение морских нефтегазовых месторождений».

В рамках программ на базе МГУ им. М.В. Ломоносова слушатели прошли стажировку на Беломорской биологической станции имени Н.А. Перцова в Республике Карелия.

В рамках мероприятий по осуществлению фонтанной безопасности организовано обязательное корпоративное обучение супервайзеров, профильных специалистов промышленной безопасности, мастеров и специалистов по бурению и ремонту скважин по международным курсам «Контроль скважины». Совместно с преподавателями корпоративного университета General Electric «Кротонвилл» проведено обучение руководителей и специалистов по пяти программам, осуществляемым в соответствии с соглашением о Стратегическом сотрудничестве между ПАО «НК «Роснефть» и General Electric.

87

ГЕНЕРАЛЬНЫХ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ И РЕЗЕРВИСТОВ НА ДАННУЮ ПОЗИЦИЮ ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В ВШМ СПБГУ ПО ПРОГРАММЕ «УНИВЕРСИТЕТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА»

В 2015 году реализована новая программа развития управленческих компетенций для руководителей предприятий Компании. 87 генеральных директоров Обществ Группы и резервистов на данную позицию прошли обучение в ВШМ СПбГУ по программе «Университет генерально-го директора».

## Программа формирования и развития кадрового резерва

Для обеспечения долгосрочной кадровой защищенности в Компании сформирован внутренний кадровый резерв. Деятельность по формированию кадрового резерва позволяет выявлять и развивать талантливых работников для максимального использования их потенциала при

- определение перечня целевых позиций и состава кадрового резерва;
- оценка компетенций резервистов, формирование индивидуальных планов развития;
- определение принадлежности резервиста к категории кадрового резерва и степени готовности к назначению на целевую позицию;
- целевое обучение и развитие резервистов;
- ежеквартальный мониторинг успешности, обеспечение назначения резервистов.

В 2015 году были утверждены 806 резервистов, из которых 359 — на позиции первого эшелона управления Компании.



достижению бизнес-целей Компании и способствует удержанию лучших работников за счет предоставления им возможностей карьерного роста и развития.

Цикл работы с кадровым резервом ПАО «НК «Роснефть» включает в себя следующие этапы:

- анализ численного состава кадрового резерва и должностей первого и второго эшелонов управления Компании;
- оценка работников, формирование предложений по кандидатам в кадровый резерв;

В рамках системной работы по развитию кадрового резерва продолжилась реализация двух программ «Магистр делового администрирования» (МВА) совместно с МИЭП МГИМО МИД РФ и ВШМ СПбГУ, а также запущена третья программа МВА на базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. На программах МВА в 2015 году обучались 64 человека.

В 2015 году разработано и согласовано Положение «Порядок ротации руководителей первого и второго эшелона управления Компании». Программа ротации предполагает назначения на должности руководи-



**В 2015 ГОДУ НА БАЗЕ МГУ ИМЕНИ М. В. ЛОМОНОСОВА ОРГАНИЗОВАН И ПРОВЕДЕН НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ СЕМИНАР ДЛЯ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ОТКРЫТЫ «РОСНЕФТЬ-КЛАССЫ». В СЕМИНАРЕ УЧАСТВОВАЛИ 40 РУКОВОДИТЕЛЕЙ ШКОЛ ИЗ 37 ГОРодОВ СТРАНЫ**

телей первого и второго эшелонов управления аппарата Компании работников, эффективных на текущих позициях и готовых решать новые сложные задачи в регионах присутствия Компании. Программа направлена на достижение двух ключевых целей:

- удовлетворение потребностей Компании в высококвалифицированном и мотивированном персонале;
- эффективное управленческое и профессиональное развитие руководителей, а также резервистов на данные должности.

### **Работа с молодежью в регионах присутствия**

В соответствии с кадровой политикой ПАО «НК «Роснефть» и задачами по обеспечению притока молодых высококвалифицированных специалистов в Компании реализуется корпоративная система непрерывного образования «Школа – вуз – предприятие», целями которой являются:

- формирование внешнего кадрового резерва и обеспечение постоянного притока в Компанию высокообразованных, имеющих хорошую профессиональную подготовку молодых специалистов из числа выпускников «Роснефть-классов»;
- выявление и поддержка одаренных детей;

- сопровождение обучения успешных студентов из числа выпускников «Роснефть-классов» в профильных вузах с дальнейшим трудоустройством их в Компанию.

Первой ступенью корпоративной системы непрерывного образования является создание «Роснефть-классов» в регионах присутствия Компании. В 2015 году двери новых «Роснефть-классов» открылись для десятиклассников в поселке Туртас Уватского района (Тюменская область), в городах Южно-Сухокумск (Республика Дагестан), а также в Москве. «Роснефть-класс» в столице был организован на базе среднего общеобразовательного учреждения №199 в рамках проекта Департамента образования города Москвы «Инженерный класс — московской школе».

Поддержку в реализации данного проекта осуществляет вуз-партнер Компании — Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина.

Всего в отчетном году в 46 городах и поселках Российской Федерации действовали 98 «Роснефть-классов» в 52 школах в Центральном, Южном, Северо-Кавказском, Приволжском, Северо-Западном, Уральском, Сибирском и Дальневосточном федеральных округах Российской Федерации. Общее количество учащихся — 2 359 человек.

Для установления единых требований к деятельности «Роснефть-классов» в базовых общеобразовательных

учреждениях в регионах присутствия в 2015 году разработано Положение Компании «Организация деятельности «Роснефть-классов». Положение устанавливает порядок проведения мероприятий по формированию и организации деятельности «Роснефть-классов», поддержке и сопровождению учебы одаренных ребят.

Высокое качество образования в «Роснефть-классах» обеспечивается за счет углубленного изучения предметов физико-математического профиля и организации дополнительного образования по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов-партнеров, ежегодным проведением семинаров по повышению квалификации для директоров школ и учителей, работающих в «Роснефть-классах». В 2015 году на базе МГУ им. М.В. Ломоносова организован и проведен научно-практический семинар для директоров общеобразовательных организаций, в которых открыты «Роснефть-классы». В семинаре участвовали 40 руководителей школ из 37 городов страны.

В «Роснефть-классах» идет активная профориентационная работа. Для учащихся 10-х классов в 2015 году проведены 9 профориентационных семинаров «Лестница к успеху», в которых приняли участие 1 112 школьников из 48 школ. Для повышения эффективности профориентационной работы разработан и издан сборник мероприятий из опыта работы школ «Профориентационная работа в «Роснефть-классах».



4 500

СТУДЕНТОВ ЕЖЕГОДНО ПРИНИМАЮТ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ  
ПРЕДПРИЯТИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»

1 398

ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ ТРУДО-  
УСТРОИЛИСЬ В КОМПАНИЮ  
В 2015 ГОДУ



Особое внимание уделяется вопросу трудоустройства на предприятия Компании выпускников «Роснефть-классов». В 2015 году после получения высшего образования 91 молодой специалист из выпускников «Роснефть-классов» пришел работать на предприятия Компании.

В рамках системы непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие» активно развивается сотрудничество с ведущими профиль-

ными вузами Российской Федерации. В 2015 году количество вузов, с которыми ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы заключили долгосрочные комплексные соглашения, увеличилось до 47, из которых 18 — вузы-партнеры ПАО «НК «Роснефть», 29 — профильные региональные вузы. В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» заключило пять новых соглашений о сотрудничестве с вузами: новыми партнерами Компании стали Государственный университет морского и речного флота

им. адм. С.О. Макарова, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, Национальный минерально-сырьевой университет «Горный», Тюменский государственный университет и Ухтинский государственный технический университет. Соглашения с вузами позволяют активно развивать образовательную, научно-технологическую, инновационную и инфраструктурную кооперацию.

В 2015 ГОДУ  
В РАМКАХ РАЗВИТИЯ  
СОТРУДНИЧЕСТВА С ВУЗАМИ  
ПРОДОЛЖЕНА РАБОТА  
ПО СОЗДАНИЮ НАУЧНО-  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
ЦЕНТРА МОРСКОГО БУРЕНИЯ  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
НА БАЗЕ РГУ НЕФТИ И  
ГАЗА ИМ. И.М. ГУБКИНА.  
ЦЕНТР СТАНЕТ БАЗОВОЙ  
ПЛОЩАДКОЙ ПОДГОТОВКИ  
СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ  
ШЕЛЬФОВЫХ ПРОЕКТОВ  
КОМПАНИИ. ОТКРЫТИЕ  
ЦЕНТРА ЗАПЛАНИРОВАНО  
НА КОНЕЦ 2016 ГОДА

В рамках инфраструктурной кооперации с вузами-партнерами развивалась деятельность 10 базовых кафедр. В 2015 году открыты две новые кафедры — кафедра ООО «РН-КрасноярскНИПИнефть» «Проектирование объектов нефтегазового комплекса» в Институте нефти и газа Сибирского федерального университета и кафедра АО «РНПК» «Химическая технология органических веществ» в Рязанском государственном радиотехническом университете.



При поддержке АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» открыта лаборатория технологии переработки нефти и газа в Новокуйбышевском филиале Самарского государственного технического университета. Лаборатория укомплектована всем необходимым оборудованием и занимается изучением свойств катализаторов, состава нефтяных фракций и в целом процессов нефтепереработки.

Ежегодно предприятия ПАО «НК «Роснефть» принимают на производственную практику более 4 500 студентов, в 2015 году в Компанию трудоустроились 1 398 выпускников вузов.

Для поддержки одаренных студентов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы выплачивают лучшим из них корпоративные стипендии. В 2015 году выплачено 508 стипендий.

Стипендиаты Компании получают преимущественное право приема на практику в Общества Группы и последующего трудоустройства на предприятия Компании.

Для развития корпоративной системы непрерывного образования «Школа-вуз-предприятие» в регионах присутствия Компании, а также поддержки образовательных организаций, участвующих в ее реализации, ПАО «НК «Роснефть» и Обществами Группы оказывается благотворительная помощь школам, техникумам, колледжам и вузам, направленная:

### Развитие проекта «Роснефть-классы»

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество «Роснефть-классов»	82	87	98
Количество учащихся	2 023	2 050	2 359
Количество регионов	20	20	23
Инвестиции в «Роснефть-классы», млн рублей	109,2	126,1	147,6

### Развитие взаимодействия с вузами

Наименование показателя	2013	2014	2015
Количество вузов-партнеров	30	34	47
Количество студентов на практике	3 822	4 833	4 839
Затраты на взаимодействие с вузами, млн рублей	216,2	492,3	769,4

### Финансирование мероприятий в рамках системы непрерывного образования в 2015 году, млн рублей

Наименование мероприятия	2015
Программы повышения квалификации кадров в вузах	42,1
Развитие системы довузовской подготовки	147,6
Взаимодействие с вузами (развитие материально-технической базы вузов, системы практик и стажировок, стипендиальной системы, грантов преподавателям)	769,4
Работа с молодыми специалистами	84,3
Проведение и участие в конференциях	26,0
<b>ИТОГО</b>	<b>1 069,4</b>



Посещение производственных объектов «РН-Юганскнефтегаза» кубинскими студентами

- на открытие и поддержание деятельности «Роснефть-классов», включая затраты на дополнительное образование учащихся, повышение квалификации педагогов профильных предметов, оборудование предметных кабинетов, проведение профориентационных мероприятий. В 2015 году на эти цели направлено 139,4 млн рублей;
- развитие кооперации с организациями профессионального и высшего образования — партнерами Компании, в том числе: модернизацию образовательных программ, обеспечение деятельности базовых кафедр и специализированных магистратур вузов-партнеров, развитие материально-технической и учебной базы образовательных организаций, стипендиальную поддержку одаренных студентов и грантовую поддержку преподавателей. Сумма благотворительных пожертвований техникумам, колледжам и вузам в 2015 году составила 654,9 млн рублей.

В отчетном году продолжена реализация программ целевой подготовки кадров для международных проектов Компании. На базе РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина при поддержке ПАО «НК «Роснефть» в отчетном году обучались 35 граждан Республики

Куба и Республики Венесуэла по трехлетней программе языковой и магистерской подготовки. На базе университетов МГУ имени М.В. Ломоносова, МГИМО МИД России и РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина обучались 9 граждан Монголии по программам бакалавриата.

#### В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ПРОДОЛЖИЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАЙМОВ, ВЫДАНО 200 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЗАЙМОВ НА СУММУ 13 МЛН РУБЛЕЙ

#### Поддержка образования работников и членов их семей

Одним из направлений социальной политики ПАО «НК «Роснефть» является финансирование обучения сотрудников Компании и их детей. В отчетном году продолжилась реализация программы предоставления общеобразовательных займов, выдано 200 образовательных займов на сумму 13 млн рублей. Займы выдавались на обучение сотрудников или детей сотрудников старше 16 лет, студентов дневных отделений высших или средних специальных учебных заведений.



#### ДЕНЬ «РОСНЕФТИ» В СФУ

Обеспечение Обществ Группы Красноярского края квалифицированными специалистами является ключевой задачей кадровой политики Компании на территории региона. Одним из главных партнеров Компании в области подготовки кадров по специальностям, востребованным в нефтегазовой отрасли, является Сибирский федеральный университет (СФУ). В 2015 году в рамках сотрудничества на базе Института нефти и газа СФУ был проведен ставший традиционным «День «Роснефти». Мероприятие прошло в формате конкурса успешных в учебе, творчески одаренных и целеустремленных студентов, претендующих стать частью команды Компании. В «Дне Роснефти» участвовали около 300 студентов, а также представители ПАО «НК «Роснефть» и его предприятий — «Ванкорнефти», «Восточно-Сибирской нефтегазовой компании», «Ачинского НПЗ», Восточно-Сибирского филиала «РН-Бурения», «РН-Красноярскнефтепродукта» и «РН-КрасноярскНИПИнефти», а также «РН-Юганскнефтегаза».

Студентам была предоставлена возможность проявить себя в трех номинациях: лучшее решение производственных кейсов, лучший творческий видеоролик о будущей профессии, а также лучшая персональная анкета. В анкете помимо своих достижений в учебе, практической и общественной работе молодым людям предложили самостоятельно сформулировать их личностные характеристики, которые будут востребованы в ПАО «НК «Роснефть». Участников оценивало жюри, состоящее из представителей Компании и Обществ Группы, а также руководства Института нефти и газа СФУ.

56 студентов-победителей получили первоочередное право пройти оплачиваемую практику на производственных предприятиях Компании в Красноярском крае.



### Создание благоприятных условий труда

В отчетном году ПАО «НК «Роснефть» продолжила реализацию комплексной программы по созданию благоприятных условий труда для персонала. Ключевой составляющей программы является обустройство и развитие 95 вахтовых поселков и жилых комплексов, в которых в 2015 году проживало около 22 тыс. работников Компании и подрядных организаций.

В 2015 году были утверждены и введены в действие Методические указания Компании, которые устанавливают требования к организации питания сотрудников нефтегазодобывающих Обществ Группы, работающих вахтовым методом, а также сотрудников нефтегазоперерабатывающих Обществ Группы. В отчетном году проведена методологическая работа по унификации функционала и структуры подразделений Обществ Группы, ответственных за реализацию программ развития производственно-социальной базы. Велись работы по актуализации Инструкции по применению типовых технических решений при проектировании вахтовых поселков для обслуживания нефтегазового комплекса и Инструкции по типовому проектированию опорных баз, бригад, участков и цехов Компании.

В рамках работы комиссии по комплексным проверкам промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды в 2015 году проведены выездные аудиты объектов промышленной и социальной сферы ОАО «ВСНК» и ОАО «Самотлорнефтегаз».

В отчетном периоде Компания продолжила работу по выполнению Плана модернизации объектов производственной социальной сферы, включающего строительство, реконструкцию и капитальный ремонт общежитий, столовых, административно-бытовых корпусов, бригадных пунктов, магазинов, пекарен, спортивно-оздоровительных комплексов, жилых комплексов, банно-прачечных комбинатов. Запланированный на 2015 год объем работ был полностью выполнен.

Затраты на развитие и обустройство вахтовых поселков, опорных баз бригад, участков, цехов в отчетном году составили 5,8 млрд рублей.

### Поддержание здоровья персонала

Забота ПАО «НК «Роснефть» о здоровье своих сотрудников является ключевой составляющей социальных программ Компании. 2015 год не стал

**5,8** МЛРД РУБЛЕЙ

НАПРАВИЛА КОМПАНИЯ  
НА РАЗВИТИЕ И ОБУСТРОЙСТВО  
ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ, ОПОРНЫХ  
БАЗ БРИГАД, УЧАСТКОВ, ЦЕХОВ  
В 2015 ГОДУ

исключением, работа в этой области продолжалась по всем направлениям: производственная медицина, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев, санаторно-курортное лечение, пропаганда здорового образа жизни.

Расходы ПАО «НК «Роснефть» на поддержание здоровья персонала в 2015 году составили 3,1 млрд рублей.

Для организации и координации мероприятий по развитию промышленной медицины и охраны здоровья работников в 2015 году утвержден состав и регламент работы Экспертного совета по промышленной медицине. В Совет входят 13 экспертов по промышленной медицине из менеджеров аппарата управления Компании и ее предприятий. Ключевыми направлениями работы Совета являются методологическая поддержка и экспертная оценка организации и медицинского обеспечения экстренной медицинской помощи на производственных объектах Компании, контроль за обучением медицинских работников, разработка мероприятий по профилактике заболеваемости и ряд других вопросов организации медицинского обеспечения.

В Компании большое внимание уделяется методической помощи и поддержке специалистов по охране здоровья на региональных производственных предприятиях. В рамках со-



## СОТРУДНИЧЕСТВО С МГУ ИМ. М.В. ЛОМОНОСОВА

Одним из важных развивающихся направлений в 2015 году стала разработка программы комплексного анализа качества и мониторинга состояния здоровья работников Компании, которая выполняется в рамках совместного проекта с МГУ им. М.В. Ломоносова.

Для организации системной работы специалистов, курирующих вопросы промышленной медицины в Обществах Группы, в мае 2015 года в Москве прошло расширенное совещание по вопросам организации медицинского обеспечения работников на производственных объектах ПАО «НК «Роснефть» с привлечением специалистов Федерального государственного бюджетного научного учреждения «НИИ медицины труда» и МГУ им. М.В. Ломоносова.

В ходе совещания обсуждались ключевые вопросы организации производственной медицины на предприятиях Компании: организация экстренной медицинской помощи и эвакуация пострадавших с использованием спецавтотранспорта и санитарной авиации, стандарты оборудования промышленных здравпунктов и обучения медицинского персонала.

**3,1** млрд рублей

НАПРАВИЛО  
ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
НА ПОДДЕРЖАНИЕ ЗДОРОВЬЯ  
ПЕРСОНАЛА В 2015 ГОДУ

КОМПАНИЯ ПРОДОЛЖИЛА РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ТЕЛЕМЕДИЦИНЫ. ПОМИМО ОБУЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ТЕЛЕМЕДИЦИНСКИХ ТЕХНОЛОГИЙ ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ ТАКЖЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНСУЛЬТАЦИЙ И МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ НА ОТДАЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

вместного с ФГБОУ ВПО МГУ им. М.В. Ломоносова проекта по обучению медицинского персонала здравпунктов Компании проведено 6 дистанционных тренингов в 20 регионах России. Обучение прошли 392 специалиста. Тренинги проводились в формате видеоконференцсвязи с использованием телемедицинских технологий. Обучение было посвящено оказанию экстренной медицинской помощи при травмах, сердечно-легочной и церебральной реанимации, расширенной догоспитальной помощи при остановке кровообращения. В обучающих мероприятиях участвовали специалисты Компании, отвечающие за вопросы промышленной медицины, а также группа экспертов и ученых, привлеченных к проекту.

## В ОТЧЕТНОМ ГОДУ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ ОКАЗЫВАЛАСЬ В 171 ЗДРАВПУНКТЕ, 168 ИЗ КОТОРЫХ ОРГАНИЗОВАНЫ НА ТЕРРИТОРИИ ВАХТОВЫХ ПОСЕЛКОВ, ЗАВОДОВ И УДАЛЕННЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Компания продолжила развивать систему телемедицины. Помимо обучения возможности телемедицинских технологий использовались также для проведения консультаций и медицинских осмотров на отдаленных объектах Компании.

Для регламентирования процесса организации экстренной медицинской помощи на производственных объектах ПАО «НК «Роснефть» в 2015 году введено в действие Положение Компании «Организация на объектах Обществ Группы экстренной медицинской помощи». В течение всего отчетного периода осуществлялась

методическая поддержка по внедрению этого Положения в Обществах Группы. Документ определяет требования к организации работы по обеспечению работников Компании экстренной медицинской помощью в здравпунктах и на производственных объектах Обществ Группы, оснащению здравпунктов, содержанию плана экстренного медицинского реагирования.

В 2015 году разработаны, согласованы и направлены в Общества Группы требования к работе службы цехового терапевта. Также для формирования и развития организационного потенциала в отчетном периоде велась работа по стандартизации функциональных обязанностей медицинских

работников здравпунктов. В 2016 году ПАО «НК «Роснефть» планирует провести тестирование 460 медицинских работников здравпунктов по современным стандартам оказания экстренной медицинской помощи во всех действующих здравпунктах.

В целом в отчетном году медицинская помощь оказывалась в 171 здравпункте, 168 из которых организованы на территории вахтовых поселков, заводов и удаленных промышленных объектов. В 2015 году проведен комплексный аудит всех медицинских подразделений в Обществах Группы. Перед проведением



## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ В «УДМУРТНЕФТИ»

В июле 2015 года под девизом «Жить здорово!» в «Удмуртнефти» прошел День здоровья. Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний, отказ от курения и пропаганда здорового образа жизни — основные темы, которым было посвящено мероприятие. Задачей мероприятия было выявление рисков и предотвращение влияния вредных факторов на жизнь и здоровье работников, а при необходимости — предоставление рекомендаций по посещению дополнительных консультации врачей. В течение 3,5 часов работники имели возможность проверить здоровье на семи условных станциях, где работал медицинский персонал учреждений здравоохранения республики. В рамках Дня здоровья сотрудникам предоставлялась возможность измерить артериальное давление и частоту пульса, определить остроту зрения и другие показатели. По итогам дня каждый мог оценить потенциал своей сердечно-сосудистой системы и получить соответствующие консультации. Воспользовались предоставленной возможностью проверить свое здоровье и получить рекомендации от специалистов около 200 работников ОАО «Удмуртнефть»

## ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ИДЕТ ПО ПУТИ РАСШИРЕНИЯ ПРОГРАММ ДМС

аудитов была разработана и стандартизирована методология унифицированной оценки в виде чек-листа, разработаны критерии оценки здоровья пунктов, включающие требования к состоянию оборудования и материалов, а также наличию лицензий и отчетности.

В рамках реализации Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ в 2015 году разработан, согласован и направлен в Общества



Группы список лицензированных региональных лечебных учреждений для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров персонала.

Особый акцент в 2015 году был сделан на определении требований, предъявляемых ПАО «НК «Роснефть» к медицинскому обеспечению работников подрядных организаций. Соответствующие требования были разработаны, согласованы и направлены в Общества Группы для исполнения. Данные требования включаются в договор подряда в качестве приложения и являются обязательными к исполнению для контрагентов. Они предусматривают проведение медицинских осмотров работников подрядной компании, медицинское обслуживание работников, наличие у работников договоров добровольного страхования от несчастных случаев со страховой суммой не ниже 400 тыс. рублей, включающих риск смерти и полной утраты трудоспособности в результате несчастного случая, а также обучение работников оказанию первой помощи. Сотрудни-

ки ПАО «НК «Роснефть» регулярно проводят проверки подрядных организаций для контроля соблюдения этих требований. В случае их невыполнения предусмотрены штрафные санкции.

В 2015 году продолжена работа в соответствии с графиком развития Центра производственной медицины и высоких технологий на базе МСЧ №36 города Ангарск: закуплено необходимое оборудование, заключены договоры на медицинское обслужи-

вание работников ОГ и подрядных организаций на удаленных производственных объектах. Это медицинское учреждение обслуживает сотрудников большинства Обществ Группы, находящихся в Иркутской области, в том числе вахтовые поселки.

Неотъемлемой частью социального пакета сотрудников ПАО «НК «Роснефть» является добровольное медицинское страхование (ДМС). Партнером Компании в обеспечении и поддержке программ ДМС с 2013 года является Страховая компания «СОГАЗ».

ПАО «НК «Роснефть» последовательно идет по пути расширения программ ДМС в соответствии с коллективными договорами Обществ Группы и вовлечения в систему ДМС все большего количества работников. В 2015 году все сотрудники, занятые в производственной сфере, имели страховую защиту. К концу 2015 года количество застрахованных работников достигло 200 тыс. человек по договорам ДМС и 220 тыс. человек по договорам добровольного стра-



хования от несчастных случаев. В 2015 году было организовано оказание медицинской помощи сверх программы ДМС для 83 человек, в том числе для 41 пенсионера.

Для унификации процесса организации ДМС в Обществах Группы в отчетном году были сформированы и утверждены концептуальные подходы к организации ДМС работников Обществ Группы. Данные подходы носят рекомендательный характер и определяют в том числе такие вопросы, как ДМС в новых присоединенных активах и медицинское страхование иностранных работников.

В ПАО «НК «Роснефть» важная роль отводится санаторно-курортному лечению сотрудников. Реализация программы оздоровления и отдыха работников Компании в отчетном году продолжалась по прежним направлениям. Оздоровлено более 54 тыс. работников Компании, членов их семей и пенсионеров, в том числе более 2 тыс. человек — в Республике Куба.

Компания придает особое значение развитию спортивного движения и здоровому образу жизни сотрудников. В связи с тем, что 2015 год в России был объявлен национальным годом борьбы с сердечно-со-

судистыми заболеваниями, главной темой Программы развития культуры здорового образа жизни персонала Компании в отчетном году стала профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Программа в 2015 году велась по двум направлениям: организация и проведение Дней здоровья, а также реализация Программы «Живите дольше!».

Дни здоровья проходили в формате мероприятия одного дня и были посвящены сохранению здоровья, профилактике заболеваемости, инвалидности и ранней смерти вследствие болезней. Дни здоровья в 2015 году были организованы и проведены в четырех офисах аппарата управления Компании, а также в более чем 40 Обществах Группы.

Целью Программы «Живите дольше!» является пропаганда активного и здорового образа жизни. В рамках Программы в 2015 году были организованы различные мероприятия по вовлечению работников в спортивное движение по четырем спортивным дисциплинам: скандинавская ходьба, бег, лыжи, триатлон. Проводились спортивные тренировки сотрудников и встречи с экспертами, осуществлялась информационная и коммуникационная поддержка всех мероприятий.



ЦЕЛЮ ПРОГРАММЫ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ!» ЯВЛЯЕТСЯ ПРОПАГАНДА АКТИВНОГО И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ. В РАМКАХ ПРОГРАММЫ В 2015 ГОДУ БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ РАЗЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОВЛЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ В СПОРТИВНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПО ЧЕТЫРЕМ СПОРТИВНЫМ ДИСЦИПЛИНАМ: СКАНДИНАВСКАЯ ХОДЬБА, БЕГ, ЛЫЖИ, ТРИАТЛОН



#### **IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»**

В 2015 году МПО ОАО «НК «Роснефть» провела IV отчетно-выборную Конференцию, на которой присутствовали более 250 делегатов из региональных структурных профсоюзных организаций, генеральные директора Обществ Группы, руководители Компании и Нефтегазстройпрофсоюза России. Участники конференции собрались в зале центрального офиса Компании на Софийской набережной для обсуждения и подведения итогов работы профсоюза в период с 2010 по 2015 годы.

Председатель МПО «Роснефть» представил подробный отчет по всем направлениям деятельности организации за предыдущие 5 лет, проанализировал совместную работу в сферах социального партнерства — реализации положений коллективного договора, работы социальных корпоративных проектов, решения вопросов промышленной безопасности, обучения персонала, защиты прав и интересов сотрудников.

Выступившие делегаты от профсоюзных организаций дали удовлетворительную оценку работы МПО ОАО «НК «Роснефть», внесли предложения по совершенствованию ее работы. После выступлений делегаты Конференции выбрали председателя МПО и его заместителя, определили новый состав Совета МПО, его Президиума, Контрольно-ревизионной комиссии.

**ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ  
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОАО «НК «РОСНЕФТЬ»  
В 2015 ГОДУ СОСТАВИЛА ОКОЛО  
160 ТЫС. ЧЕЛОВЕК**



#### **Коллективный договор**

В 2015 году ОАО «НК «Роснефть» продолжила внедрение Шаблона «Типовой коллективный договор». Переход на нормы единого корпоративного Шаблона в Обществах Группы осуществляется по мере окончания срока действий предыдущих коллективных договоров. По итогам 2015 Шаблоном единого коллективного договора охвачено 282 Общества Группы, при этом 164 Общества внедрили новые коллективные договоры в 2015 году.

В рамках развития программы социального партнерства ОАО «НК «Роснефть» совместно с Межрегиональной профсоюзной организацией ОАО «НК «Роснефть» проводят предварительные обсуждения дополнений и изменений в Шаблон «Типовой коллективный договор». Такая практика позволяет лучше понять существующие в трудовых коллективах проблемы и найти оптимальные для обеих сторон решения. По итогам совместного рассмотрения в течение 2015 года в Шаблон вносились изменения, позволившие обеспечить дополнительную социальную защищенность работникам.

#### **Взаимодействие с профсоюзными организациями**

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политики принадлежит равноправному партнеру Компании – Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть» (МПО ОАО «НК «Роснефть»), а также входящим в структуру МПО ОАО «НК «Рос-

нефть» объединенным и первичным профсоюзным организациям в Обществах Группы. Общая численность членов Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «НК «Роснефть» в 2015 году составила около 160 тыс. человек. Налажено конструктивное сотрудничество Компании и профсоюзных организаций.

МПО ОАО «НК «Роснефть» принимает активное участие в формировании Компанией социальной политики, в деятельности по охране труда, профессиональной подготовке и мотивации работников Обществ Группы. Предложения, вносимые МПО и профсоюзными организациями предприятий, рассматриваются и по мере возможности учитываются при разработке и внедрении корпоративных стандартов. Представители профсоюзных организаций являются постоянными членами организационных комитетов корпоративных мероприятий Компании: Смотра-конкурса «Лучший по профессии», фестиваля «Роснефть зажигает звезды», Летней и Зимней Спартакиад.

В рамках реализации Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТ МПО ОАО «НК «Роснефть» активно участвует в разработке и внедрении мероприятий, направленных на распространение принципов безопасного и безаварийного труда, предупреждения травматизма и снижения рисков возникновения аварий. Профсоюзные организации контролируют соблюдение норм ПБОТ через институт уполномоченных по охране труда.



### Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах

Корпоративная пенсионная программа Компании — важное звено ее кадровой и социальной политики. Главной целью программы является улучшение условий негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «НК «Роснефть». Общая сумма пенсионных взносов ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы в НПФ «Нефтегарант» в отчетном году составила 5,38 млрд рублей, из которых 0,45 млрд рублей относится к Проекту социальной поддержки ветеранов.

Каждый год производится обязательная индексация пенсий. Средний размер корпоративной пенсии на одного пенсионера в 2015 году вырос до 5,09 тыс. рублей в месяц. Выплаты негосударственных пенсий НПФ «Нефтегарант» за 2015 год достигли 1,7 млрд рублей по двум программам: корпоративной пенсионной программе и Проекту социальной поддержки ветеранов. В общей сложности в 2015 году негосударственные пенсии получили порядка 62,2 тыс. человек: около 34,2 тыс. пенсионеров и 28 тыс. ветеранов.

Компания последовательно ведет работу по развитию проекта социальной поддержки ветеранов<sup>64</sup>. В 2015 году в данный проект включены 2,1 тыс. ветеранов новых активов Компании, которым производятся выплаты корпоративных пенсий через НПФ «Нефтегарант».

Для повышения информированности сотрудников о корпоративном пенсионном обеспечении, в 2015 году состоялись четыре расширенные информационные консультации по условиям пенсионных программ, участие в которых приняли 420 работников аппарата управления Компании.

Для повышения квалификации сотрудников Обществ Группы, курирующих пенсионные программы, в отчетном году также проводились обучающие мероприятия. В регионах прошли три семинара с участием представителей НПФ «Нефтегарант» и Межрегиональной Профсоюзной организации. На семинарах

усовершенствования условий корпоративной пенсионной программы с учетом практики ее реализации за период 2011–2014 годов, в 2015 году перед Компанией стояла задача актуализации Стандарта негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы, устанавливающего единые правила функционирования системы негосударственного пенсионного обеспечения в Компании. Результатом работы по данному направлению стала разработка новой версии Стандарта. В 2016 году планируется ее утверждение и ввод в действие.

### В 2015 ГОДУ В ПРОЕКТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ВETERANOB<sup>64</sup> ВКЛЮЧЕНЫ 2,1 ТЫС. ВETERANOB НОВЫХ АКТИВОВ КОМПАНИИ, КОТОРЫМ ПРОИЗВОДЯТСЯ ВЫПЛАТЫ КОРПОРАТИВНЫХ ПЕНСИЙ ЧЕРЕЗ НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»



в Краснодаре, Радужном и Ижевске участники детально познакомились с программами негосударственного пенсионного обеспечения, с программным обеспечением фонда, последними изменениями в области корпоративного пенсионного обеспечения работников ПАО «НК «Роснефть». В семинарах участвовали более 160 человек, все слушатели отметили высокую информационную насыщенность и актуальность мероприятий.

В связи с изменениями в пенсионном законодательстве РФ, а также для

Продолжилась работа Совета ветеранов ПАО «НК «Роснефть», выполняющего важную миссию поддержки пенсионеров-нефтяников. Особую значимость деятельность Совета приобрела в год празднования 70-летия Великой Победы.

Всего в 2015 году Компания перечислила ветеранам Обществ Группы около 340 млн рублей на оказание материальной помощи к праздникам, на оплату санаторно-курортного лечения, а также для решения других жизненно важных вопросов.

### Негосударственное пенсионное обеспечение в 2015 году

Наименование показателя	2013	2014	2015
Выплаты Компании в НПФ «Нефтегарант» в соответствии с пенсионным планом, млн рублей	3 934	5 093	5 380
Количество человек, получающих корпоративную пенсию, человек	57 654	59 702	62 207
Выплаты пенсий, млн рублей	1 321	1 513	1 706
Общая сумма по заключенным договорам ИПО с НПФ «Нефтегарант», млн рублей	2 178	3 133	3 963
Количество человек, заключивших договоры ИПО, человек	41 348	48 715	51 996
Количество работников Компании — вкладчиков фонда, человек	свыше 182 тыс.	свыше 187 тыс.	свыше 206 тыс.

<sup>64</sup> «Ветераном» считается бывший работник «ПАО «НК «Роснефть» или Общества Группы, проработавший 10 и более лет в Компании или Обществе Группы, уволенный из Компании или Общества Группы при наличии пенсионных оснований, установленных законодательством РФ, до заключения ПАО «НК «Роснефть» или Обществом Группы пенсионного договора с негосударственным пенсионным фондом в рамках единой корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения работников.

### Празднование 70-летия Победы в Великой Отечественной войне

В 2015 году торжественно отмечалось 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Компания внесла свой значительный вклад в празднование юбилейной даты, реализовав ряд масштабных проектов в городах России. Центральное место среди мероприятий, посвященных празднованию 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, занял концертный тур хора Московского Сретенского монастыря совместно с Государственным академическим русским народным ансамблем «Россия» им. Людмилы Зыкиной и солистом театра «Новая опера» Алексеем Татаринцевым.



> 13 000

ЗРИТЕЛЕЙ ПОСЕТИЛИ  
ВЫСТУПЛЕНИЯ ХОРА  
МОСКОВСКОГО СРЕТЕНСКОГО  
МОНАСТЫРЯ

Гастрольный тур с программой «Роснефть. Великой Победе посвящается», в которую вошли произведения, посвященные Великой Отечественной войне, прошел с 28 апреля по 9 июля 2015 года в двадцати городах присутствия Компании, а также в Милане (Италия), Пекине (КНР) и городах республики Венесуэла.

Всего выступления гастрольного тура посетили более 13 тыс. зрителей.

В ПАО «НК «Роснефть» уделяется особое внимание заботе о ветеранах Великой Отечественной войны и трудового фронта. Ветераны — почетные гости на всех корпоративных мероприятиях Компании. В 2015 год Компания оказала дополнительную материальную помощь своим бывшим сотрудникам — ветеранам Великой Отечественной войны, узникам концлагерей и труженикам тыла.

На Тверском бульваре Москвы при поддержке Компании была организована фотовыставка «Страницы Победы», в которую вошли материалы из архива журнала «Огонек», а также фотографии из архива ПАО «НК «Роснефть». На них были запечатлены военные действия, труд советских граждан в тылу, в том числе на нефтяных производствах, а также Парад Победы в Москве 24 июня 1945 года, отдельное место было отведено фотоподборке о роли женщин на фронте и в тылу.

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ  
В ПРАЗДНОВАНИИ  
ЮБИЛЕЯ И СОХРАНЕНИИ  
ПАМЯТИ О ПОБЕДЕ  
ПРИНЯЛИ РЕГИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ  
ПРЕДПРИЯТИЯ КОМПАНИИ



В преддверии праздника нефтяники ПАО «НК «Роснефть» — Дагнефть» сделали подарок городу Южно-Сухокумск — Компания профинансировала строительство мемориального комплекса «Вечная слава».

В рамках проведения торжеств к 70-летию Победы работниками предприятий Компании в Краснодарском крае был организован ряд военно-исторических походов.

В Республике Ингушетия ПАО «РН «Ингушнефть» проведен Пеший марш, в котором участвовали более 300 нефтяников. Вместе с учениками «Роснефть-классов» гимназий городов Малгобек и Карабулак и горожанами они почтили память погибших в годы Великой Отечественной войны, отдали дань памяти нефтяникам, воевавшим на фронте и работавшим в тылу. После завершения Пешего марша участникам Великой Отечественной Войны и труженикам тыла были вручены награды от ПАО «НК «Роснефть».

Комплекс мероприятий подготовил коллектив «Ангарской нефтехимической компании». Сотрудники Общества Группы участвовали в городском параде в Ангарске, провели благоустройство мест захоронения участников ВОВ.

В 2015 году для ветеранов войны и труда АНХК были организованы оздоровительные заезды в санаторий-профилакторий и на базы отдыха. Ветеранам была оказана дополнительная материальная помощь и вручены юбилейные медали «70 лет Великой Победы». В музее Победы города Ангарска была открыта экс-

позиция, посвященная ветеранам Великой Отечественной войны — работникам АНХК.

В честь 70-летия Победы в Великой Отечественной войне ПАО «Оренбургнефть» подготовлен ряд торжественных мероприятий в городах Оренбургской области. Участникам войны и труженикам тыла были вручены памятные подарки, юбилейные медали, выплачена материальная помощь ко Дню Победы. В ходе подготовки к празднику проведены работы по



реставрации памятников, обелисков, мемориальных мест, посвященных Великой Отечественной войне. В региональных Советах ветеранов в городах Бузулук, Оренбург, Бугуруслан и Сорочинск ПАО «Оренбургнефть» организованы торжественные возложения венков к мемориалам павших воинов-нефтяников. Для ветеранов были организованы праздничные концерты с участием звезд российской эстрады и местных самодеятельных коллективов, участие в городских

парадах, тематических конкурсах и играх, открыта музейная экспозиция в городе Бузулук.

В Самаре в преддверии 70-й годовщины Дня Победы в Великой Отечественной войне на площади Славы прошла торжественная церемония возложения цветов к Вечному огню. Среди тех, кто пришел отдать долг памяти, были ветераны, руководство и молодые специалисты ОАО «Самаранефтегаз». Ветераны предприятия участвовали в праздничных меропри-

ятиях, которые прошли в Отрадном, Нефтегорске, Похвистневе, Жигулевске, Суходоле, Безенчуке, получили памятные подарки. В 2015 году Совет ветеранов ОАО «Самаранефтегаз» выпустил 13-е издание сборника «Ветеранская Слава». В преддверии празднования 70-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне была организована встреча молодых специалистов ОАО «Самаранефтегаз» с ветеранами войны и труда.

# ОБЩЕСТВО

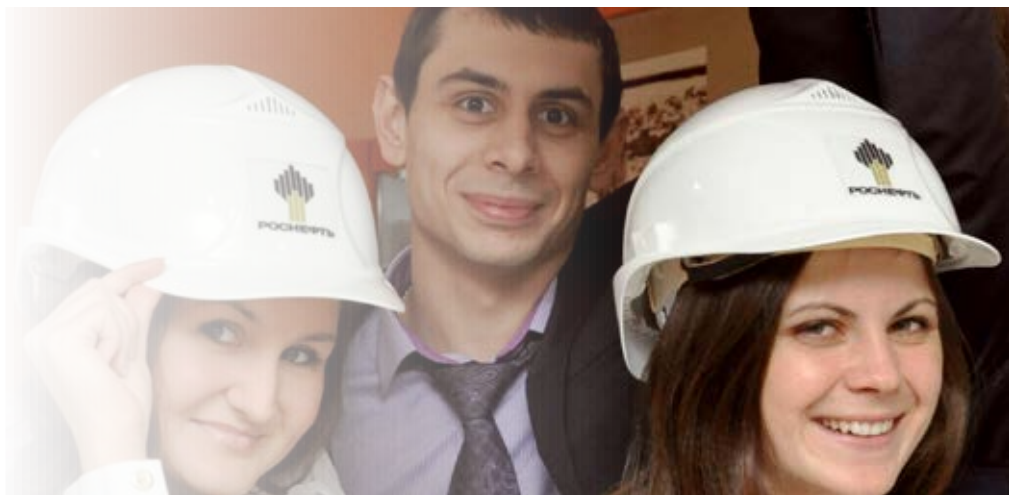
## РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ

Компания принимает активное участие в реализации социально-экономических программ на территории своей производственной деятельности в рамках заключенных Соглашений, а также осуществляет финансирование отдельных благотворительных проектов. ПАО «НК «Роснефть» придерживается системного подхода к решению социальных вопросов и социальным инвестициям. В рамках реализации программ благотворительности и поддержки регионов присутствия Компания строго соблюдает принцип противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

В 2015 году была введена в действие Политика Компании в области регионального развития и взаимодействия с субъектами Российской Федерации. В соответствии с Политикой Компания реализует социальные и благотворительные программы по широкому перечню вопросов, включая здравоохранение, образование и патриотическое воспитание, развитие спорта, поддержку искусства и культуры, помощь социально незащищенным группам населения, создание рабочих мест и др.

При осуществлении благотворительной деятельности Компания заинтересована в достижении следующих целей:

- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Компании;



- развитие партнерских отношений с регионами присутствия Компании;
- поддержка государственной политики в сфере образования;
- поддержка государственных программ по развитию здравоохранения, физической культуры и спорта, науки и технологий, по охране окружающей среды и пр.

По результатам года ПАО «НК «Роснефть» сохранила за собой статус одного из крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации, общая сумма налоговых и таможенных платежей в 2015 году составила 2,3 трлн рублей, из которых 212,9 млрд рублей были выплачены в региональные бюджеты.

**2,3** ТРЛН РУБЛЕЙ

КОМПАНИЯ ПЕРЕЧИСЛИЛА  
В БЮДЖЕТ В 2015 ГОДУ





## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОБЩЕСТВОМ В 2015 ГОДУ

### Взаимодействие с регионами присутствия

ПАО «НК «Роснефть» реализует большое количество социально направленных проектов в ключевых регионах своего присутствия. Данная деятельность способствует созданию благоприятных экономических, правовых и организационных условий для комплексного развития регионов и осуществлению хозяйственной деятельности Компании на территории субъектов РФ.

Основным используемым механизмом финансирования является заключение Соглашений о сотрудничестве с органами власти в ключевых для Компании регионах. Данные Соглашения являются рамочными и заключаются на несколько лет. Реализация принятых по ним обязательств осуществляется путем заключения Дополнительных соглашений, в которых указываются конкретные проекты, реализуемые в определенном регионе присутствия.

В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» заключило Соглашения о сотрудничестве с правительствами Республики Ингушетия, Республики Карелия, Республики Саха (Якутия), Мурманской области, Самарской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Иркутской области, Кабардино-Балкарской Республики, Ямало-Ненецкого автономного округа, Магаданской области, Крас-

ноярского края, Ставропольского края, Приморского края, Хабаровского края, Саратовской области, Чеченской Республики. Соглашения предусматривают взаимодействие сторон в области реализации целого ряда профильных программ, в том числе промышленных, финансовых, инвестиционных и социальных. Всего в течение 2015 года действовали соглашения с 35 регионами Российской Федерации.

В 2015 году расходы ПАО «НК «Роснефть» на финансирование соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с регионами составили 4 069 млрд рублей.

В Ханты-Мансийском автономном округе в городе Нижневартовск осуществляется строительство детского сада на 260 мест в квартале «Центральный», проводится капитальный ремонт моста через реку Рязанка, в поселке городского типа Излучинск Нижневартовского района реконструируется блок муниципальной общеобразовательной многопрофильной средней школы №1, в городе Нефтеюганск благоустраиваются улицы и внутриквартальные проезды, а также начато строительство малосемейного общежития. Профинансировано проведение ряда мероприятий: «XII Кубок мира по боксу нефтяных стран памяти Героя Социалистического Труда Фармана Курбан оглы

В 2015 ГОДУ РАСХОДЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НА ФИНАНСИРОВАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РЕГИОНАМИ СОСТАВИЛИ 4 069 МЛРД РУБЛЕЙ

Салманова», «Чемпионат мира по бильярдному спорту «Свободная пирамида» 2014 года», «Этап Кубка мира по биатлону» и другие.

В Чеченской Республике в рамках Соглашения о сотрудничестве денежные средства направлены на строительство и реконструкцию гидротехнических и противопаводковых сооружений.

В Приморском крае на средства ПАО «НК «Роснефть» осуществляется строительство ледовых арен.

В Республике Карелия Компания оказывает поддержку бюджетным учреждениям образования и культуры, а также участвует в реставрации Благовещенского собора в городе Кемь.

В Саратовской области финансирование было направлено на завершение строительства нового лечебного корпуса Саратовской областной детской клинической больницы.

В Мурманской области выделено финансирование на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса открытого типа в жилом районе Росляково административно-го округа города Мурманск.

В Самарской области средства традиционно направляются админи-



страциям муниципальных образований на развитие социальной сферы. На средства Компании продолжается строительство ледовых катков в городах Новокуйбышевск и Сызрань, проводится ремонт дворца культуры «Нефтяник» в Куйбышевском районе городского округа Самары.

В Республике Ингушетия в рамках Соглашения о сотрудничестве значительные финансовые средства Компания направила на строительство детского сада на 240 мест и строительство школы на 540.

В Хабаровском крае финансирование направлялось на развитие и популяризацию футбола в регионе.

В Краснодарском крае в рамках реализации мероприятий по финансированию социальной сферы Туапсинского района проводилось обновление автобусного парка. В Туапсинском городском поселении осуществлялось благоустройство территории городского парка культуры и отдыха, а также центральной набережной города Туапсе, было профинансировано строительство



### СТРОИТЕЛЬСТВО ШКОЛЫ В РЕСПУБЛИКЕ ИНГУШЕТИЯ

В 2015 году в рамках реализации условий Соглашения о сотрудничестве между Республикой Ингушетия и ПАО «НК «Роснефть» осуществлено финансирование строительства школы в размере 360 млн рублей. Общеобразовательная школа на 540 мест располагается на участке площадью 2,99 га в сельском поселении Орджоникидзевское Сунженского муниципального района Республики Ингушетия. Планировка школы была выполнена с соблюдением принципов зонирования учебных помещений по возрастному и кафедральному принципу. Рекреационные помещения расположены в непосредственной близости к учебным. Здание школы рассчитано на 23 класса и представляет собой 3-этажное строение Н-образной формы, состоящее из блоков, разделенных между собой антисейсмическими швами. В школе предусмотрены лифты, спортзал, подвал и техническое подполье, а в блоке начальной школы — автономный вход в здание.

### Расходы на поддержку социальной сферы регионов, млн рублей

	2013	2014	2015
Финансирование социальной сферы регионов	3 684,7	1 667,0	4 069,1

### Структура расходов по основным направлениям финансирования социальной сферы регионов, млн рублей

Направления финансирования социальной сферы регионов	2015
Здравоохранение	147
Образование, наука	404,3
Спорт	1 380,7
Культура	93,2
Детские дошкольные учреждения	282,7
Возрождение духовного наследия	50
Развитие инфраструктуры	1 676,9
Прочие расходы	34,3 <sup>65</sup>

<sup>65</sup> Включая поддержку ветеранов, инвалидов, пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.



детской площадки по ул. Рабфаковская, устройство подсветки зданий и улиц центральной части города. Часть средств была использована для восстановления дорожного покрытия дорог общего пользования и обустройства тротуара на городских улицах.

### Благотворительная деятельность

Основными направлениями благотворительной деятельности Компании в соответствии с Федеральным законом №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», а также установленными целями являются:

- развитие социальной инфраструктуры регионов присутствия;
- поддержка ветеранов, инвалидов, в том числе пенсионеров и работников Компании и членов их семей;
- поддержка коренных малочисленных народов Севера;
- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, патриотического воспитания и духовного развития личности;
- поддержка образовательных организаций общего, профессионального и высшего образования, а также корпоративных учебных центров Компании в рамках корпоративной системы непрерывного образования «Школа — вуз — предприятие»;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;
- охрана окружающей среды и защита животных;
- содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта.

### Расходы ПАО «НК «Роснефть» на благотворительность, млн рублей

Наименование показателя	2013	2014	2015
Расходы на благотворительность	1 429,9	2 572,8	2 282,5 <sup>66</sup>

### Структура расходов на благотворительность, млн рублей

Наименование показателя	2015
Здравоохранение	36,1
Образование, наука	809,5
Спорт	44,6
Культура	84,3
Детские дошкольные учреждения	2,5
Поддержка ветеранов, инвалидов, остро нуждающихся	144,9
Детские дома	15,8
Благотворительные, общественные организации, гуманитарная помощь	585,5
Возрождение духовного наследия	435,7
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	39
Прочие	84,6 <sup>67</sup>

<sup>66</sup> В Годовом Отчете за 2015 году объем благотворительной помощи образовательным организациям за 2015 год указан отдельно в разделе «Молодежная политика Компании» и не включен в общую сумму расходов Компании на благотворительность за 2015 год.

<sup>67</sup> Включая поддержку пенсионеров, малообеспеченных семей, молодежных организаций, городских мероприятий, социально-бытовых и сельскохозяйственных учреждений.

При определении конкретных объектов и мероприятий для финансирования приоритет отдается социальным и инфраструктурным проектам, имеющим максимальную социальную эффективность и непосредственно влияющим на качество жизни населения регионов присутствия Компании (в том числе работников Обществ Группы). Благотворительная деятель-

ность осуществляется по решению уполномоченного органа управления ПАО «НК «Роснефть» в пределах утвержденного бизнес-плана.

Всего в 2015 году на благотворительные цели Компания направила 2 283 млн рублей.

### Поддержка коренных малочисленных народов Севера

Важным направлением благотворительной деятельности традиционно является помощь коренным жителям Севера в регионах присутствия. Компания активно содействует социально-экономическому развитию

районов и округов, на территории которых проживают коренные малочисленные народы Севера, заботится о сохранении самобытности и культурных традиций коренного населения. В реализацию данной задачи вносят свой значимый вклад предприятия Компании на Сахалине, в Ханты-Мансийском и Ямало-Ненецком автономных округах, в Красноярском и Хабаровском краях. Например, с целью сохранения культуры коренных малочисленных народов Севера Компания содействует организации традиционных мероприятий, таких как День оленевода в национальном поселении Харампур на полуострове Ямал.



### ПРОГРАММА СОХРАНЕНИЯ БЕЛЫХ МЕДВЕДЕЙ

В Компании реализуется программа сохранения редких видов животных, в том числе белых медведей. Сегодня в мире насчитывается 20–25 тыс. особей, а уже к 2050 году популяция этого вида может сократиться втрое вследствие антропогенного воздействия. ПАО «НК «Роснефть» в 2015 году осуществляло поддержку зоологических парков Российской Федерации, имеющих на попечении особей белых медведей, в следующих регионах: Омская область, Удмуртская Республика, Красноярский край, Свердловская область, Пермский край, Челябинская область, Республика Саха (Якутия). Реализация мероприятий программы сохранения вида включает в себя: улучшение условий содержания и обслуживания животных, расширение и ремонт вольеров, возможность мониторинга животных при помощи современного оборудования, улучшение системы безопасности и др.



### Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей

Наименование показателя	2013	2014	2015
Расходы на поддержку коренных малочисленных народов Севера	57,6	102,4 <sup>68</sup>	54,1

### Структура расходов на поддержку коренных малочисленных народов Севера, млн рублей

Наименование показателя	2015
Расходы на строительство жилья	0,08
Расходы на строительство, ремонт инфраструктуры	3,6
Расходы на материально-техническое обеспечение	47,4
Расходы на сохранение самобытной культуры, оздоровительные программы	3,1

<sup>68</sup> В значение показателя за 2014 год включены компенсационные выплаты в размере 49,8 млн рублей на возмещение убытков традиционным природопользователям и рекультивационные работы при строительстве объектов Компании.





## ПОДДЕРЖКА ПАО «ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ НЕФТЕГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ» КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

Общество Группы ПАО «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания» («ВСНК») оказывает поддержку коренным жителям Эвенкийского района и Красноярского края, заботясь о сохранении их культуры, традиционного уклада жизни, а также об экологии территорий традиционного природопользования.

«ВСНК» поддерживает Федерацию ездового спорта Красноярского края с момента ее основания. В 2015 году Общество выступило генеральным партнером первого открытого Кубка Красноярска по гонкам на собачьих упряжках «Сибирь Квест». Специфика состязаний заключалась в уникальном маршруте, который прошел вдоль Саянских гор, заповедника «Столбы», рек Енисей и Мана. В соревнованиях приняли участие семь спортсменов из Красноярского края, Иркутской, Омской и Тюменской областей. Безопасность гонщиков в тайге обеспечивали две мобильные бригады МЧС на снегоходах.

Открытый Кубок Красноярска включал две дистанции. На короткой дистанции протяженностью 85 км состоялись гонка на упряжках из 4–6 собак и скиджоринг — одна из дисциплин ездового спорта, в которой лыжник-гонщик передвигается свободным стилем по лыжной дистанции вместе с одной или несколькими собаками. На длинной дистанции протяженностью 340 км гонка прошла в пять этапов на упряжках из 6–8 собак. Темп соревнований был достаточно

высокий, и каюры прошли маршрут за пять дней, на каждый этап пришлось по несколько перевалов с перепадами высот в 300–400 м.

В отчетном году «ВСНК» совместно с Сибирским федеральным университетом продолжила реализовывать социально-экологический проект «Эвенкийский олень», направленный на сохранение самой крупной популяции дикого северного оленя. Дикий



северный олень составляет основу экосистемы Эвенкийского и Таймырского районов Красноярского края, поэтому его изучение имеет большое значение для коренных малочисленных народов Севера. Такое масштабное исследование популяции дикого северного оленя в России проводится впервые за более чем двадцатилетний срок, в рамках проекта был получен и обобщен большой объем информации о путях миграции оленей.

Проект «Эвенкийский олень» стартовал в 2014 году. В ходе первого этапа программы был проведен комплекс мер по сбору важных данных о популяции оленей: осуществлено наземное и авиационное обследование территории для выявления границ зимовок популяции и оценки ее численности, проанализированы результаты авиаучетов, собрана информация у местного населения. В результате этих мероприятий была

обнаружена пропавшая популяция эвенкийского дикого северного оленя. На втором этапе проекта ученые получили возможность следить за миграцией популяции. В будущем эксперты займутся детальной оценкой существующих угроз для северного оленя, а также разработкой совместного плана действий по снижению этих угроз.



## Спортивные и культурные мероприятия

### Зимняя и летняя спартакиады

Ежегодно проводимые летние и зимние спартакиады являются важной частью деятельности Компании по развитию культуры здорового образа жизни среди сотрудников. Участие в корпоративных спортивных мероприятиях способствует развитию спортивного движения в Компании и дает возможность работникам продемонстрировать свои спортивные достижения. Всего в 2015 году в спартакиадах приняли участие около 25 тыс. работников из 92 Обществ Группы.

С 1 по 7 марта в Красноярске на лыжных трассах Академии биатлона, на льду дворцов «Рассвет» и «Первомайский» прошла V Зимняя спартакиада ПАО «НК «Роснефть». Около 400 участников из 21 Общества Группы и команда аппарата управления Компании боролись за победу в четырех зимних видах спорта: хоккее,

лыжных гонках, конькобежном спорте и эстафете на санях. Победителем общекомандного зачета второй год подряд стала команда ОАО «Ачинский НПЗ ВНК», объединенная команда «Ангара» заняла второе место, а сборная команда «РН-Пожарная безопасность» — третье.

В рамках Летней спартакиады в 2015 году проходили 2 этапа соревнований: зональные и общекорпоративные. С 22 по 26 сентября 2015 года в Сочи состоялись финальные игры XI Летней спартакиады ПАО «НК «Роснефть». Свыше 700 участников из 17 команд Обществ Группы, а также команда аппарата управления сражались в 14 спортивных дисциплинах: мини-футбол, волейбол, баскетбол, легкоатлетические забеги и эстафета, настольный теннис, перетягивание каната, гиревой спорт, шахматы, толкание ядра, бильярд, боулинг. Золотую медаль общекомандного зачета третий год подряд завоевала объединенная команда «Ангара», серебряную медаль получила команда ОАО «Самаранефтегаз», бронзовую — команда «РН-Охрана». Жюри также выбрало лучших в специальных номинациях: «Самая организованная команда», «За волю к победе», «Самая прогрессивная команда».





БОЛЕЕ **5 000**

РАБОТНИКОВ УЧАСТВОВАЛИ  
В ФЕСТИВАЛЕ «РОСНЕФТЬ  
ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДЫ» В 2015 ГОДУ

#### Фестиваль «Роснефть зажигает звезды»

В 2015 году прошел V корпоративный Фестиваль «Роснефть зажигает звезды», в котором участвовали более пяти тысяч работников из 89 Обществ Группы. В фестивале также участвовали дети сотрудников Компании от 7 до 18 лет, учащиеся «Роснефть-классов», студенты вузов — партнеров Компании и ее стипендиаты. Конкурсанты показали свои таланты в таких творческих направлениях, как вокал и инструментальный жанр, хореография, эстрадно-цирковой и оригинальный жанры, изобразительное искусство и фотография.

Фестиваль в отчетном году проходил в три этапа: на первом этапе были проведены отборочные туры в Обществах Группы, на втором — зональные туры в Краснодаре, Москве, Самаре и Красноярске, на третьем — финальный тур, кульминацией которого стал гала-концерт на сцене театра Российской армии в Москве. Главной темой Фестиваля в 2015 году стало 70-летие Великой Победы.





**EY**

Совершенство бизнеса,  
улучшаем мир

## Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2015 год

Совету директоров и заинтересованным  
сторонам ПАО «НК «Роснефть»

### Определение и описание предмета проверки

По поручению ПАО «НК «Роснефть» (далее — «Компания») мы провели проверку с предоставлением подтверждения ограниченного уровня в отношении качественной и количественной информации, содержащейся в «Отчете в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2015 год (далее — «Отчет»), за исключением следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Рекомендациям по отчетности об устойчивом развитии, разработанным Международной ассоциацией нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды и Американским институтом нефти («IPIECA/API»), Базовым индикаторам результативности, выпущенным Российским союзом промышленников и предпринимателей («РСПП»), и принципам Глобального договора ООН.

### Определение критериев проверки

Критериями нашей проверки являлись требования Системы Глобальной инициативы по отчетности (далее — «Система GRI»), в том числе версия 4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития (далее — «Руководство GRI G4») и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета. Мы полагаем, что данные критерии соответствуют целям нашей проверки.

### Ответственность руководства

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Отчета и за то, что представленная в нем информация отражает достоверно во всех существенных отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2015 года, в соответствии с Системой GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития, которые описаны в разделе «Об отчете» на страницах 10-11 Отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание такой системы внутренних контролей, которая достаточна для подготовки отчета в области устойчивого развития, не содержащего существенных искажений. Руководство Компании также несет ответственность за выбор и применение надлежащих принципов отчетности и использование соответствующих методов измерения и оценки.

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы независимо сделать выводы о том, что:

- ▶ информация в Отчете отражает достоверно во всех существенных отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2015 года;
- ▶ Отчет подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

### Основные выполненные процедуры проверки

Мы выполнили проверку в соответствии с Международным стандартом по заданиям по подтверждению достоверности информации 3000 «Задания по подтверждению достоверности информации, отличные от аудита и обзорных проверок ретроспективной финансовой информации» («ISAE3000»), что включало в себя выполнение следующих процедур:

- ▶ интервью с руководителями и специалистами Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов круглых столов, проведенных Компанией;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в 2015 году;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных и процессов их сбора по ключевым показателям в области управления

персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за год, закончившийся 31 декабря 2015 года, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- ▶ посещение нефтесервисного общества группы — ООО «РН-Бурение» — для проведения интервью с представителями общества, ответственными за управление персоналом, энергообеспечение и энергоэффективность, охрану труда, промышленную безопасность и охрану окружающей среды, и сбора доказательств, подтверждающих заявления, сделанные Компанией относительно политики, событий и результатов деятельности в области устойчивого развития;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне центрального аппарата управления Компании;
- ▶ оценка соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценка соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» с Руководством GRI G4.

Мы считаем, что наши процедуры достаточны для обоснования наших выводов с предоставлением подтверждения ограниченного уровня. Наши процедуры по подтверждению информации, выполняемые для получения подтверждения ограниченного уровня, по своему объему уступают процедурам, выполняемым для получения подтверждения разумного уровня. Таким образом, выполненная проверка позволяет получить уровень подтверждения ниже, чем при проведении проверки с получением подтверждения разумного уровня.

## Выводы

На основании проведенных процедур, описанных в данном отчете, мы не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что информация в Отчете не отражает достоверно во всех существенных отношениях политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития за год, закончившийся 31 декабря 2015 года в соответствии с требованиями Системы GRI и принципами Компании по отчетности в области устойчивого развития.

Мы также не обнаружили фактов, которые позволяли бы нам полагать, что Отчет не подготовлен «в соответствии» с Руководством GRI G4 в Основном варианте.

*ООО «Эрнст энд Янг» —  
оценка и консультационные  
услуги»*

Москва,  
26 августа 2016 года

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЦЕЛЕЙ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА 2015 ГОД В ОТЧЕТЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2014 ГОД

Цель	Выполнение цели
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития	Большинство запланированных на 2015 год значений КПЭ в Программе инновационного развития Компании достигнуты.
Реализация Плана Целевых инновационных проектов	<p>Завершены работы по созданию компьютерной технологии обработки данных трехмерной сейсморазведки, направленной на изучение нетрадиционных залежей углеводородов в трещиновато-кавернозных коллекторах.</p> <p>Завершены работы по созданию программного модуля расчета трехмерной модели пласта для геологического сопровождения бурения горизонтальных скважин и боковых стволов, превосходящего имеющиеся аналоги.</p> <p>Разработан миниканальный реактор и технология осуществления процесса Фишера-Тропша в компактном варианте технологии GTL, которая обеспечивает переработку природного/попутного нефтяного газа в синтетическую нефть.</p> <p>Совместно ПАО «НК «Роснефть», Арктическим научным центром и специалистами ФГБУ «Арктический и антарктический научно-исследовательский институт» организованы экспедиции «Кара-Зима-2015» и «Кара-Лето-2015».</p> <p>Завершена разработка катализаторов гидроочистки дизельных фракций и предгидроочистки бензиновых фракций.</p> <p>Разработана современная технология получения синтетических полиальфаолефиновых масел, отличающихся высоким индексом вязкости 140–170, низкой температурой застывания минус 50°C – минус 65°C, отличной термоокислительной стабильностью.</p> <p>Разработана лабораторная технология производства диэтильного рутениевого катализатора полимеризации дициклопентадиена производительностью 6 кг/год.</p>
Реализация мероприятий системы новых технологий (СНТ) и опытно-промышленных испытаний (ОПИ)	По результатам проектов СНТ и ОПИ 2011–2014 годов в 2015 году организовано внедрение 137 успешно испытанных эффективных технологий общим бюджетом 15,9 млрд рублей, дополнительной добычей нефти – 2 668 тыс. тонн и экономическим эффектом 1 642,7 млн рублей.
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Разработка программы по сохранению биоразнообразия	<p>Разработана и утверждена Программа сохранения биологического разнообразия морских экосистем на лицензионных участках ПАО «НК «Роснефть», расположенных в Арктической зоне Российской Федерации.</p> <p>Проведены презентации и обсуждения Программы сохранения биологического разнообразия на площадке Проекта ПРООН/ГЭФ/Минприроды России «Задачи сохранения биоразнообразия в политике и программах развития энергетического сектора России».</p> <p>Организован мониторинг выполнения мероприятий Программы сохранения биологического разнообразия.</p>
Разработка алгоритмов учета экологических целей	<p>Разработана и утверждена в составе ДПР методология формирования целевых индикаторов в области охраны окружающей среды.</p> <p>Обеспечен учет целей Компании в области охраны окружающей среды при формировании бизнес-планов Обществ Группы на 2016–2020 годы.</p> <p>Разработан проект Положения Компании «Учет экологических целей при стратегическом планировании».</p>

Цель	Выполнение цели
Стандартизация требований в области охраны окружающей среды к деятельности подрядчиков на объектах Компании	<p>Разработаны и утверждены Типовые квалификационные требования при проведении закупок по направлению «Охрана окружающей среды» для ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы по ключевым типам сделок:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• услуги по супервайзингу при выполнении работ природоохранного назначения;</li> <li>• комплексная рекультивация нарушенных и (или) загрязненных земель (технический и биологический этапы);</li> <li>• выполнение работ по обращению с отходами;</li> <li>• мониторинг состояния компонентов окружающей среды, лабораторные исследования;</li> <li>• ликвидация буровых шламовых амбаров, в том числе с захоронением, обезвреживанием и (или) утилизацией бурового шлама и отработанного бурового раствора, рекультивацией прилегающих нарушенных земель.</li> </ul> <p>Разработана концепция и проект локального нормативного документа Компании по управлению подрядчиками в области ПБОТОС.</p>
Достижение уровня использования ПНГ 84,3% для российских активов	В результате реализации инвестиционной газовой программы в 2015 году достигнут уровень использования ПНГ – 87,9%.
Достижение экономии топливно-энергетических ресурсов не ниже 862 <sup>69</sup> тыс. т у.т., или 14,1 млн ГДж	В 2015 году экономия ТЭР составила 1 014 <sup>70</sup> тыс. т у.т., или 17,3 млн ГДж.
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности, учитывающего количество пострадавших на 1 млн отработанных часов	Достигнуто снижение показателя относительно уровня 2014 года с 0,330 до 0,327.
Организация проведения ресертификационного аудита соответствия системы управления охраной труда и промышленной безопасности международному стандарту OHSAS 18001 в заявленной области производства продукции и выполнения работ с целью осуществления ее аккредитованной сертификации и поддержания этой сертификации в течение трехлетнего сертифицированного периода	Проведен аудит соответствия интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международных стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001, получен Отчет по аудиту без существенных замечаний, а также Сертификаты регистрации систем №OHS 634066 и №OHS 634065.
Организация проведения сквозного контроля интегрированной системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в Обществах Группы в 2015 году с разработкой рекомендаций по совершенствованию вопросов ПБОТ	Составлен график, все мероприятия проведены по графику, по результатам составлены акты, направлены отчеты с рекомендациями.
Реализация Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны предприятий нефтегазодобычи ПАО «НК «Роснефть» 2015 года, Целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны газоперерабатывающих заводов, предприятий нефтепереработки и предприятий нефтепродуктообеспечения ПАО «НК «Роснефть» 2015 года	Согласованы технические задания на пожарные автомобили, приобретаемые Обществами Группы по планам Целевых программ 2015 года.
Реализация графика пересмотра нормативной документации и создание новых положений и стандартов	График на 2015 год выполнен.
В рамках реализации программы «Повышение надежности трубопроводов» снижение аварийности промышленных трубопроводов не менее чем на 5% ежегодно	В результате реализации Программы в течение 2015 года уровень аварийности снизился на 6,4% по сравнению с 2014 годом.
<b>ПЕРСОНАЛ</b>	
Разработка показателей производительности труда по предприятиям в бизнес-блоках и в целом по Компании и использование их при планировании деятельности на 2016–2020 годы	<p>Завершена процедура согласования и утверждения методики укрупненных показателей производительности труда по бизнес-блокам и в целом по Компании.</p> <p>Подготовлен перечень мероприятий по росту производительности труда в Компании. Перечень включен в Долгосрочную программу развития ПАО «НК «Роснефть».</p> <p>Рассчитан целевой плановый показатель производительности труда в целом по Компании на 2016 год (по принципу EBITDA на 1 человека) и утвержден в качестве одного из технико-экономических показателей бизнес-плана Компании.</p> <p>Все показатели производительности труда, утвержденные в Компании для основных бизнес-блоков, были доведены в Общества Группы для использования при бизнес-планировании.</p> <p>Начиная с 2016 года в перечни показателей эффективности топ-менеджеров Компании и руководителей Обществ Группы включены КПЭ производительности труда по соответствующим направлениям деятельности.</p>

<sup>69</sup> Соответствует 480,96 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

<sup>70</sup> Соответствует 589,11 тыс. т у.т. при расчете в соответствии с ГОСТ Р 51750-2001.

Цель	Выполнение цели
Начало тиражирования внедренного на пилотных Обществах Единого корпоративного шаблона по учету персонала и расчету заработной платы	<p>Осуществлен старт проекта по тиражированию Единого корпоративного шаблона на базе SAP в пяти Обществах Группы. По итогам предпроектных работ подписаны протоколы гэп-анализа и осуществлен переход к опытно-промышленной эксплуатации.</p> <p>Осуществлен старт проекта по созданию аналогичного шаблонного решения на базе 1С — для небольших предприятий группы.</p>
Продолжение работ по разработке и внедрению типовых решений по функциональным направлениям деятельности	<p>Внедрена типовая организационная структура блока «управление налогами».</p> <p>Внедрена типовая организационная структура блока «персонал и социальные программы», кроме Обществ Группы бизнес-блока «Разведка и добыча».</p> <p>Доведена до Обществ Группы актуализированная типовая организационная структура блока ПБОТОС.</p> <p>Утверждена типовая организационная структура блока «геология и разработка месторождений» Обществ Группы бизнес-блока «Нефтегазодобыча».</p>
Утверждение и внедрение в действие проекта Положения Компании «Программа Порядок ротации руководителей первого и второго эшелонов управления Компании»	Разработан и согласован проект Положения Компании «Порядок ротации руководителей первого и второго эшелонов управления Компании».
<p>Продолжение реализации целевого инновационного проекта Компании «Внедрение методики компетентностного метода оценки и развития персонала, занятого во всех сегментах деятельности Компании»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• реализация внедрения методики оценки и развития персонала по компетенциям в бизнес-блоках «Геология и разработка», «Проектно-изыскательские работы», «Нефтегазодобыча», «Нефтепереработка», «Шельфовые проекты»;</li> <li>• разработка методики для бизнес-блоков и функциональных блоков: «Бурение», «Нефтепродуктообеспечение», «Логистика и транспорт», «Материально-техническое обеспечение», «Организация закупок», «Экономика и финансы», «Управление персоналом»</li> </ul>	<p>Продолжена реализация целевого инновационного проекта «Внедрение компетентностного метода оценки и развития персонала во всех сегментах бизнеса Компании» совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» и ведущими консалтинговыми компаниями России. Проводилась работа по разработке профессионально-технических компетенций.</p> <p>Проведена пилотная оценка персонала бизнес-блоков «Сопутствующие бизнес-процессы бизнес-блока «Добыча», «Нефтепродуктообеспечение», «Логистика и транспорт».</p> <p>В рамках пилотного внедрения системы в 2015 году прошли оценку свыше 2 тыс. человек. Продолжалась разработка компетенций для бизнес-блоков «Снабжение», «Логистика и транспорт», «Капитальное строительство», «Экономика и финансы», «Энергоэффективность».</p> <p>Внедрены инструменты оценки знаний и навыков по 10 основным рабочим профессиям блока Downstream. Оценку прошли более 1,5 тыс. человек.</p>
Развитие организационного потенциала по производственной медицине в Обществах Группы. Разработка методологии проведения комплексных аудитов системы медицинского обеспечения производственных объектов Компании	Сформирован организационный потенциал в области производственной медицины, разработаны и внедрены мероприятия по развитию компетенций персонала. В 2015 году был проведен комплексный аудит всех медицинских подразделений в Обществах Группы. Перед проведением аудитов была разработана и стандартизирована методология унифицированной оценки в виде чек-листа, разработаны критерии оценки здравпунктов, которые включают требования к состоянию оборудования и материалов, а также наличию лицензий и отчетности.
Внедрение положения «Организация экстренной медицинской помощи в ПАО «НК «Роснефть»	Внедрено в работу Обществ Группы Положение Компании «Организация на объектах Обществ Группы экстренной медицинской помощи» №ПЗ-09 Р-0127 версия 1.00 Приказом №162 от 20 апреля 2015 года.
Разработка и поэтапное внедрение Программы развития культуры здорового образа жизни в Компании	Разработана и внедрена в Компании «Программа развития культуры здорового образа жизни персонала Компании в 2015 году», утверждена в марте 2015 года курирующим вице-президентом.
Унификация программы ДМС сотрудников Обществ Группы, дислоцированных в Москве	<p>Проведена унификация программ, выделено 4 уровня применения, дополнительно сформированы 2 программы для детей.</p> <p>Критерии унифицированных программ планируются к применению в 2016 году при проведении централизованной закупки услуг ДМС в интересах Обществ Группы на период 2017–2019 годы.</p>
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	В 2015 году ПАО «НК «Роснефть» заключило Соглашения о сотрудничестве с правительствами Республики Ингушетия, Республики Карелия, Республики Саха (Якутия), Мурманской области, Самарской области, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Иркутской области, Кабардино-Балкарской Республики, Ямало-Ненецкого автономного округа, Магаданской области, Красноярского края, Ставропольского края, Приморского края, Хабаровского края, Саратовской области, Чеченской Республики. Соглашения предусматривают взаимодействие Сторон в области реализации целого ряда профильных программ, в том числе промышленных, финансовых, инвестиционных и социальных.



## ЦЕЛИ НА 2016–2019 ГОДЫ

2016 год	2017–2019 годы
<b>ИННОВАЦИИ</b>	
Выполнение мероприятий Программы инновационного развития Компании	<p>Обеспечение восполнения запасов углеводородов на уровне не ниже 100% от текущей добычи и выше</p> <p>Обеспечение максимально допустимых коэффициентов извлечения углеводородов на новых месторождениях, разработка системных мер по увеличению нефтегазоотдачи на разрабатываемых месторождениях</p> <p>Разработка технологий экономически эффективного использования нетрадиционных запасов углеводородов</p> <p>Повышение глубины переработки нефти</p> <p>Внедрение новых технологий переработки тяжелых остатков, нефтегазохимии</p>
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>	
Разработка Комплекса мер по повышению уровня экологической культуры	Достижение целевых индикаторов в области охраны окружающей среды, установленных Долгосрочной программой развития ПАО «НК «Роснефть» до 2025 года
Разработка стандартов, регламентирующих обращение с отходами производства и потребления, а также рекультивацию нарушенных и загрязненных земель	
Сопровождение проведения ресертификационного аудита соответствия интегрированной системы управления ПБОТОС требованиям международного стандарта ISO 14001 и реализация мероприятий по приведению деятельности Компании в соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента».	
Достижение уровня использования ПНГ до 88% для российских активов	Достижение 95%-ного уровня использования ПНГ по действующим месторождениям Компании к 2020 году
<b>ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА</b>	
Снижение уровня производственного травматизма работников с потерей трудоспособности, учитывающего количество пострадавших на 1 млн отработанных часов	Реализация Программы повышения культуры безопасности труда и осознанного лидерства в области ПБОТОС в ПАО «НК «Роснефть» до 2020 года
Совершенствование процессов идентификации опасностей, оценки рисков	
Реализация до 2016 года включительно целевой программы модернизации и оснащения пожарной охраны Обществ Группы	Разработка и реализация до 2020 года включительно целевой программы по приведению объектов Компании в соответствие требованиям пожарной безопасности
<b>ПЕРСОНАЛ</b>	
Разработка и утверждение Типовых Правил внутреннего трудового распорядка работников Обществ Группы	Создание Корпоративного учебного центра ПАО «НК «Роснефть» — основного ресурса реализации стратегии подготовки кадров, развития кадрового потенциала, инновационного и интеллектуального капитала Компании
Разработка системы проектного премирования работников Компании	Разработка и внедрение программы удержания персонала, в том числе в отдаленных, малопривлекательных для жизни регионах
Актуализация действующей системы премирования работников Обществ Группы по итогам общеотраслевых интегральных рейтингов	Создание единой системы управления данными в сфере HR на основе максимальной автоматизации и унификации
Продолжение тиражирования, внедренного на пилотных Обществах Группы, Единого шаблона по учету персонала и расчету заработной платы на базах SAP и 1С	Оптимизация кадровых бизнес-процессов под потребность Компании. Разработка новых и актуализация действующих ЛНД, регламентирующих кадровые процессы в Компании
Обеспечение активного участия Компании в государственном проекте по формированию национальной системы профессиональных квалификаций Российской Федерации	
<b>ОБЩЕСТВО</b>	
Продолжение планомерного развития взаимодействия с регионами присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве	

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ОТЧЕТА РУКОВОДСТВУ GRI (ВЕРСИЯ G4), РУКОВОДСТВУ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТОВ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ IRIECA/ARI (2010), ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И БАЗОВЫМ ИНДИКАТОРАМ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РСПП (2008)**

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
<b>ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>Стратегия и анализ</b>						
	G4-1	Заявление Председателя Правления о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»; Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»		4-5	✓
	G4-2 IRIECA-HS4	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»; Управление в области устойчивого развития; Управление рисками и внутренний контроль; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Промышленная безопасность и охрана труда; Охрана окружающей среды; Персонал; Общество; Приложение 1 – Выполнение целей, поставленных на 2015 год в Отчете в области устойчивого развития за 2014 год; цели на 2016–2019 годы		4-5, 34-47, 52-55, 62-72, 84-85, 106, 116-119	✓
Дополнительная информация представлена на сайте ПАО «НК «Роснефть»: <a href="https://www.rosneft.ru/">https://www.rosneft.ru/</a>						
<b>Профиль организации</b>						
	G4-3	Название организации	Контактная информация		140	✓
	G4-4	Основные бренды, продукция и услуги Основная продукция — нефть, газ и продукты их переработки	Компания в 2015 году: общая информация		14-18	✓
	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	Центральный офис Компании находится в городе Москва		140	✓

<sup>71</sup> Везде, где не указано иное, границы аспекта охватывают ПАО «НК «Роснефть» и Общества Группы в соответствии с периметром, указанным в подразделе «Границы Отчета».

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	Компания в 2015 году: общая информация		14-18	✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел 1.1 «Активы и регионы деятельности в 2015 году» и 1.2 «Структура Компании», стр. 12-15)				
	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Компания в 2015 году: общая информация		14-18	✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел 5 «Информация для акционеров и инвесторов» — 5.1 «Акционерный капитал», стр. 152-153)				
	G4-8	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)				✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел «Повышение эффективности реализации нефти и газа, нефтепродуктов и нефтехимии» стр. 102-109, а также Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 9 «Информация по сегментам» стр. 223-224, Приложение 6 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 25 «Показатели по сегментам», стр. 305-306)				
	G4-9	Масштаб организации	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал		6-8, 84-85	✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел «Основные показатели производственной и финансовой деятельности» в 2015 году, стр. 45-48; Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 9 «Информация по сегментам» стр. 223-224, примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 243; Приложение 6 «Бухгалтерская (финансовая) отчетность и аудиторское заключение», примечание 25 «Показатели по сегментам», стр. 305-306; и «Бухгалтерский баланс за 2015 год», стр. 276)				
	G4-10 РСПП – 3.1.1	Численность сотрудников	Основные показатели в области устойчивого развития; Персонал — Развитие системы управления персоналом — Структура персонала		6-8, 84-85	✓
		91,4% сотрудников Компании работают по постоянному трудовому договору, 99,5% работают на условиях полной занятости. Из них 66% мужчины, 34% женщины				
	G4-11 ГД ООН Принцип 3 РСПП – 3.1.4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Коллективный договор		102	✓
	G4-12	Описание цепочки поставок организации				✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел «Бизнес-модель», стр. 36-37)				
	G4-13	Описание существенных изменений масштабов, структуры или собственности организации или ее цепочки поставок, произошедших на протяжении отчетного периода	Компания в 2015 году: общая информация		14-18	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
	G4-14 IPIECA-EN5, HS4	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом				✓
		Компания считает важным проведение необходимых исследований по оценке воздействия на окружающую среду, результаты которых используются для разработки мероприятий по минимизации негативного воздействия планируемой деятельности на окружающую среду				
	G4-15 РСПП – 3.3.4	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает				✓
		В 2009 году Компания присоединилась к Глобальному договору ООН и Социальной хартии российского бизнеса, а также с 2013 года поддерживает Антикоррупционную хартию российского бизнеса				
	G4-16 РСПП – 3.3.5	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов				✓
		Компания является участником следующих объединений: Глобальный договор ООН Социальная хартия российского бизнеса Российский национальный комитет по мировым нефтяным конгрессам Союз нефтегазопромышленников России Совет попечителей Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина Торгово-промышленная палата Российской Федерации Российско-Канадский деловой совет Некоммерческое партнерство «Российский Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде (ЮНЕПКОМ)»				
<b>Выявленные существенные аспекты и границы</b>						
	G4-17	Список всех юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы  Сообщение о том, не отсутствует ли в отчете в области устойчивого развития информация о каком-либо юридическом лице, отчетность которого была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об Отчете — Границы Отчета		11	✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (Приложение 1 «Консолидированная финансовая отчетность», примечание 40 «Основные дочерние предприятия», стр. 243)				
	G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчетности при определении содержания отчета	Об Отчете		10-11	✓
	G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11	✓
	G4-20	Описание границ каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
	G4-21	Описание границ каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете; Настоящее Приложение		10-11	✓
		Границы по промышленной безопасности и охране труда охватывают как Группу «Роснефть», так и подрядные организации, работающие на производственных объектах Обществ Группы				
	G4-22	Описание всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причин таких переформулировок	Об Отчете; Основные показатели в области устойчивого развития; Промышленная безопасность и охрана труда — Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году; Охрана окружающей среды – Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году		6-8, 10-11, 60, 78-80	✓
		Основными причинами переформулировок информации в Отчете служат развитие и совершенствование системы корпоративной отчетности, уточнение границ показателей и ретроспективной информации				
	G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете		10-11	✓
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>						
	G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		44	✓
	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		44	✓
		Компания взаимодействует со всеми группами заинтересованных сторон, которые влияют на деятельность Компании и на которые влияет деятельность Компании				
	G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Система корпоративного управления; Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Персонал; Общество		32-33, 44, 84-85, 106	✓
	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	Взаимодействие с заинтересованными сторонами		44-47	✓
<b>Общие сведения об Отчете</b>						
	G4-28	Отчетный период	Об Отчете		10	✓
	G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития				✓
		Отчет в области устойчивого развития ПАО «НК «Роснефть» за 2014 год был опубликован в октябре 2015 года				
	G4-30	Цикл отчетности	Об Отчете		10	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Контактная информация		140	✓
	G4-32	Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI, выбранный организацией  Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета  Ссылка на Заключение о внешнем заверении отчета	Об Отчете;  Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2015 год;  Настоящее Приложение		10-11,  114	✓
	G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Об Отчете;  Отчет о независимой проверке Отчета в области устойчивого развития за 2015 год;  Настоящее Приложение		10-11,  114	✓
<b>Корпоративное управление</b>						
	G4-34 IPECA-HS4	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления и комитеты, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	Система корпоративного управления		28-32	✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел «Система корпоративного управления», стр. 114-149, раздел «Состав Совета директоров ПАО «НК «Роснефть», стр. 124-127)				
	G4-36	Указание на то, имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем, и подчиняются ли лица, занимающие соответствующие посты, непосредственно высшему органу корпоративного управления	Система корпоративного управления		28-31	✓
<b>Этика и добросовестность</b>						
	G4-56 ГД ООН Принцип 10	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	Управление в области устойчивого развития		34-36	
		Дополнительная информация представлена на корпоративном сайте Компании <a href="https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/">https://www.rosneft.ru/Investors/corpgov/</a>  Политика Компании в области устойчивого развития: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/174291/1.pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/174291/1.pdf</a>  Кодекс деловой и корпоративной этики: <a href="https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf">https://www.rosneft.ru/upload/site1/document_file/Kodeks_rus(2).pdf</a>				
	G4-57 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации, такие как телефон доверия или консультации по телефону	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы этического менеджмента;  Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		34-37	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
	G4-58 ГД ООН Принцип 10	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации, такие как информирование непосредственного начальника, механизмы сообщения о фактах неправомерной деятельности или горячие линии	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы этического менеджмента;  Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		34-37	✓
<b>СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>						
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОНОМИЧЕСКАЯ»</b>						
Экономическая результативность	G4-СПМ РСПП – 1.1	Сведения о подходах в области менеджмента				✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (раздел «Оценка достижений ключевых показателей эффективности», стр. 44-48)				
	G4-ЕС1 IPIECA-SE4, SE13 РСПП – 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в общество, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Основные показатели в области устойчивого развития		6	✓
	G4-ЕС3 РСПП – 1.8	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах		103	✓
		По результатам актуарного оценивания деятельности негосударственного пенсионного фонда «Нефтегарант» за 2015 год текущее финансовое положение фонда признано устойчивым, а выполнение фондом принятых обязательств не вызывает сомнений (см. <a href="http://www.neftegarant.ru/pokazateli/act.php">http://www.neftegarant.ru/pokazateli/act.php</a> )				
	G4-ЕС4	Финансовая помощь, полученная от государства				✓
	В ряде регионов присутствия Компания и Общества Группы применяют налоговые льготы, в основном по НДС, налогу на прибыль и налогу на имущество организаций в соответствии с федеральным и региональным законодательством					
Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;  Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»;  Общество		2-5, 106	✓
	G4-ЕС7 IPIECA-SE7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Основные показатели в области устойчивого развития;  Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году		8, 107-111	✓
	G4-ЕС8 IPIECA-SE6	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	Обращение Председателя Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»;  Обращение Главного исполнительного директора ПАО «НК «Роснефть»;  Импортозамещение и локализация  Общество		2-5, 22 107-111	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Практики закупки и локализация производства	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Компания в 2015 году: общая информация — Импортозамещение и локализация		21-22	✓
		Выбор поставщиков в ПАО «НК «Роснефть» осуществляется на тендерной основе. При обосновании выбора поставщика приоритет отдается при прочих равных условиях продукции российского производства				
	G4-ЕС9 IPIECA-SE5	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	Компания в 2015 году: общая информация — Импортозамещение и локализация		21-22	✓
Доказанные запасы	G4 OG-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента				✓
		См. Годовой отчет за 2015 год (разделы «Ресурсная база и добыча «Роснефти» и «Геологоразведка и восполнение запасов», стр. 56-61)				
	GRI G4 OG1	Объемы доказанных запасов и добычи	Основные показатели в области устойчивого развития		6	✓
<b>КАТЕГОРИЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ» (ГД ООН Принцип 8,9)</b>						
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Энергопотребление и энергоэффективность		81-83	✓
	G4-EN3 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E2 РСПП – 2.2	Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды — Энергопотребление и энергоэффективность		81-83	✓
		Общества Группы используют различные виды топлива, в первую очередь природный и попутный нефтяной газ, а также мазут (87% и 10% от общего потребления топлива соответственно)				
	G4-EN6 ГД ООН Принципы 8, 9 IPIECA-E2	Сокращение энергопотребления	Охрана окружающей среды — Энергопотребление и энергоэффективность		81-83	✓
		В результате реализации мероприятий Программы энергосбережения экономия топливно-энергетических ресурсов (тепловая и электрическая энергия, топливо) в 2015 году составила 17,3 млн ГДж				
Потребление энергии	GRI G4 OG3 IPIECA-E3	Общий объем произведенной возобновляемой энергии в разбивке по источнику		Показатель раскрыт частично		✓
		Информация недоступна в связи с незначительными объемами производства энергии из возобновляемых источников. Компания намерена начать учет данного вида энергии при расширении объемов его применения в Компании				
		В настоящий момент объем произведенной возобновляемой энергии составляет незначительную часть в общем объеме производимой энергии				
Рациональное водопользование	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение		75-76	✓
	G4-EN8 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E6 РСПП – 2.3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение		76	✓
	Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме забираемой воды, включая поступление дождевых вод, сбор сточных вод, поступление подтоварных вод					



Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Рациональное водопользование	G4-EN9 ГД 00Н Принцип 8	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации				✓
	ИРИЕСА-Е6	Компания не выявила существенного воздействия водозабора на источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенные				
	G4-EN10 ГД 00Н Принцип 8 ИРИЕСА-Е6 РСПП – 2.4	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение		77	✓
		Доля многократно и повторно используемой воды составляла в 2015 году около 45,58% (1 467 млн м <sup>3</sup> )				
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		72	✓
	G4-EN11 ГД 00Н Принцип 8 ИРИЕСА-Е5	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		72	✓
	<p>Компания осуществляет геологоразведочные работы на территории ряда заповедников Ямало-Ненецкого автономного округа, Красноярского края, Архангельской области и Республики Саха, на шельфе Охотского, Карского и Баренцева морей, ведет добычу, подготовку и транспортировку нефти на территории заказников и водно-болотных угодий Краснодарского края, водно-болотных угодий «Верхнее Двубье» и государственного природного заповедника «Юганский» Ханты-Мансийского автономного округа, на площадках различных особо охраняемых территорий в Самарской области, в том числе на территории Жигулевского государственного природного заповедника им. И.И. Спрыгина, а также вблизи заказника «Море-Ю» и памятника природы «Пым-Ва-Шор» в Ненецком автономном округе. Кроме того, Компания ведет деятельность, связанную с добычей, подготовкой и транспортировкой нефти и газа, на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов Севера, а также розничную продажу нефтепродуктов вблизи или на территории различных особо охраняемых территорий, в том числе государственного природного заповедника «Утриш», национальных парков «Лосиный остров» и «Самарская Лука», Тункинского и Прибайкальского национальных парков, Байкальского заповедника, Тебердинского государственного заповедника, природного парка «Кумысная поляна» и памятника природы «Высоковский бор».</p> <p>Компания осуществляет свою деятельность на данных территориях с учетом безусловного соблюдения требований законодательства и предусматривая ужесточенные требования к охране окружающей среды.</p>					
G4-EN12 ГД 00Н Принцип 8 ИРИЕСА-Е5, HS4	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью — Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях	Показатель раскрыт частично  В связи с масштабами деятельности Компании выделение всех затрагиваемых видов и протяженности затронутых территорий не представляется возможным		72	✓
<p>Основные воздействия ПАО «НК «Роснефть» на биоразнообразие связаны с проведением геологоразведочных работ, добычей, подготовкой, транспортировкой и розничной продажей нефтепродуктов и в большинстве случаев делятся на протяжении срока аренды или эксплуатации производственных объектов. Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие. Наиболее распространенными факторами воздействия являются загрязнение территории, строительство и использование производственных мощностей</p>						

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-EN13 ГД ООН Принцип 8 IPIECA-E5	Сохраненные или восстановленные местообитания	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель	Показатель раскрыт частично  В связи с масштабами деятельности Компании указание местонахождения и статуса всех охраняемых и восстановленных местообитаний не представляется возможным	78-79	✓
		Завершающим этапом рекультивации земель является проведение оценки работ независимым подрядчиком. Факт проведения рекультивации земель подтверждается актами приема-передачи, передаваемыми органам местного самоуправления				
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	G4-EN14 ГД ООН Принцип 8	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида				✓
		<p>На территориях, затрагиваемых деятельностью Компании, расположены местообитания 246 видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов:</p> <p>Категория «Находятся в критической опасности (МСОП)»: 5 видов;</p> <p>Категория «Находятся в опасности (МСОП)»: 1 вид;</p> <p>Категория «Находятся в уязвимом положении (МСОП)»: 12 видов;</p> <p>Категория «Находятся в положении, близком к уязвимому (МСОП)»: 27 видов;</p> <p>Категория «Находятся под наименьшей угрозой (МСОП)»: 41 вид;</p> <p>Категория «Находящийся под угрозой исчезновения (РФ)»: 10 видов;</p> <p>Категория «Редкие (РФ)»: 103 вида;</p> <p>Категория «Сокращающиеся в численности (РФ)»: 25 видов;</p> <p>Категория «Неопределенные по статусу (МСОП, РФ)»: 22 вида.</p> <p>Среди видов, чьи местообитания находятся на территориях, затрагиваемых деятельностью Компании: Серый кит, Кашалот, Северный олень, Серая цапля, Беркут, Выдра, Болотная черепаха, Осетр и др. Компания анализирует свое воздействие на указанные виды и стремится к минимизации своего воздействия</p>				
Сохранение экосистем, включая биоразнообразие	GRI G4 OG4 IPIECA-E5, HS4	Количество и доля производственных объектов, оказывающих существенное воздействие на биоразнообразие, для которых проводится оценка и мониторинг такого воздействия	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью – Деятельность на особо охраняемых и экологически уязвимых территориях		72	✓
		Процентная доля значимых действующих объектов, на которых был оценен риск биоразнообразия, в 2015 году составила 13,08% (31 объект)				
Выбросы в атмосферу	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы в атмосферу		72-73	✓
	G4-EN15 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA- E1 PCPP – 2.5	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы парниковых газов		74	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Выбросы в атмосферу	G4-EN16 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA- E1 РСПП – 2.5	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы парниковых газов		74	✓
	G4-EN17 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA- E1	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы парниковых газов		74	✓
	G4-EN18 ГД ООН Принцип 8 IPIECA- E1	Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы парниковых газов		74	✓
Выбросы в атмосферу	G4-EN20 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E7	Выбросы озоноразрушающих веществ Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах				✓
	G4-EN21 ГД ООН Принципы 7, 8 IPIECA-E7 РСПП – 2.6	Выбросы в атмосферу NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Выбросы в атмосферу		73, 7	✓
Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение  Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		75, 78	✓
	G4-EN22 ГД ООН Принцип 8 IPIECA-E9 РСПП – 2.7	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Основные показатели в области устойчивого развития; Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение	Показатель раскрыт частично  В связи с масштабом Компании представить информацию в разбивке по принимающим водным объектам не представляется возможным	77, 7	✓
		Согласно методике сбора данных Компания публикует данные о полном объеме сбросов сточных вод (собственных и поступивших от сторонних организаций), отведенных в окружающую среду через собственную централизованную систему водоотведения Компании и через централизованную систему водоотведения сторонних организаций. Также публикуются данные по водоотведению хозяйственно-бытовых сточных вод				
	G4-EN23 ГД ООН Принцип 8 IPIECA-E10 РСПП – 2.8	Общая масса отходов по типу и способу обращения	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		78	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-EN24 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E8 PCPP – 2.9	Общее количество и объем существенных разливов	Основные показатели в области устойчивого развития;  Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель;  Промышленная безопасность и охрана труда — Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году — Надежность трубопроводов		7, 60, 79	✓
	G4-EN25 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E10	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, считающихся «опасными» согласно приложениям i, ii, iii и viii к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов				✓
		Основным видом отходов, образующихся в рамках деятельности Компании, являются нефтешламы и буровой шлам. ПАО «НК «Роснефть» не осуществляет перевозки, импорт, экспорт или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции				
Сбросы сточных вод и обращение с отходами	G4-EN26 ГД ООН Принцип 8 IPECA-E5	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории				✓
		В 2015 году не было зафиксировано существенного влияния сбросов Компании на водные объекты				
	GRI G4 OG5 IPECA-E10	Объемы образования и за- качки в пласты промысловой воды	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Водопотребление и водоотведение		77	✓
	GRI G4 OG6 IPECA-E4	Сжигание в факелах	Основные показатели в области устойчивого развития;  Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Рациональное использование попутного нефтяного газа		7, 74	✓
		В 2015 году сжигание попутного нефтяного газа на факелах осуществлялось только добывающими предприятиями в России				
	GRI G4 OG7 IPECA-E10	Общее количество отходов бурения (бурового раствора и бурового шлама) и подходы к их утилизации и размещению	Охрана окружающей среды — Результаты деятельности Компании в области охраны окружающей среды в 2015 году — Обращение с отходами и рекультивация загрязненных земель		78-79	✓
		Общее количество образования бурового шлама при использовании водного и безводного бурового растворов в 2015 году составило 3 165 тыс. тонн и 21 тыс. тонн соответственно				

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Соответствие требованиям экологического законодательства	G4-СПМ РСПП – 3.4.1, 3.4.2	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью		62-63	✓
	G4-EN29 ГД ООН Принцип 8 РСПП – 2.10	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Основные показатели в области устойчивого развития;  Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью		7, 63	✓
	В отношении ряда Обществ Группы налагались административные штрафы в связи с нарушением экологических требований. Суммы индивидуальных штрафов не существенны. Случаев нефинансовых санкций в 2015 году не зафиксировано					
Инвестиции в охрану окружающей среды	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью		62-63	✓
	G4-EN31 ГД ООН Принципы 7, 8, 9 IPECA-E5 РСПП – 2.12	Общие расходы и инвестиции в охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Основные показатели в области устойчивого развития;  Охрана окружающей среды — Развитие системы управления экологической безопасностью		7, 63	✓
	<b>КАТЕГОРИЯ «СОЦИАЛЬНАЯ»</b>					
	РСПП – 3.1.9	Уровень расходов на охрану труда	Основные показатели в области устойчивого развития;  Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		7, 55	✓
<b>Подкатегория «Практика трудовых отношений и достойный труд»</b>						
Занятость	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал — Развитие системы управления персоналом		84-86	✓
	G4-LA1 ГД ООН Принцип 6 РСПП – 3.1.2, 3.1.3	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Основные показатели в области устойчивого развития;  Персонал — Развитие системы управления персоналом	Показатель раскрыт частично  Информация по вновь нанятым сотрудникам, а также о текучести в разбивке по полу и возрасту в настоящее время не собирается. Компания планирует собрать ее после внедрения единой автоматизированной системы по кадровому администрированию во всех Обществах Группы в периметре централизованного бизнес-планирования, что планируется не ранее 2020 года	8-9, 85-86	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Занятость	G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Вознаграждение персонала;  Обеспечение достойных жилищных условий;  Создание благоприятных условий труда;  Поддержание здоровья персонала;  Коллективный договор		87, 89, 98-102	✓
	G4-СПМ IPIECA- HS1, HS2, HS3	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		52-55	✓
Здоровье и безопасность на рабочем месте <sup>72</sup>	G4-LA6 IPIECA- HS3 PCPP – 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	Основные показатели в области устойчивого развития;  Промышленная безопасность и охрана труда — Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году — Охрана труда	Показатель раскрыт частично  В настоящий момент информация, необходимая для расчета коэффициента отсутствия на рабочем месте недоступна, так как в Компании не ведется ее учет. Сбор таких данных планируется организовать не позднее 2016 года	7, 55-56	✓
	G4-LA7	Профессии с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий  В ходе анализа травматизма и случаев профессиональных заболеваний Компания выделила ряд профессий, в наибольшей степени подверженных риску травматизма: бурильщики, операторы технологических установок / АЗС / объектов нефтегазодобычи, – и риску профессиональных заболеваний: машинисты, бульдозеристы, водители спецтехники. ПАО «НК «Роснефть» прилагает все усилия для минимизации негативных воздействий на данные профессии				✓
Здоровье и безопасность на рабочем месте <sup>72</sup>	G4-LA8 IPIECA- HS1, HS2, HS3, SE16	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности;  Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Взаимодействие с профсоюзными организациями		52-55 102	✓
	IPIECA- HS2, HS3	Программы и процессы, используемые для идентификации и решения существенных вопросов в области здоровья персонала	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Поддержание здоровья персонала		98-101	✓
Промышленная безопасность и охрана труда	G4-СПМ IPIECA- HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности		52-55	✓

<sup>72</sup> Границы аспекта охватывают Группу «Роснефть» и подрядчиков, работающих на объектах производственных Обществ Группы.

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Подготовка и образование сотрудников	G4-СПМ РСПП – 3.1.11,	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал — Развитие системы управления персоналом		84-86	✓
	G4-LA9 ГД ООН Принцип 6 IPIECA-SE16 РСПП – 3.1.10	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности;  Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Система обучения и развития персонала	В Отчете представлены данные по количеству обученных сотрудников. Компания в настоящее время не собирает данных об обучении в часах (днях) обучения. Сбор этих данных планируется не позднее 2016 года	54, 90-91	✓
	G4-LA11 ГД ООН Принцип 6 IPIECA-SE16	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Система обучения и развития персонала	Показатель раскрыт частично  В Отчете представлены общие данные по количеству сотрудников, прошедших оценку. Компания в настоящее время не собирает данных об оценке в разбивке по категориям и полу. Сбор этих данных планируется начать в 2016 году	91	✓
Всего в 2015 году в периметре Компании проведены оценочные мероприятия примерно для 17 тыс. сотрудников						
Механизмы подачи жалоб на нарушение трудовых отношений	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс; Развитие системы этического менеджмента		34-36	✓
	G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс; Развитие системы этического менеджмента		35	✓
Все полученные в 2015 году жалобы были рассмотрены и проанализированы. Всего за 2015 год в Обществах Группы выявлено 358 этических конфликтов, 282 из которых устранено, 116 находятся в стадии устранения						
<b>Подкатегория «Права человека»<sup>73</sup></b>						
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	G4-СПМ IPIECA-SE8, SE9 IPIECA-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Коллективный договор; Взаимодействие с профсоюзными организациями		102	✓
	G4-HR4 ГД ООН Принцип 3	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав				✓
Компания строит свою деятельность на основе требований законодательства в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании не известны подразделения и поставщики, в которых данные права могут нарушаться						

<sup>73</sup> ГД ООН Принцип 2, 4, 5, РСПП – 3.2.2: Компания не ведет деятельность, связанную с риском использования детского труда и принудительного труда. В 2015 году в Компании не зарегистрировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав человека и/или дискриминацией работников.

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	IPIECA – SE18 PCPP – 3.2.1	Трудовые споры				
		Компания строит свою деятельность на основе требований трудового законодательства. Компания стремится решать все трудовые споры путем переговоров				
Права коренных и малочисленных народов	G4-СПМ IPIECA-SE15	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году — Поддержка коренных малочисленных народов Севера		110-111	✓
	G4-HR8 ГД ООН Принцип 1 PCPP – 3.2.3	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия				✓
	GRI G4 OG9	Операционная деятельность, в ходе осуществления которой затрагиваются интересы коренных и малочисленных народов и проводятся специальные мероприятия по взаимодействию с ними	Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году — Поддержка коренных малочисленных народов Севера		110-111	✓
		В некоторых регионах Компания ведет добычу нефти и газа на территориях, где присутствуют коренные и малочисленные народы. Во всех этих регионах проводятся мероприятия по взаимодействию с ними и реализуются программы помощи				
Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	G4-СПМ PCPP – 3.1.12	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс; Развитие системы этического менеджмента		34-36	✓
	G4-HR12 ГД ООН Принцип 1 PCPP – 3.2.2	Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб				✓
		В 2015 году в рамках действующих в Компании процедур и механизмов не было зафиксировано жалоб, касающихся прав человека				
<b>Подкатегория «Общество»</b>						
Местные сообщества	G4-СПМ PCPP – 3.3.1, 3.3.3	Сведения о подходах в области менеджмента	Общество — Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году — Взаимодействие с регионами присутствия; Поддержка коренных малочисленных народов Севера; Взаимодействие с заинтересованными сторонами		106-111, 44-47	✓
	G4-S01 ГД ООН Принцип 1 IPIECA-SE1, SE2, SE3, SE4, SE5,	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году		107-113	✓
Компания осуществляет процедуры, связанные со взаимодействием с заинтересованными сторонами, оценкой воздействия на сообщества и управлением им в ключевых регионах деятельности, в том числе в рамках разработки новых проектов. Такие подходы затрагивают абсолютное большинство предприятий Компании						



Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Местные сообщества	РСПП – 3.3.2	Взаимодействие с органами власти в области общественно значимых задач	Общество — Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом; Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году — Взаимодействие с регионами присутствия		106-111	✓
		Социальные инвестиции	Основные показатели в области устойчивого развития; Общество — Развитие системы управления вопросами взаимодействия с обществом		8, 106-111	✓
	G4-S02 ГД ООН Принцип 1	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества				✓
		Переселение сотрудников и подрядчиков Компании, связанное с разработкой новых проектов, может оказать негативное воздействие на местное сообщество в регионах присутствия Компании. Помимо этого, негативными факторами могут быть воздействие на окружающую среду и угрозы в сфере безопасности объектов. Компания предпринимает усилия для того, чтобы избежать негативного воздействия переселения работников для местных жителей, и реализует меры для снижения негативного воздействия на окружающую среду и повышения уровня безопасности				
	GRI G4 OG10 РСПП – 3.2.3	Количество и описание существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением				✓
	В 2015 году существенных конфликтов с местными сообществами и коренным населением не было зарегистрировано					
Противодействие коррупции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс		35-36	✓
	G4-S03 ГД ООН Принцип 10 IPIECA- SE11, SE12	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски		Показатель не раскрыт  Точные данные по количеству Обществ Группы, проанализированных в отношении риска коррупции, конфиденциальны		✓
	Противодействие коррупции является одной из составляющих введенного в Компании Кодекса деловой этики. В Компании разработаны и утверждены Политика в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и Политика в области противодействия корпоративному мошенничеству. В целях их реализации в 2015 году проводились мероприятия в рамках Комплексной программы по предупреждению мошенничества и коррупции					
Противодействие коррупции	G4-S04 ГД ООН Принцип 10 IPIECA- SE11	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Управление в области устойчивого развития — Развитие системы комплаенс		35-36	✓
	G4-S05 ГД ООН Принцип 10 IPIECA- SE11, SE14	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия  Вопросы предотвращения коррупции также затрагиваются деятельностью Службы безопасности и Службы внутреннего аудита и контроля Компании	Управление в области устойчивого развития — Предупреждение фактов мошенничества и коррупции		36-37	✓

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Государственная политика	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Взаимодействие с заинтересованными сторонами;  Общество — Результаты деятельности Компании в области взаимодействия с обществом в 2015 году — Взаимодействие с регионами присутствия		44-47, 107-109	✓
	G4-S06	Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам				✓
	ГД ООН Принцип 10	Компания не выделяет финансирование на политические цели				
	IPIECA-SE11, SE14					
РСПП – 3.3.1	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Охрана окружающей среды – Развитие системы управления экологической безопасностью — Развитие сотрудничества с органами государственной власти;  Персонал — Результаты деятельности Компании в области управления персоналом в 2015 году — Система обучения и развития персонала;  Промышленная безопасность и охрана труда — Развитие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности				
		<p>В 2015 году при активном участии Компании и органов государственной власти приняты следующие решения:</p> <p>Была актуализирована долгосрочная программа развития в части детализации мероприятий по достижению долгосрочных целей, включая мероприятия по импортозамещению, локализации производства техники и технологий, развитию кадрового потенциала, мероприятий, разработанных в соответствии с требованиями Директив Правительства РФ (№4955п-П13 от 17.07.2014, №7558п-П13 от 12.11.2014, №1346п-П13 от 05.03.2015 и №2303п-П13 от 16.04.2015, №7389п-П13 от 31.10.2014), а также с целью повышения качества планирования.</p> <p>В 2015 году на основании решения Президента Российской Федерации В.В. Путина №Пр-1553 от 11 июля 2013 года и в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации №243-р от 18 февраля 2015 года группой ПАО «НК «Роснефть» завершена сделка по приобретению пакета из 100% — 1 акция АО «82 Судоремонтный завод», расположенного в жилрайоне Росляково города Мурманск.</p> <p>Совет директоров ПАО «НК «Роснефть» в 2015 году принял ряд решений во исполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• утверждение плана мероприятий (Дорожной карты) по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в деятельность Компании и принятие ряда локальных нормативных документов (ЛНД) во исполнение утвержденной Дорожной карты;</li> <li>• рассмотрение результатов проведенного анализа ЛНД Компании на предмет их соответствия Методическим указаниям, одобренным Правительством РФ в рамках выполнения Поручения Пр-3013, и утверждение обязательных к внедрению ЛНД;</li> <li>• утверждение анализа реализации Программы отчуждения непрофильных активов ПАО «НК «Роснефть» по состоянию на начало 2015 года;</li> <li>• одобрение комплексов мер, направленных на повышение эффективности и прозрачности деятельности Компании, сокращение операционных расходов и импортозамещение;</li> <li>• рассмотрение Отчета Компании о принципах осуществления благотворительной и спонсорской деятельности, по итогам которого Компании поручено разработать и внедрить ЛНД в области благотворительной и спонсорской деятельности.</li> </ul> <p>В 2015 году утверждены локальные нормативные документы Компании, обеспечивающие ключевые процессы деятельности Компании, часть из которых в 2015 году внедрена в Компании во исполнение поручений Президента РФ и Правительства РФ (полный список принятых документов см. в Годовом отчете, раздел 4.4 «Исполнительные органы ПАО «НК «Роснефть», стр. 135-136)</p> <p>В 2015 году полностью обеспечена потребность воинских частей Министерства обороны России, дислоцирующихся в Центральном и Восточном военных округах, а также подразделений МВД, МЧС и ФСБ России в нефтепродуктах. В ходе расширения сотрудничества с федеральными клиентами в 2015 году постановлением Правительства Российской Федерации Компания была определена единственным поставщиком моторных топлив для более чем 50 структурных подразделений следственных органов.</p> <p>См. также Годовой отчет за 2015 год (Приложение 4 «Информация о выполнении поручений и указаний Президента РФ и поручений Правительства РФ», стр. 266-271)</p>				

Аспект <sup>71</sup>	Номер показателя	Название показателя	Подраздел Отчета	Исключенная информация	Стр. в Отчете	Внешнее заверение
Готовность к чрезвычайным ситуациям	G4-СПМ IPIECA-HS1	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда — Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году — Готовность к чрезвычайным ситуациям		58-60	✓
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Промышленная безопасность и охрана труда — Результаты деятельности Компании в области охраны труда и промышленной безопасности в 2015 году — Промышленная безопасность; Пожарная безопасность; Готовность к чрезвычайным ситуациям; Надежность трубопроводов		57-61	✓
Целостность активов, безопасность процессов	GRI G4 OG13 IPIECA- HS1, HS5	Безопасность производственных процессов	Промышленная безопасность и охрана труда	Показатель раскрыт частично В Компании не ведется учет случаев разгерметизации согласно методике, предполагаемой данным показателем. В настоящее время учет и классификация случаев осуществляются в соответствии с требованиями российского законодательства	59-61	
		<p>Обеспечение безопасности является высочайшим приоритетом деятельности Компании. Для предупреждения происшествий в Компании на регулярной основе проводятся проверки по охране труда и промышленной безопасности в Обществах Группы, выстроена система обучения персонала по вопросам ПБОТ, а также отработываются действия в экстренных ситуациях во время проведения учений и объектовых тренировок.</p> <p>В 2015 году было зафиксировано 9 аварий на объектах Компании, в том числе 5 с экологическими последствиями. Авиакатастрофа, произошедшая с вертолетом Ми-8Т авиакомпании «Турухан», выполнявшим рейс в интересах АО «Ванкорнефть» по маршруту Игарка — Нефтеперекачивающая станция-2, классифицируется как чрезвычайная ситуация.</p>				

## ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Наименования НК «Роснефть», «Роснефть», Компания подразумевают либо ПАО «НК «Роснефть», либо ПАО «НК «Роснефть» и ее дочерние и зависимые общества в зависимости от контекста. Наименования ТНК-ВР, компания ТНК-ВР подразумевают группу ТНК-ВР. В Отчете в области устойчивого развития за 2015 год указаны

сведения по состоянию на 31.12.2015, если по тексту отчета не указано иное. Руководство GRI – Руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия G4.

### СПИСОК ИСПОЛЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АЗС	Автозаправочная станция	МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
ВСХ	Выплаты социального характера	МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, ликвидации чрезвычайных ситуаций и последствий стихийных бедствий
ГЛБ	Горячая линия безопасности	н.д.	Недоступно
ДМС	Добровольное медицинское страхование	НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ДПБиОТ	Департамент промышленной безопасности и охраны труда	НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ИПО	Индивидуальное пенсионное обеспечение	НПО	Нефтепродуктообеспечение
ИСУ ПБОТОС	Интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды	НПФ «Нефтегарант»	Негосударственный пенсионный фонд «Нефтегарант»
КПЭ	Ключевой показатель эффективности	НХК	Нефтехимическая компания
ЛОС	Летучие органические соединения	ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
МГИМО	Московский государственный институт международных отношений	ОГ	Общество Группы
МГУ	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова	ООН	Организация объединенных наций
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа	ООПТ	Особо охраняемые природные территории
МПО	Межрегиональная профсоюзная организация	ОПИ	Опытно-промышленные испытания
		ОСУР	Общекорпоративная система управления рисками

ПБОТ	Промышленная безопасность и охрана труда	ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды	ФЗП	Фонд заработной платы
ПНГ	Попутный нефтяной газ	ЦИП	Целевые инновационные проекты
РАН	Российская академия наук	ЮНЕПКОМ	Национальный комитет содействия Программе ООН по окружающей среде
РГУ	Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина	API	Американский институт нефти
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей	GTL	Gas-to-liquids, процесс преобразования природного газа в синтетическое жидкое топливо и другие жидкие углеводородные продукты
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору	IPIECA	Международная ассоциация нефтяной промышленности за сохранение окружающей среды
СВК	Система внутреннего контроля	ISO	Международная организация по стандартизации, ИСО
СМИ	Средства массовой информации	ROACE	Доходность на средний задействованный капитал
СНТ	Система новых технологий	SEC	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
СПбГУ	Санкт-Петербургский государственный университет	WWF	Всемирный фонд дикой природы
СПГ	Сжиженный природный газ		
т.у.т.	Тонна условного топлива		

# КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



## ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «НК «РОСНЕФТЬ»

### Адрес

117997, Россия, г. Москва, Софийская наб., 26/1

### Телефон

+7 499 517-73-33

### E-mail

postman@rosneft.ru

### Корпоративный сайт

[www.rosneft.ru](http://www.rosneft.ru)

[www.rosneft.com](http://www.rosneft.com)

### Обратная связь

По любым интересующим вас вопросам, связанным с отчетом в области устойчивого развития нашей Компании, вы можете обратиться в Департамент социального развития и корпоративной культуры

E-mail: [e\\_karova@rosneft.ru](mailto:e_karova@rosneft.ru)



